

DAFTAR PUSTAKA

- Abusamaan, 2019. The Influence of Accountability and Incentive System Towards Employees' Performance. University Utara Malaysia, Malaysia.
- Akib, H., 2010. Implementasi kebijakan: apa, mengapa, dan bagaimana. *Jurnal Administrasi Publik* 1, 1–11.
- Anderson, J.E., 2014. Public policymaking, eighth. ed. Cengage Learning, Texas A&M University.
- Anggraini, Y., Puranto, H., 2010. Anggaran Berbasis Kinerja. Penyusunan APBD Secara Komprehensif. Yogyakarta: Unit Penerbit Dan Percetakan Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN.
- Bidang Keuangan RSUD Kota Sabang, 2021. Laporan Keuangan RSUD Kota Sabang Tahun 2021. Rumah Sakit Umum Daerah Kota Sabang, Kota Sabang.
- BPKSDM Kota Sabang, 2022a. Data Mutasi ASN Pemerintah Kota Sabang. BKPSDM, Kota Sabang.
- BPKSDM Kota Sabang, 2022b. Data ASN Kota Sabang. BKPSDM, Kota Sabang.
- BPS Kota Sabang, 2021. Data Jumlah Sarana Kesehatan Kota Sabang Tahun 2021. Kota Sabang.
- BPS Kota Sabang, 2020. Data Kependudukan BPS. Badan Pusat Statistik, Kota Sabang.
- Budiyanti, R.T., Sriatmi, A., Jati, S.P., 2020. Buku Ajar Kebijakan Kesehatan. UNDIP PRESS, Semarang.
- Buse, K., Mays, N., Walt, G., 2012. Making Health Policy, Second. ed. Open University Press, USA.
- Dessler, G., 2015. Manajemen sumber daya manusia. Jakarta: Salemba Empat.
- Gerston, L.N., 2021. Public policymaking in a democratic society: A guide to civic engagement, 3rd Edition. ed. Routledge, New York.
- Grindle, M.S., 1980. Implementation as A Political and Administrative Process.
- Hadoyo, E., 2012. Kebijakan Publik. Fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Semarang, Semarang.
- Hariandja, M.T.E., 2002. Manajemen sumber daya manusia. Grasindo, Jakarta.
- Hasibuan, M.S.P., 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bumi Aksara, Jakarta.
- Hazilah, N., Azahadi, M., Roslan, JMG, 2014. Turnover intention among public sector health workforce: is job satisfaction the issue? *IJUM Medical Journal Malaysia* 13.
- Henderson, L.N., Tulloch, J., 2008. Incentives for retaining and motivating health workers in Pacific and Asian countries. Human resources for health.
- Kadarisman, M., 2016. Manajemen Kompensasi. RajaGrafindo Persada, Jakarta.
- Kementerian Kesehatan, 2022. Pemerataan dokter spesialis lewat Academic Health System.
- Kusumawati, R., 2018. Eksplorasi faktor-faktor yang berperan dalam turnover intention dokter spesialis di RSD Bagas Waras Klaten. Universitas Gadjah

- Mada, Yogyakarta.
- Larasati, S., 2018. Manajemen sumber daya manusia. Deepublish.
- Mahawati, E., Yuniwati, I., Ferinia, R., Rahayu, P.P., Fani, T., Sari, A.P., Setijaningsih, R.A., Fitriyatinur, Q., Sesilia, A.P., Mayasari, I., 2021. Analisis Beban Kerja dan Produktivitas Kerja. Yayasan Kita Menulis, Jakarta.
- Mamnu'ah, Rt.A., 2008. Kebijakan Pemerintah Daerah terhadap Kompensasi Dokter Spesialis pada Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Pandeglang Kabupaten Banten. Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.
- Mangkunegara, A.A.P., 2011. Manajemen sumber daya manusia perusahaan.
- MENPANRB RI, 2021. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia No. 17 tahun 2021 tentang Penyetaraan Jabatan Administrasi kedalam Jabatan Fungsional.
- Mondy, R.W., Noe, R.M., 2005. Human resource management. Pearson Educación, Mexico.
- Nur, M., 2021. Analisis kelemahan pengaturan pengupahan bagi profesi dokter di Indonesia. Fakultas Hukum Universitas Diponegoro.
- Omar, K., Anuar, M.M., Ahmad, A., Ismail, R., Din, B., 2015. Nurses' Intention to Leave: Do Demographic Factors Matter. Journal of Human Resources Management and Labor Studies.
- Ongori, H., 2007. A review of the literature on employee turnover. Department of Management, University of Botswana.
- Pemerintah Kota Sabang, 2021. Peraturan Walikota Sabang No. 6 tahun 2021 tentang Tambahan Penghasilan Pegawai Aparatur Sipil Negara dilingkungan Pemerintah Kota Sabang.
- Pemerintah Kota Sabang, 2018. Peraturan Walikota Sabang No. 17 tahun 2018 tentang Perubahan atas Peraturan Walikota Sabang No. 51 tahun 2017 tentang Tambahan Penghasilan kepada Pegawai Negeri Sipil dilingkungan Pemerintah Kota Sabang Tahun Anggaran 2018.
- Pemerintah RI, 2019. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah.
- Pemerintah RI, 2017. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil.
- Pemerintah RI, 2014a. Undang-undang No. 5 tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara.
- Pemerintah RI, 2014b. Undang-undang No. 36 tahun 2014 tentang Tenaga Kesehatan.
- Pemerintah RI, 2004. Undang-undang Republik Indonesia No. 29 tahun 2004 tentang Praktik Kedokteran.
- Pertiwi, M.R., Ifansyah, M.N., Hasaini, A., 2021. Manajemen Sumber Daya Manusia Rumah Sakit, 1st ed. Penerbit NEM, Pekalongan.
- Putra, M.F.R., 2017. Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap intention to leave di rumah sakit pura raharja surabaya. Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia.

- Rejeki, S., 2016. Kesehatan dan keselamatan kerja.
- RSUD Kota Sabang, 2022. Data Kepegawaian RSUD Kota Sabang Tahun 2022. RSUD Kota Sabang, Kota Sabang.
- RSUD Kota Sabang, 2021. Profil RSUD Kota Sabang Tahun 2021. Rumah Sakit Umum Daerah Kota Sabang, Kota Sabang.
- Setyawati, Y., 2020. Pentingnya Sistem Kompensasi Yang Bersifat Adil Serta Layak Dalam Upaya Peningkatan Kinerja Pada Karyawan. Referensi: Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi 8, 123–130.
- Silaban, N., Syah, T.Y.R., 2018. The influence of compensation and organizational commitment on employees' turnover intention. IOSR Journal of Business and Management 20, 1–6. <https://doi.org/10.9790/487X-2003010106>
- Suprihanto, J., Putri, L.P., 2019. Manajemen Sumberdaya Manusia. Gadjah Mada University Press, Yogyakarta.
- Susanto, A., Fachruzzaman, Abdullah, 2020. Implementasi kebijakan tambahan penghasilan pegawai (TPP) di Provinsi Bengkulu. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bengkulu.
- Susyanty, A.L., Hendarwan, H., Su'udi, A., 2020. Incentive Distribution of Specialist Doctors in Government General Hospital. Jurnal Penelitian dan Pengembangan Pelayanan Kesehatan 69–79. <https://doi.org/10.22435/jpppk.v4i2.3310>
- Tett, R.P., Meyer, J.P., 1993. Job satisfaction, organizational commitment, turnover intention, and turnover: path analyses based on meta-analytic findings. Personnel psychology. <https://doi.org/10.1111/j.1744-6570.1993.tb00874.x>
- Widyanti, R., 2021. Manajemen Karir (Teori, Konsep dan Praktik). Media Sains Indonesia.
- Yin, R.K., 2021. Studi Kasus: Desain dan Metode, 1st ed. PT. RajaGrafindo Persada, Depok Jakarta.