

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
INTISARI.....	xi
ABSTRACT.....	xii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Pertanyaan Penelitian	15
1.4 Tujuan Penelitian.....	15
1.5 Manfaat Penelitian.....	15
1.5.1 Manfaat Teoritis.....	15
1.5.2 Manfaat Praktis	16
1.6 Sistematika Penulisan.....	16
BAB 2 LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	18
2.1 Landasan Teori.....	18
2.1.1 Teori Konservasi Sumber Daya	18
2.1.2 Teori Komponensial Kreativitas	20
2.1.3 Teori Pertukaran Sosial.....	21
2.2 Mindfulness	23
2.3 Kreativitas Karyawan	26
2.4 Modal Psikologis	28
2.5 Dukungan Supervisor untuk Kreativitas	30
2.6 Pengembangan Hipotesis.....	31

2.6.1	Pengaruh <i>Mindfulness</i> terhadap Kreativitas Karyawan	32
2.6.2	Peran Pemediasi Modal Psikologis dalam Pengaruh <i>Mindfulness</i> Karyawan Terhadap Kreativitas Karyawan.....	33
2.6.3	Peran Moderasi Dukungan Supervisor untuk Kreativitas dalam Pengaruh <i>Mindfulness</i> Karyawan pada Kreativitas Karyawan yang Dimediasi Modal Psikologis.....	37
2.7	Model Penelitian.....	40
BAB 3	METODE PENELITIAN.....	41
3.1	Desain Penelitian	41
3.2	Definisi Operasional	42
3.2.1.	<i>Mindfulness</i>	42
3.2.2.	Kreativitas Karyawan.....	43
3.2.3.	Modal Psikologis	43
3.2.4.	Dukungan Supervisor untuk Kreativitas	44
3.3	Populasi dan Sampel.....	44
3.4	Jenis Data dan Teknik Pengumpulan Data	47
3.5	Teknik Analisis Data	48
3.6	Analisis Model Pengukuran	50
3.6.1	Validitas Isi	50
3.6.2	Validitas Konstruk	51
3.6.3	Reliabilitas	53
3.6.4	Analisis Model Pengukuran Formatif.....	54
3.7	Analisis Model Struktural.....	55
3.7.1	Kolinearitas	56
3.7.2	Signifikansi dan Relevansi Koefisien Jalur	56
3.7.3	Uji Koefisien Determinasi (R-square)	58
3.7.4	Ukuran Efek (f^2).....	59
3.7.5	Relevansi Prediktif (Q^2).....	59
3.8	Pengujian Mediasi dalam SEM-PLS	60
3.9	Mediasi yang Dimoderasi dalam PLS-SEM.....	61
BAB 4	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	63

4.1 Hasil Pengumpulan Data	63
4.2 Profil Responden	64
4.3 Karakteristik Data Penelitian.....	68
4.4 Hasil Analisis Model Pengukuran	71
4.4.1 Analisi Validitas Isi.....	71
4.4.2 Analisis Validitas Konstruk Instrumen Reflektif.....	71
4.4.3 Analisis Reliabilitas	79
4.4.4 Analisis Model Pengukuran Formatif.....	81
4.5 Hasil Analisis Model Struktural dan Pengujian Hipotesis	84
4.5.1 Analisis Kolinearitas	84
4.5.2 Analisis Signifikansi dan Relevansi.....	86
4.5.3 Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	88
4.5.4 Analisi Ukuran Efek (f-square).....	89
4.5.5 Analisis Relevansi Prediktif (Q^2).....	90
4.6 Pembahasan Hasil Penelitian.....	92
4.6.1 Pengaruh <i>Mindfulness</i> Terhadap Kreativitas Karyawan.....	92
4.6.2 Peran Mediasi Modal Psikologis dalam Pengaruh <i>Mindfulness</i> terhadap Kreativitas Karyawan	94
4.6.3 Peran Moderasi Dukungan Supervisor untuk Kreativitas dalam Pengaruh <i>Mindfulness</i> terhadap Kreativitas Karyawan Melalui Modal Psikologis	97
BAB 5 PENUTUP	100
5.1 Simpulan.....	100
5.2 Implikasi	102
5.2.1 Implikasi Teoritis	102
5.2.2 Implikasi Praktis	104
5.3 Keterbatasan dan Saran	106
DAFTAR PUSTAKA	108
LAMPIRAN.....	119