

## DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN .....	i
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS TESIS.....	ii
SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI .....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI .....	vi
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xii
ABSTRAK .....	xiii
<i>ABSTRACT</i> .....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Pertanyaan Penelitian .....	6
1.4 Tujuan Penelitian .....	6
1.5 Manfaat Penelitian .....	7
1.5.1 Manfaat Akademik .....	7
1.5.2 Manfaat Praktis.....	7
1.6 Lingkup Penelitian.....	7
1.7 Sistematika Penulisan .....	8

BAB II LANDASAN TEORITIS .....	10
2.1 Kinerja Guru .....	10
2.2 <i>Performance Management Process Strength</i> .....	12
2.3 Komitmen Afektif.....	14
2.4 Pengembangan Hipotesis.....	16
2.4.1. <i>Performance Management Process Strength</i> Berpengaruh Positif terhadap Kinerja Guru .....	16
2.4.2 Komitmen Afektif Memediasi Pengaruh Positif antara <i>Performance Management Process Strength</i> terhadap Kinerja Guru .....	17
2.5 Model Penelitian.....	18
BAB III METODE PENELITIAN.....	20
3.1 Desain Penelitian .....	20
3.2. Populasi dan Sampel.....	20
3.3.1 Jenis Data.....	22
3.3 Definisi Operasional Variabel dan Instrumen Penelitian.....	22
3.3.1 Kinerja Guru .....	22
3.3.2 <i>Performance Management (PM) Process Strength</i> .....	23
3.3.3 Komitmen Afektif.....	23
3.4. Metode Analisis Data.....	24
3.5 Evaluasi Model Pengukuran .....	26
3.5.1 Uji Validitas .....	26
3.5.2 Uji Realibilitas .....	28

3.6 Evaluasi Model Struktural .....	28
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>29</b>
4.1 Hasil Pengumpulan Data .....	29
4.2 Profil Responden .....	30
4.3 Statistik Deskriptif dan Korelasi.....	31
4.4 Evaluasi Model Pengukuran .....	36
4.4.1 Uji Validitas Konvergen .....	36
4.4.2 Uji Realibilitas .....	41
4.4.3 Uji Validitas Diskriminan .....	42
4.5 Pengujian Hipotesis .....	43
4.6 Pembahasan .....	46
<b>4.6.1 <i>PM Process Strength</i> Berpengaruh Positif terhadap Kinerja Guru</b> .....	<b>46</b>
<b>4.6.2 <i>Komitmen Afektif</i> Memediasi Pengaruh Positif antara <i>PM</i></b> <b><i>Process Strength</i> terhadap Kinerja Guru .....</b>	<b>49</b>
<b>BAB V SIMPULAN .....</b>	<b>51</b>
5.1 Simpulan .....	51
5.2 Implikasi .....	52
5.2.1 Implikasi Akademis .....	52
5.2.1 Implikasi Praktis .....	52
5.3 Keterbatasan .....	54
5.4 Saran .....	54

DAFTAR PUSTAKA .....	56
LAMPIRAN .....	59

## DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Kelas Interval .....	25
Tabel 4. 1 Hasil Penyebaran Kuesioner Penelitian .....	29
Tabel 4. 2 Profil Responden .....	30
Tabel 4.3 Uji Statistik Deskriptif .....	31
Tabel 4.4 Statistik Deskriptif Variabel <i>Performance Management Process Strength</i> .....	33
Tabel 4. 5 Statistik Deskriptif Variabel Komitmen Afektif.....	34
Tabel 4. 6 Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Guru .....	35
Tabel 4. 7 Nilai Loading Factor Variabel <i>PM Process Strength</i> .....	36
Tabel 4. 8 Nilai <i>Loading Factor</i> Variabel Komitmen Afektif.....	38
Tabel 4. 9 Nilai Loading Factor Variabel Kinerja Guru.....	39
Tabel 4. 10 Nilai Average Variance Extracted (AVE) .....	41
Tabel 4. 11 Nilai Cronbach's Alpha dan Composite Reliability .....	42
Tabel 4. 12 Uji Validitas Diskriminan.....	42
Tabel 4. 13 Uji Inner VIF .....	43
Tabel 4. 14 Hasil Uji Pengaruh Langsung .....	44
Tabel 4. 15 Hasil Uji Pengaruh Tidak Langsung .....	45
Tabel 4. 16 Rangkuman Hasil Pengujian Hipotesis .....	46

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 : Model Penelitian.....	18
------------------------------------	----

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Item Kuesioner Penelitian.....	59
Lampiran 2: Contoh Kuesioner Penelitian.....	62
Lampiran 3: Jawaban Kuesioner Responden.....	70