

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
INTISARI	x
ABSTRACT	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	11
1.3 Pertanyaan Penelitian	13
1.4 Tujuan Penelitian	13
1.5 Manfaat Penelitian.....	14
1.6 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian.....	14
1.7 Sistematika Penelitian	14
1.8 Keaslian Penelitian	16
BAB II LANDASAN TEORI DAN KAJIAN PUSTAKA	18
2.1 Kesiapan Berubah.....	18
2.2 Dukungan Organisasional Persepsian	23
2.3 Tipe Kepribadian Keterbukaan pada Pengalaman.....	27
2.4 Hipotesis Penelitian	33
2.4.1 Pengaruh Dukungan Organisasional Persepsian terhadap Kesiapan Berubah	33
2.4.2 Pengaruh Tipe Kepribadian Keterbukaan pada Pengalaman terhadap Kesiapan Berubah.....	34
2.5 Model Penelitian.....	36
BAB III METODE PENELITIAN.....	37
3.1 Desain Penelitian	37
3.2 Populasi dan Sampel.....	37
3.3 Definisi Operasional Variabel.....	39
3.3.1 Kesiapan Berubah	39
3.3.2 Dukungan Organisasional Persepsian	40
3.3.3 Tipe Kepribadian Keterbukaan pada Pengalaman	40
3.4 Teknik Pengumpulan Data	41
3.5 Instrumen Penelitian	42

3.5.1 Kesiapan Berubah	42
3.5.2 Dukungan Organisasional Persepsian	43
3.5.3 Tipe Kepribadian Keterbukaan pada Pengalaman	44
3.6 Teknik Analisis Data	45
3.6.1 Uji Instrumen Penelitian	46
3.6.2 Uji Asumsi Klasik	47
3.6.3 Uji Hipotesis	48
3.7 Profil Perusahaan	49
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	53
4.1 Pengumpulan Data	53
4.2 Karakteristik Responden	54
4.3 Uji Instrumen Penelitian	56
4.3.1 Uji Validitas	56
4.3.2 Uji Reliabilitas	59
4.4 Uji Asumsi Klasik	62
4.4.1 Uji Normalitas	62
4.4.2 Uji Linearitas	64
4.4.3 Uji Multikolinearitas	65
4.4.4 Uji Heteroskedastisitas	66
4.5 Statistik Deskriptif	67
4.6 Pengujian Hipotesis	74
4.6.1 Uji Hipotesis 1: Pengaruh Dukungan Organisasional Persepsian terhadap Kesiapan Berubah	77
4.6.2 Uji Hipotesis 2: Pengaruh Tipe Kepribadian Keterbukaan pada Pengalaman terhadap Kesiapan Berubah	79
4.7 Pembahasan	81
4.7.1 Pembahasan Pengaruh Dukungan Organisasional Persepsian terhadap Kesiapan Berubah	81
4.7.2 Pembahasan Pengaruh Tipe Kepribadian Keterbukaan pada Pengalaman terhadap Kesiapan Berubah	92
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	102
5.1 Simpulan	102
5.2 Keterbatasan Penelitian	102
5.3 Saran Bagi Perusahaan	104
5.4 Saran Bagi Penelitian Selanjutnya	106
DAFTAR PUSTAKA	108
LAMPIRAN	116
Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	116
Lampiran 2. Hasil Pengolahan Data IBM SPSS Statistic 26	123