

## INTISARI

### **Pengaruh Kompensasi dan Hubungan Interpersonal Terhadap Kinerja Karyawan Generasi Milenial di Wilayah Kota Yogyakarta**

Peningkatan kinerja karyawan menjadi faktor penting bagi setiap Organisasi/Institusi. Hal ini dikarenakan kinerja karyawan merupakan kunci dari kesuksesan suatu Organisasi/Institusi dalam mencapai setiap tujuannya. Pada saat ini, generasi Y atau yang dikenal dengan generasi milenial merupakan salah satu kelompok terbesar di pasar tenaga kerja saat ini dengan jumlah 69,69 juta atau 25,87% dari total penduduk di Indonesia dan akan mendominasi dunia kerja dengan total 75% mulai tahun 2020. Dengan kondisi tersebut, peneliti bertujuan untuk menganalisis kompensasi dan hubungan interpersonal yang didapat oleh karyawan generasi milenial mampu mendorong kinerja karyawan generasi milenial.

Penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan *probability sampling* melalui penyebaran kuesioner dengan bantuan aplikasi *google form*. Adapun metode analisis data yang digunakan yakni, menggunakan uji validitas, reabilitas, dan uji asumsi klasik, serta uji analisis regresi linear berganda yang dilakukan pengujian melalui bantuan aplikasi spss 25.

Hasil pengujian yang diperoleh bahwa : 1) Kompensasi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan generasi milenial. 2) Hubungan interpersonal memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan generasi milenial. 3) Kompensasi dan Hubungan Interpersonal secara simultan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan generasi milenial.

**Kata Kunci : Kinerja, Kompensasi, Hubungan Interpersonal.**

## **ABSTRACT**

### **The Effect of Compensation and Interpersonal Relationships on the Performance of Millennial Generation Employees in the Yogyakarta City Area**

Employee performance improvement has become a crucial factor for every organization/institution. This is because employee performance is the key to the success of an organization/institution in achieving its goals. Currently, the Y generation, also known as the millennial generation, is one of the largest groups in the current labor market, with a population of 69.69 million or 25.87% of the total population in Indonesia, and they are expected to dominate the workforce by 75% starting from 2020. Given this situation, the researchers aim to analyze the compensation and interpersonal relationships acquired by millennial generation employees to enhance their performance.

This study utilizes quantitative research and employs probability sampling through the distribution of questionnaires using the Google Forms application. The data analysis method used includes validity testing, reliability testing, classic assumption testing, and multiple linear regression analysis performed with the assistance of SPSS 25.

The test results indicate that: 1) Compensation has a positive and significant impact on the performance of millennial generation employees. 2) Interpersonal relationships have a positive and significant impact on the performance of millennial generation employees. 3) Compensation and Interpersonal Relationships, when considered together, have a significant impact on the performance of millennial generation employees.

**Keywords: Performance, Compensation, Interpersonal Relationships.**