

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
INTISARI	xii
ABSTRACT	xiii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Pertanyaan Penelitian	8
1.4 Tujuan Penelitian	8
1.5 Manfaat Penelitian.....	8
1.6 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian.....	9
1.7 Sistematika Penulisan	10
BAB II	11
LANDASAN TEORI	11
2.1 Kompensasi.....	11
2.1.1 Definisi Kompensasi	11
2.1.2 Jenis-Jenis Kompensasi	12
2.1.2.1 Kompensasi Finansial	12
2.1.2.2 Kompensasi Non finansial.....	13
2.1.3 Tujuan Pemberian Kompensasi.....	14
2.2 Hubungan Interpersonal	14
2.2.1 Definisi Hubungan Interpersonal	14
2.3 Kinerja	17
2.3.1 Definisi Kinerja	17
2.3.2 Dimensi Kinerja.....	18
2.3.3 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	20
2.5 Penelitian Terdahulu.....	21
2.6 Pengembangan Hipotesis	23

2.6.1 Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan.....	23
2.6.2 Pengaruh hubungan interpersonal terhadap kinerja karyawan.....	24
2.7 Kerangka Penelitian	25
BAB III.....	25
METODE PENELITIAN	25
3.1 Desain Penelitian.....	25
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian	26
3.3 Metode Pengumpulan Data.....	27
3.4 Definisi Operasional Variabel.....	28
3.4.1 Kompensasi.....	28
3.4.2 Hubungan Interpersonal.....	29
3.4.4 Kinerja.....	30
3.5 Metode Analisis Data	34
3.5.1 Uji Instrumen.....	34
3.5.1.1 Uji Validitas.....	34
3.5.1.2 Uji Reliabilitas	34
3.6 Uji Asumsi Klasik	35
3.6.1 Uji Normalitas	35
3.6.2 Uji Heteroskedasitas	35
3.6.3 Uji Multikolinearitas	35
3.7 Uji Hipotesis	36
BAB IV.....	37
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	37
4.1 Karakteristik Responden.....	38
4.2 Statistik Deskriptif.....	42
4.3 Uji Instrumen	43
4.3.1 Uji Validitas	43
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	45
4.4 Uji Asumsi Klasik	46
4.4.1 Uji Normalitas	46
4.4.2 Uji Multikolinearitas	48
4.4.3 Uji Heteroskedasitas	48
4.5 Uji Hipotesis	50
4.5.1 Uji Koefisien Determinasi (Adjusted R ²)	51
4.5.2 Uji Simultan (Uji F).....	52
4.5.3 Uji Parsial (Uji t)	53
4.5.3.1 Kompensasi dan Kinerja	53
4.5.3.2 Hubungan Interpersonal dan Kinerja	54

4.6 Pembahasan	54
4.6.1 Pengaruh kompensasi terhadap kinerja	54
4.6.2 Pengaruh hubungan interpersonal terhadap kinerja karyawan	55
BAB V.....	57
SIMPULAN.....	57
5.1 Kesimpulan	57
5.2 Implikasi	58
5.2.1 Implikasi Praktis	58
5.2.2 Implikasi Akademik.....	59
5.3 Keterbatasan Penelitian	59
5.4 Saran.....	60
DAFTAR PUSTAKA.....	61
LAMPIRAN	67