

DAFTAR ISI

	HAL
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
PRAKATA	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR BAR CHART	x
INTISARI	xi
ABSTRACT.....	xii
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	6
C. Keaslian Penelitian	6
D. Tujuan Penelitian	7
E. Kegunaan Penelitian	7
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....	8
A. Tenagakerja, Pengusaha dan Hubungan Industrial Pancasila (HIP)	8
1. Pengertian Tenaga Kerja	8
2. Pengertian Pengusaha/Majikan.....	11
3. Hubungan Industrial Pancasila (HIP)	15
4. Sarana Hubungan Industrial Pancasila	18

B. Lembaga Bipartit	20
1. Kerja sama antara pekerja dan pengusaha	20
2. Kedudukan lembaga Bipartit	21
3. Landasan Hukum Lembaga Bipartit	22
4. Tugas dan Fungsi Lembaga Bipartit	23
C. Masalah ketenagakerjaan dan penyelesaiannya	25
1. Masalah ketenagakerjaan	25
2. Perselisihan Industrial dan Tahap penyelesaiannya.....	28
a. Pengertian perselisihan industrial	28
b. Tata cara penyelesaian perselisihan Industrial	33
c. Tahap penyelesaian Industrial	36
BAB III. CARA PENELITIAN.....	38
A. Lokasi penelitian	38
B. Data dan cara memperolehnya	39
1. Data Sekunder	39
2. Data Primer	39
C. Teknik pengambilan sampel	40
D. Responden.....	41
E. Analisis Data	41
F. Jalannya Penelitian	42
1. Tahap persiapan	42
2. Tahap pelaksanaan	42
3. Tahap penyelesaian	43

BAB IV. Hasil Penelitian dan pembahasan	44
A. Peran Lembaga Bipartit sebagai forum dalam menyelesaikan masalah	
Ketenaga Kerjaan.....	44
1. Keadaan Lembaga Bipartit di perusahaan	44
2. Proses terbentuknya Lembaga Bipartit	45
3. Struktur Kepengurusan Bipartit	48
4. Tugas dan fungsi Lembaga Bipartit	51
5. Peranan Lembaga Bipartit di perusahaan	55
6. Peranan Lembaga Bipartit dalam menyelesaikan masalah	
ketenagakerjaan	57
a. Masalah Yang Sering Muncul di Perusahaan Sampel.....	57
b. Mekanisme penyelesaian Masalah Ketenagakerjaan	
di perusahaan	58
c. Tahapan penyelesaian Masalah ketenagakerjaan di	
Perusahaan.....	62
d. Faktor pendukung dan faktor penghambat dalam	
menyelesaikan masalah ketenaga Kerjaan	65
1. Faktor Pendukung	65
2. Faktor penghambat	67
BAB V. PENUTUP.....	69
A. Kesimpulan	69
B. Saran	72
DAFTAR PUSTAKA.....	73

DAFTAR GAMBAR

	Hal
1. Tahapan konflik	31
2. Pengaruh konflik terhadap kinerja pekerja.....	32
3. Gaya berkonflik.....	33
4. Proses terbentuknya Lembaga Bipartit di Perusahaan.....	48
5. Mekanisme penyelesaian masalah Ketenagakerjaan melalui Lembaga Bipartit di Perusahaan.....	61
6. Tahapan penyelesaian Masalah Ketenagakerjaan di perusahaan	64

DAFTAR BAR CHART

	Hal
1. Proses Terbentuknya Lembaga Bipartit.....	44
2. Pengetahuan Tentang Lembaga Bipartit.....	52
3. Peran Lembaga Bipartit di Perusahaan.....	55
4. Masalah Yang Terjadi di Perusahaan.....	57