

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
INTISARI.....	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
I. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah	11
1.3 Pertanyaan Penelitian.....	13
1.4 Tujuan Penelitian	14
1.5 Manfaat Penelitian	14
II. TINJAUAN LITERATUR DAN HIPOTESIS	16
2.1 Landasan Teori.....	16
2.2 Kepemimpinan Transformasional	19
2.3 Perilaku Kerja Inovatif.....	21
2.4 Komitmen Afektif untuk Berubah.....	25
2.5 Pemberdayaan Psikologis.....	27
2.6 Iklim untuk Kreativitas.....	29
2.7 Pengaruh Positif Kepemimpinan Transformasional terhadap Perilaku Kerja Inovatif.....	31
2.8 Pengaruh Positif Kepemimpinan Transformasional terhadap Perilaku Kerja Inovatif dengan Komitmen Afektif untuk Berubah sebagai Pemediasi.....	33
2.9 Pengaruh Positif Kepemimpinan Transformasional terhadap Perilaku Kerja Inovatif dengan Pemberdayaan Psikologis sebagai Pemediasi.....	35
2.10 Pengaruh Positif Kepemimpinan Transformasional terhadap Perilaku Kerja Inovatif dengan Iklim untuk Kreativitas sebagai Pemediasi.....	37



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Pengaruh Kepemimpinan Transformatif terhadap Perilaku Kerja Inovatif dengan Komitmen Afektif untuk

Berubah, Pemberdayaan Psikologis, dan Iklim untuk Kreativitas sebagai Pemediasi

Burhani Mutiara Nublah, Rr. Tur Nastiti, S.E.,M.Si.,Ph.D.

Universitas Gadjah Mada, 2023 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

2.11 Model Penelitian39

	METODE PENELITIAN	
	3.1 Desain Penelitian.....	40
	3.2 Populasi dan Sampel	41
	3.3 Mekanisme Pengumpulan Data.....	43
	3.4 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	44
	3.5 Teknik Analisis Data.....	47
IV.	HASIL DAN PEMBAHASAN.....	55
	4.1 Profil Responden	55
	4.2 Analisis <i>Outliers</i> dan <i>Missing Value</i>	57
	4.3 Analisis Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	58
	4.4 Karakteristik Data Penelitian.....	62
	4.5 Analisis Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	64
	4.6 Pembahasan Hipotesis	71
V.	Kesimpulan	80
	5.1 Kesimpulan	80
	5.2 Kontribusi Penelitian	80
	5.3 Keterbatasan dan Saran untuk Penelitian di Masa Depan.....	83
	DAFTAR PUSTAKA	85

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian.....	39
Gambar 3.1 <i>Triangle SEM Model</i>	53
Gambar 4.1 Analisis Model Jalur.....	66

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Profil Demografik Responden.....	56
Tabel 4.2 Nilai <i>Factor Loading</i> dan <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	59
Tabel 4.3 <i>Correlation among laten variables</i>	61
Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas	61
Tabel 4.5 Statistika Deskriptif Karakteristik Data Penelitian.....	62
Tabel 4.6 Kesesuaian Model (<i>Model Fit</i>).....	65
Tabel 4.7 Hasil Analisis Model Struktural	67
Tabel 4.8 Perhitungan nilai VAF hipotesis kedua.....	69
Tabel 4.9 Perhitungan nilai VAF hipotesis ketiga	70
Tabel 4.10 Perhitungan nilai VAF hipotesis keempat.....	71
Tabel 4.11 Rangkuman hasil pengujian hipotesis	71



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Perilaku Kerja Inovatif dengan Komitmen Afektif untuk

Berubah, Pemberdayaan Psikologis, dan Iklim untuk Kreativitas sebagai Pemediasi

Burhani Mutiara Nublah, Rr. Tur Nastiti, S.E., M.Si., Ph.D.

Universitas Gadjah Mada, 2023 | Diunduh dari <http://eic.repository.ugm.ac.id/>

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner	101
Lampiran 2 Hasil <i>Outer Model</i>	109
Lampiran 3 Hasil <i>Inner Model</i>	119