

**DAFTAR ISI****Halaman**

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
INTISARI.....	iv
<i>ABSTRACT</i> .....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR .....	viii
DAFTAR TABEL .....	ix
DAFTAR LAMPIRAN .....	x

I. PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	11
1.3 Pertanyaan Penelitian.....	13
1.4 Tujuan Penelitian .....	14
1.5 Manfaat Penelitian.....	14
II. TINJAUAN LITERATUR DAN HIPOTESIS .....	16
2.1 Landasan Teori.....	16
2.2 Kepemimpinan Transformasional .....	19
2.3 Perilaku Kerja Inovatif.....	21
2.4 Komitmen Afektif untuk Berubah.....	25
2.5 Pemberdayaan Psikologis.....	27
2.6 Iklim untuk Kreativitas.....	29
2.7 Pengaruh Positif Kepemimpinan Transformasional terhadap Perilaku Kerja Inovatif.....	31
2.8 Pengaruh Positif Kepemimpinan Transformasional terhadap Perilaku Kerja Inovatif dengan Komitmen Afektif untuk Berubah sebagai Pemediasi.....	33
2.9 Pengaruh Positif Kepemimpinan Transformasional terhadap Perilaku Kerja Inovatif dengan Pemberdayaan Psikologis sebagai Pemediasi.....	35
2.10 Pengaruh Positif Kepemimpinan Transformasional terhadap Perilaku Kerja Inovatif dengan Iklim untuk Kreativitas sebagai Pemediasi.....	37



UNIVERSITAS  
GADJAH MADA

**Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Perilaku Kerja Inovatif dengan Komitmen Afektif untuk**

**Berubah, Pemberdayaan Psikologis, dan Iklim untuk Kreativitas sebagai Pemediasi**

Burhani Mutiara Nublah, Rr. Tur Nastiti, S.E.,M.Si.,Ph.D.

Universitas Gadjah Mada, 2023 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

2.11 Model Penelitian .....39

**Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Perilaku Kerja Inovatif dengan Komitmen Afektif untuk Berubah, Pemberdayaan Psikologis, dan Iklim untuk Kreativitas sebagai Pemediasi**  
Burhani Mutiara Nublah, Rr. Tur Nastiti, S.E.,M.Si.,Ph.D.  
Universitas Gadjah Mada, 2023 | Dinduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/> ..... 40

METODE PENELITIAN.....	40
3.1 Desain Penelitian.....	40
3.2 Populasi dan Sampel .....	41
3.3 Mekanisme Pengumpulan Data .....	43
3.4 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	44
3.5 Teknik Analisis Data.....	47
IV. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	55
4.1 Profil Responden .....	55
4.2 Analisis <i>Outliers</i> dan <i>Missing Value</i> .....	57
4.3 Analisis Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ) .....	58
4.4 Karakteristik Data Penelitian.....	62
4.5 Analisis Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ) .....	64
4.6 Pembahasan Hipotesis .....	71
V. Kesimpulan .....	80
5.1 Kesimpulan .....	80
5.2 Kontribusi Penelitian .....	80
5.3 Keterbatasan dan Saran untuk Penelitian di Masa Depan.....	83
DAFTAR PUSTAKA .....	85



UNIVERSITAS  
GADJAH MADA

**Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Perilaku Kerja Inovatif dengan Komitmen Afektif untuk Berubah, Pemberdayaan Psikologis, dan Iklim untuk Kreativitas sebagai Pemediasi**  
Burhani Mutiara Nublah, Rr. Tur Nastiti, S.E.,M.Si.,Ph.D.

Universitas Gadjah Mada, 2023 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 Model Penelitian.....	39
Gambar 3.1 <i>Triangle SEM Model</i> .....	53
Gambar 4.1 Analisis Model Jalur.....	66



UNIVERSITAS  
GADJAH MADA

Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Perilaku Kerja Inovatif dengan Komitmen Afektif untuk Berubah.

Pemberdayaan Psikologis, dan Iklim untuk Kreativitas sebagai Pemediasi

Burhani Mutiara Nublah, Rr. Tur Nastiti, S.E.,M.Si.,Ph.D.

Universitas Gadjah Mada, 2023 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Profil Demografik Responden.....	56
Tabel 4.2 Nilai <i>Factor Loading</i> dan <i>Average Variance Extracted</i> (AVE).....	59
Tabel 4.3 <i>Correlation among laten variables</i> .....	61
Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas .....	61
Tabel 4.5 Statistika Deskriptif Karakteristik Data Penelitian.....	62
Tabel 4.6 Kesesuaian Model ( <i>Model Fit</i> ).....	65
Tabel 4.7 Hasil Analisis Model Struktural .....	67
Tabel 4.8 Perhitungan nilai VAF hipotesis kedua.....	69
Tabel 4.9 Perhitungan nilai VAF hipotesis ketiga .....	70
Tabel 4.10 Perhitungan nilai VAF hipotesis keempat.....	71
Tabel 4.11 Rangkuman hasil pengujian hipotesis .....	71



UNIVERSITAS  
GADJAH MADA

Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Perilaku Kerja Inovatif dengan Komitmen Afektif

untuk  
**Berubah, Pemberdayaan Psikologis, dan Iklim untuk Kreativitas sebagai Pemediasi**

Burhani Mutiara Nublah, Rr. Tur Nastiti, S.E., M.Si., Ph.D.

Universitas Gadjah Mada, 2023 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner .....	101
Lampiran 2 Hasil <i>Outer Model</i> .....	109
Lampiran 3 Hasil <i>Inner Model</i> .....	119