

INTISARI

Penelitian tentang kreativitas karyawan telah dikaitkan dengan berbagai prediktor, namun ketika dikaitkan dengan *mindfulness* masih memerlukan penelitian yang lebih luas. Terdapat ketidakkonsistenan temuan dalam pengaruh *mindfulness* terhadap kreativitas karyawan. Untuk itu, penelitian ini bertujuan menguji pengaruh langsung *mindfulness* terhadap kreativitas karyawan yang dilandaskan pada teori konservasi sumber daya. Kemudian, penelitian ini juga bertujuan menguji peran mediasi modal psikologis dalam pengaruh *mindfulness* terhadap kreativitas karyawan yang dilandaskan pada teori konservasi sumber daya yang didukung oleh teori komponensial kreativitas. Selain itu, penelitian ini juga bertujuan untuk menguji peran moderasi dukungan supervisor untuk kreativitas dalam pengaruh *mindfulness* terhadap kreativitas karyawan melalui modal psikologis yang dilandaskan pada teori pertukaran sosial. Penelitian ini dilakukan pada 157 karyawan dan 96 supervisor industri kreatif di Indonesia yang dikumpulkan dengan metode survei dan dianalisis dengan PLS-SEM. Hasil analisis menunjukkan bahwa *mindfulness* tidak berpengaruh langsung terhadap kreativitas karyawan. Namun, hasil penelitian ini menunjukkan bahwa modal psikologis memediasi pengaruh *mindfulness* terhadap kreativitas karyawan. Begitu pula terkait dukungan supervisor untuk kreativitas memoderasi pengaruh *mindfulness* terhadap kreativitas karyawan melalui modal psikologis. Jadi penelitian ini mengkonfirmasi adanya mediasi penuh dan efek moderasi dalam pengaruh *mindfulness* terhadap kreativitas karyawan. Penelitian ini memberikan beberapa kontribusi teoritis dan praktis yang didiskusikan pada bagian lain.

Kata kunci: Dukungan supervisor untuk kreativitas, industri kreatif, kreativitas karyawan, *mindfulness*, modal psikologis.

ABSTRACT

Research on employee creativity has been linked to a variety of predictors, but when it comes to mindfulness it still requires more extensive research. There are inconsistencies in the effect of mindfulness on employee creativity. For this reason, this study aims to examine the direct influence of mindfulness on employee creativity based on resource conservation theory. Then, this study also aims to examine the mediating role of psychological capital in the influence of mindfulness on employee creativity based on resource conservation theory supported by the componential theory of creativity. In addition, this study also aims to examine the role of moderation of supervisor support for creativity in the influence of mindfulness on employee creativity through psychological capital based on social exchange theory. This research was conducted on 157 employees and 96 supervisors of the creative industry in Indonesia who were collected by survey method and analyzed with PLS-SEM. The results of the analysis showed that mindfulness did not have a direct effect on employee creativity. However, the results of this study suggest that psychological capital mediates the influence of mindfulness on employee creativity. Similarly, supervisor support for creativity, moderating the influence of mindfulness on employee creativity through psychological capital. So this study confirms the existence of a full mediation and moderating effect in the influence of mindfulness on employee creativity. This research makes several theoretical and practical contributions that are discussed in other sections.

Key words: creative industry, employee creativity, mindfulness, psychological capital, supervisor support for creativity.