

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	17
1.3 Pertanyaan Penelitian	19
1.4 Tujuan Penelitian	19
1.5 Manfaat Penelitian	20
1.6 Lingkup Penelitian	20
1.7 Sistematika Penulisan	21
BAB II. LANDASAN TEORI	22
2.1 Landasan Teori	22
2.1.1 Keterikatan Kerja	22
2.1.2 Kesiapan Berubah	25
2.1.3 Fokus Promosi	30
2.1.4 Kepemimpinan Transformasional	33
2.2 Kajian Penelitian Terdahulu	38
2.3 Pengembangan Hipotesis.....	43
2.3.1 Pengaruh Kesiapan Berubah terhadap Keterikatan Kerja.....	43
2.3.2 Pengaruh Fokus Promosi terhadap Keterikatan Kerja	44
2.3.3 Moderasi Kepemimpinan Transformasional dalam Pengaruh Kesiapan Berubah terhadap Keterikatan Kerja	45

2.3.4	Moderasi Kep emimpinan Transformasional dalam Pengaruh Fokus Promosi terhadap Keterikatan Kerja	48
2.4	Model Penelitian	49
BAB III METODA PENELITIAN		50
3.1	Desain Penelitian	50
3.2	Metoda Pengumpulan Data.....	50
3.2.1	Jenis dan Sumber Data Penelitian	50
3.2.2	Populasi dan Sampel	51
3.3	Instrumen Penelitian	53
3.3.1	Definisi Operasional.....	53
3.3.2	Pengembangan Instrumen Penelitian	57
3.4	Metoda Analisis Data.....	60
3.4.1	Uji Validitas.....	60
3.4.2	Uji Reliabilitas	60
3.4.3	Uji Hipotesis	61
3.5	Profil Organisasi	61
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		65
4.1	Deskripsi Data	65
4.1.1	Karakteristik Responden Penelitian	65
4.1.2	Uji Asumsi Klasik	67
4.1.3	Statistik Deskriptif	69
4.2	Uji Akurasi Instrumen.....	74
4.2.1	Uji Validitas.....	74
4.2.2	Uji Reliabilitas	76
4.3	Pengujian Hipotesis	77
4.3.1	Pengujian Hipotesis 1	77
4.3.2	Pengujian Hipotesis 2.....	78
4.3.3	Pengujian Hipotesis 3.....	79
4.3.4	Pengujian Hipotesis 4.....	79

4.4	Diskusi dan Pembahasan	80
4.4.1	Pengaruh Positif Kesiapan Berubah terhadap Keterikatan Kerja Karyawan	81
4.4.2	Pengaruh Positif Fokus Promosi terhadap Keterikatan Kerja Karyawan	84
4.4.3	Moderasi Kepemimpinan Transformasional dalam Pengaruh Positif Kesiapan Berubah terhadap Keterikatan Kerja.....	87
4.4.4	Moderasi Kepemimpinan Transformasional dalam Pengaruh Positif Fokus Promosi terhadap Keterikatan Kerja	92
BAB V SIMPULAN		96
5.1	Simpulan	96
5.2	Implikasi	97
5.2.1	Implikasi Akademis.....	97
5.2.2	Implikasi Praktis.....	97
5.3	Keterbatasan.....	99
5.4	Saran	99
DAFTAR PUSTAKA		101

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Olahan Hasil CHI Survey PLN NP Tahun 2022	7
Tabel 2.1 Rangkuman Kajian Penelitian Terdahulu	39
Tabel 3.1 Demografi Karyawan PLN NP UMRO	64
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Penelitian	66
Tabel 4.2 Hasil Uji Normalitas.....	67
Tabel 4.3 Hasil Uji Multikolinieritas	68
Tabel 4.4 Hasil Uji Heteroskedastisitas	69
Tabel 4.5 Kategori Rata-rata Jawaban Responden.....	70
Tabel 4.6 Statistik Deskriptif.....	70
Tabel 4.7 Statistik Deskriptif per Dimensi Variabel.....	71
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Keterikatan Kerja.....	74
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Kesiapan Berubah.....	75
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Fokus Promosi	75
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan Transformasional.....	76
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas	76
Tabel 4.13 Hasil Uji Hipotesis 1	77
Tabel 4.14 Hasil Uji Hipotesis 2	78
Tabel 4.15 Hasil Uji Hipotesis 3	79
Tabel 4.16 Hasil Uji Hipotesis 4	80
Tabel 4.17 Rangkuman Hasil Uji Hipotesis	80

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	49
-----------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Bagan Organisasi PT PLN Nusantara Power	104
Lampiran 2 Struktur Organisasi PT PLN NP UMRO	105
Lampiran 3 Kuesioner Penelitian.....	106
Lampiran 4 Surat Permohonan Izin Penelitian	113
Lampiran 5 Surat Persetujuan Izin Penelitian	114
Lampiran 6 Hasil Analisis Data Penelitian	115