

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR SINGKATAN	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
INTISARI.....	xiii
ABSTRACT.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Pertanyaan Penelitian	6
1.4 Tujuan Penelitian.....	6
1.5 Motivasi Penelitian.....	6
1.6 Kontribusi Penelitian.....	7
1.7 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian.....	7
1.8 Sistematika Penulisan.....	7
BAB II LANDASAN TEORI DAN TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Landasan Teori	9
2.1.1 Teori Institusional	9
2.2 Tinjauan Pustaka	11
2.2.1 Akuntabilitas Kinerja	11
2.2.2 Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	12
2.2.2.1 Rencana Strategis (Perencanaan Kinerja)	12
2.2.2.2 Perjanjian Kinerja.....	13
2.2.2.3 Pengukuran Kinerja.....	14
2.2.2.4 Pengelolaan Data Kinerja.....	15

2.2.2.5	Pelaporan Kinerja	15
2.2.2.6	Reviu dan Evaluasi	16
2.2.3	<i>Template</i> Evaluasi Implementasi SAKIP	16
2.3	Penelitian Terdahulu	21
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		24
3.1	Objek Penelitian	24
3.2	Desain Penelitian	24
3.3	Jenis dan Sumber Data	25
3.4	Teknik Pengumpulan Data	25
3.4.1	Wawancara	25
3.4.2	Dokumentasi	28
3.5	Teknik Analisis Data	28
3.6	Uji Validitas dan Reliabilitas Data	30
3.6.1	Uji Validitas	30
3.6.1.1	Triangulasi	30
3.6.1.2	Member Checking	31
3.6.2	Uji Reliabilitas Data	31
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		32
4.1	Deskripsi Data	32
4.2	Hasil Evaluasi Implementasi SAKIP berdasarkan <i>Template</i> yang Dikembangkan oleh Panggalih (2022)	35
4.2.1	Perencanaan Kinerja	35
4.2.1.1	Keberadaan Pohon Kinerja	35
4.2.1.2	Keberadaan Aplikasi	38
4.2.1.3	Pendampingan dari Akademisi	42
4.2.1.4	Konsistensi Dokumen	43
4.2.1.5	Kelembagaan Pemerintah Daerah	45
4.2.1.6	Dukungan Data Kinerja	46
4.2.2	Pengukuran Kinerja	48
4.2.2.1	Kualitas Indikator Kinerja	49
4.2.2.2	Pengendalian yang Berkualitas	51

4.2.2.3	Sistem Raport	52
4.2.2.4	<i>Desk</i> Timbal Balik.....	53
4.2.3	Pelaporan Kinerja.....	54
4.2.3.1	Pendampingan dan Pengawasan.....	55
4.2.3.2	Kompetensi Teknis Aparatur.....	56
4.2.4	Evaluasi Internal.....	58
4.2.4.1	Pendampingan dan Evaluasi.....	58
4.2.4.2	Keselarasan Dokumen	59
4.3	Aspek-Aspek yang Berperan dalam Implementasi SAKIP di Pemerintah Kabupaten Purbalingga	60
4.3.1	Tekanan Regulasi	60
4.3.2	Studi Banding dengan Pemerintah Daerah Lain	61
4.3.3	Komitmen Manajemen.....	62
4.3.4	Mutasi Pegawai	65
4.3.5	Pandemi Covid-19.....	66
4.4	Pembahasan	67
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		73
5.1	Kesimpulan.....	73
5.1.1	Pertanyaan Penelitian I.....	73
5.1.2	Pertanyaan Penelitian II	74
5.2	Keterbatasan Penelitian	74
5.3	Rekomendasi	75
DAFTAR PUSTAKA		77