

DAFTAR ISI

COVER.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL	iii
DAFTAR GAMBAR.....	i v
PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
ABSTRAK	xii
ABSTRACT	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian.....	7
E. Keaslian Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
A. Telaah Pustaka.....	10
B. Kerangka teori.....	38
C. Kerangka konsep.....	39
D. Hipotesis dan Pertanyaan Penelitian	39
BAB III METODE PENELITIAN	41
A. Jenis dan Disain Penelitian	41
B. Tempat dan Waktu Penelitian	42
C. Subjek penelitian.....	42
D. Identifikasi Variabel Penelitian	46
E. Definisi Operasional Variabel	47
F. Instrumen Penelitian	49
G. Cara Analisis Data.....	51
H. Etika Penelitian	54
I. Jalannya Penelitian.....	55

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Peneliti.....	58
B. Pembahasan	75

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	84
B. Saran	84
C. Keterbatasan Penelitian	85

DAFTAR PUSTAKA.....	86
----------------------------	-----------

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1.	Perbedaan Dengan Penelitian Terdahulu.....	8
Tabel 2.1.	Metode 5S.....	20
Tabel 2.2.	Prosedur <i>Handover</i> Keperawatan.....	23
Tabel 3.1.	Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	47
Tabel 3.2.	Hasil Uji Normalitas Pengetahuan <i>Lean Management</i>	53
Tabel 3.3.	Hasil Uji Normalitas Efektifitas <i>Handover</i> Keperawatan.....	54
Tabel 4.1.	Karakteristik Responden.....	58
Tabel 4.2.	Distribusi Frekuensi Pengetahuan <i>Lean Management</i>	59
Tabel 4.3.	Hasil perhitungan uji <i>Wilcoxon signed rank test</i> Pengaruh Pelatihan <i>Lean Management</i> terhadap Peningkatan Pengetahuan <i>Lean Management</i>	61
Tabel 4.4.	Pengaruh Pelatihan <i>Lean Management</i> terhadap Peningkatan Pengetahuan <i>Lean Management</i>	61
Tabel 4.5.	Distribusi Frekuensi Persepsi Pelaksanaan <i>Handover</i> Keperawatan.....	62
Tabel 4.6.	Hasil uji <i>Wilcoxon signed rank test</i> Pengaruh Pelatihan <i>Lean Management</i> Terhadap Persepsi Pelaksanaan <i>Handover</i> Keperawatan.....	65
Tabel 4.7.	Pengaruh Pelatihan <i>Lean Management</i> terhadap Persepsi Pelaksanaan <i>Handover</i> Keperawatan.....	67
Tabel 4.8.	Pengaruh Pelatihan <i>Lean Management</i> terhadap Pengetahuan <i>Lean Management</i> dan Persepsi Pelaksanaan <i>Handover</i> Keperawatan Berdasarkan Usia.....	65
Tabel 4.9.	Pengaruh Pelatihan <i>Lean Management</i> terhadap Pengetahuan <i>Lean Management</i> dan Persepsi Pelaksanaan <i>Handover</i> Berdasarkan Jenis Kelamin	67
Tabel 4.10.	Pengaruh Pelatihan <i>Lean Management</i> terhadap Pengetahuan <i>Lean Management</i> dan Persepsi Pelaksanaan <i>Handover</i> keperawatan Berdasarkan Pendidikan.....	69

Tabel 4.11.	Pengaruh Pelatihan <i>Lean Management</i> terhadap Pengetahuan <i>Lean Management</i> dan Persepsi Pelaksanaan <i>Handover</i> Keperawatan Berdasarkan Masa Kerja.....	71
Tabel 4.12.	Pengaruh Pelatihan <i>Lean Management</i> terhadap Pengetahuan <i>Lean Management</i> dan Persepsi Pelaksanaan <i>Handover</i> Keperawatan Berdasarkan Jabatan.....	73
Tabel 4.13.	Pengaruh Pelatihan <i>Lean Management</i> terhadap Pengetahuan <i>Lean Management</i> Perawat dan Persepsi Pelaksanaan <i>Handover</i> Keperawatan Berdasarkan Usia, Jenis Kelamin, Pendidikan, Masa Kerja, dan Jabatan Secara Simultan.....	74

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Teori.....	38
Gambar 2.2. Kerangka Konsep.....	39
Gambar 3.1. <i>Quasi experiment one group pretest-posttest design</i>	41
Gambar 3.2. <i>Design quasi experiment one group pretest-posttest</i>	42
Gambar 4.1. Trend perbandingan nilai <i>mean pre, post 1 dan post 2</i> pada pengetahuan <i>lean management</i>	60
Gambar 4.2. Trend perbandingan nilai <i>mean pre, post 1 dan post 2</i> pada Persepsi Pelaksanaan <i>Handover Keperawatan</i>	63