

**PENGARUH DUKUNGAN ORGANISASIONAL PERSEPSIAN DAN TIPE
KEPRIBADIAN KETERBUKAAN PADA PENGALAMAN TERHADAP
KESIAPAN BERUBAH
STUDI PADA KARYAWAN ORGANIK PT INDUSTRI KERETA API
(PERSERO)**

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh dukungan organisasional persepsian dan tipe kepribadian keterbukaan pada pengalaman terhadap kesiapan berubah karyawan organik PT Industri Kereta Api (Persero). Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah survei dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dengan menyebarkan kuesioner secara langsung menggunakan *google forms* kepada responden. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode *purposive sampling* yaitu karyawan organik yang bekerja di Kantor Pusat PT INKA (Persero) di Madiun. Jumlah responden yang mengisi survei ini sebanyak 181 orang karyawan. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan regresi linear berganda yang diolah dengan menggunakan *IBM SPSS Statistic 26*. Hasil dalam penelitian ini menunjukkan bahwa dukungan organisasional persepsian secara positif dan signifikan memengaruhi kesiapan berubah dengan sumbangan efektif sebesar 28,97%. Selain itu, tipe kepribadian keterbukaan pada pengalaman juga memengaruhi kesiapan berubah secara positif dan signifikan dengan sumbangan efektif sebesar 14,48%. Berdasarkan hasil temuan tersebut, perusahaan diharapkan memperhatikan faktor organisasional dan individu untuk meningkatkan kesiapan berubah.

Kata kunci: Dukungan Organisasional Persepsian, Tipe Kepribadian Keterbukaan pada Pengalaman, Kesiapan Berubah, PT Industri Kereta Api (Persero).

***THE INFLUENCE OF PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT AND
OPENNESS TO EXPERIENCE TOWARDS READINESS FOR CHANGE
A STUDY ON ORGANIC EMPLOYEES OF PT INDUSTRI KERETA API
(PERSERO)***

ABSTRACT

This research aims to examine the influence of perceived organizational support and openness to experience towards readiness for change among the organic employees of PT Industri Kereta Api (Persero). The method of this research is survey with a quantitative approach. The data used in this research are primary data that obtained by distributing questionnaires directly through google forms to respondents. The sampling methods in this research is purposive sampling, which include organic employees that working at the PT INKA (Persero) headquarters in Madiun. The total number of respondents who participated in this survey was 181 employees. Data analysis in this research was conducted using multiple linear regression, processed using IBM SPSS Statistic 26. The result of this research indicate that perceived organizational support positively and significantly influences readiness for change with an effective contribution of 28,97%. Furthermore, the openness to experience also positively and significantly influences readiness for change with an effective contribution of 14,48%. Based on these findings, the company is expected to pay attention to organizational and individual factors to enhance the readiness for change.

Keywords: *Perceived Organizational Support, Openness to Experience, Readiness for Change, PT Industri Kereta Api (Persero).*