

LEMBAR JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	ii
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xv
ABSTRACT	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	8
1.3. Pertanyaan Penelitian	11
1.4. Tujuan Penelitian	11
1.5. Manfaat Penelitian	11
1.6. Lingkup Penelitian	12
1.7. Sistematika Penelitian	12
BAB II LANDASAN TEORI	14
2.1 Perilaku Kewarganegaraan Organisasi Pada Lingkungan, Kesehatan, Keamanan	14
2.2 Dukungan Organisasional Persepsian (DOP)	18
2.3 Efikasi Diri	19
2.4 Pengembangan Hipotesis	20
2.4.1. Pengaruh Dukungan Organisasional Persepsian terhadap Perilaku kewarganegaraan pada Lingkungan, Kesehatan, Keselamatan (PKO pada lingkungan dan K3)	20
2.4.2. Dukungan Organisasional Persepsian, Efikasi Diri dan Perilaku Kewarganegaraan Organisasi pada Lingkungan, Kesehatan, Keselamatan (PKO pada lingkungan dan K3).	23
2.5 Model Penelitian	26
BAB III METODA PENELITIAN	28
3.1. Desain Penelitian	28
3.2. Populasi dan Sampel	28

3.3.	Metode Pengumpulan Data	29
3.4.	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	30
3.5.	DOP Sebagai Variabel Independen.....	31
3.5.1.	PKO pada Lingkungan dan K3 Sebagai Variabel Dependen	33
3.6.	Pengujian Instrumen Penelitian	34
3.6.1.	Uji Validitas.....	35
3.6.2.	Uji Reliabilitas.....	38
3.7.	Statistik Deskriptif	39
3.8.	Metode Analisis Data	39
3.8.1.	Model Pengukuran atau <i>Outer Model</i>	41
3.8.2.	Model Struktural atau <i>Inner Model</i>	42
3.9.	Gambaran Umum PT Elnusa Tbk.....	46
3.9.1.	Profil PT Elnusa Tbk	46
3.9.2.	Visi, Misi dan Nilai Inti PT Elnusa Tbk.....	48
3.9.3.	Sistem Praktik SDM di Elnusa	49
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	51
4.1.	Hasil Pengumpulan Data	51
4.2.	Profil Responden	52
4.3.	Hasil Analisis Model Pengukuran atau <i>Outer Model</i>	53
4.3.1.	Hasil Uji Validitas	53
4.3.2.	Hasil Uji Reliabilitas	59
4.3.3.	Statistik Deskriptif	60
4.4.	Hasil Pengujian Model Struktural dan Pengujian Hipotesis	62
4.4.2.	Pengujian <i>Path Structural Model</i> dan Pengujian Hipotesis.....	64
4.5.	Pembahasan.....	69
4.5.1.	Dukungan Organisasional Persepsian (DOP) berpengaruh positif pada PKO dalam Lingkungan, Kesehatan, Keselamatan	70
4.5.2.	Efikasi diri memediasi pengaruh DOP pada PKO-K3L.....	71
BAB V	PENUTUP.....	75
5.1.	SIMPULAN	75
5.2.	IMPLIKASI	76
5.3.	KETERBATASAN PENELITIAN.....	77
5.4.	SARAN	78
DAFTAR PUSTAKA.....		80



UNIVERSITAS
GADJAH MADA
LAMPIRAN

**PENGARUH DUKUNGAN ORGANISASIONAL PERSEPSIAN TERHADAP PERILAKU
KEWARGANEGARAAN ORGANISASI PADA
LINGKUNGAN, KESEHATAN, KEAMANAN DENGAN EFIKASI DIRI SEBAGAI VARIABEL PEMEDIASI:
STUDI PADA PT ELNUSA**

TBK Maulydia Maharani, Dr. Dra. Diah Retno Wulandaru, MBA

Universitas Gadjah Mada, 2023 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

83