

## DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
HALAMAN PERNYATAAN .....	iii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR .....	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
KATA PENGANTAR .....	x
BAB I.....	1
PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	12
C. Tujuan Penelitian .....	12
D. Manfaat Penelitian .....	12
E. Keaslian Penelitian.....	13
BAB II.....	17
TINJAUAN PUSTAKA.....	17
A. Telaah Pustaka .....	17
1. Tambahan Penghasilan .....	17
a. Definisi.....	17
b. Konsep kebijakan tambahan penghasilan .....	18
c. Faktor-faktor yang berperan.....	23
d. Cara mengukur dan efektifitas .....	24
2. Dokter spesialis di rumah sakit.....	26
a. Definisi.....	26
b. Konsep pengelolaan dokter spesialis di rumah sakit.....	27
c. Faktor-faktor yang berperan dalam pengelolaan dokter spesialis di rumah sakit.....	29

d. Dampak terhadap pengelolaan dokter spesialis dirumah sakit.....	31
3. Implementasi kebijakan .....	33
a. Definisi.....	33
b. Model implementasi kebijakan Grindle .....	37
c. Faktor-faktor yang berperan.....	39
d. Cara mengukur keberhasilan implementasi kebijakan.....	44
B. Kerangka Teori .....	45
C. Kerangka Konsep .....	46
D. Pertanyaan Penelitian .....	47
BAB III .....	48
METODE PENELITIAN .....	48
A. Jenis dan Rancangan Penelitian .....	48
B. Tempat dan Waktu .....	48
C. Subjek Penelitian.....	48
D. Identifikasi Variabel Penelitian.....	50
E. Definisi Operasional Variabel.....	51
F. Metode Pengumpulan Data .....	51
G. Instrumen dan Alat Penelitian.....	52
H. Cara Analisis Data .....	53
I. Etika Penelitian .....	53
J. Keterbatasan penelitian .....	54
BAB IV .....	57
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	57
A. Hasil Penelitian .....	57
1. Gambaran Karakteristik Subjek Penelitian .....	57
a. Responden dari <i>stakeholder</i> .....	58
b. Responden dokter spesialis di RSUD Kota Sabang.....	58
2. Gambaran kepentingan dari kebijakan Peraturan Walikota Sabang No. 6 tahun 2021 dan perubahan yang diinginkan dari kebijakan tersebut.....	61
3. Gambaran jenis manfaat dari kebijakan Peraturan walikota Sabang No. 6 tahun 2021.....	66
4. Gambaran dampak kebijakan terhadap pengelolaan dokter spesialis di	

RSUD Kota Sabang .....	68
a. Perencanaan dokter spesialis di RSUD Kota Sabang .....	68
b. Pengadaan dokter spesialis di RSUD Kota Sabang .....	70
c. Sistem kompensasi dokter spesialis di RSUD Kota Sabang.....	72
5. Gambaran reaksi dokter spesialis terhadap turnover intention di RSUD KotaSabang	
B. Pembahasan.....	79
1. Konten (isi) kebijakan tambahan penghasilan ASN dilingkungan Pemerintah Kota Sabang.....	80
a. Kepentingan .....	82
b. Derajat perubahan .....	84
c. Jenis manfaat.....	86
2. Dampak kebijakan terhadap pengelolaan dokter spesialis di RSUD KotaSabang	87
a. Perencanaan dokter spesialis di RSUD Kota Sabang .....	89
b. Pengadaan dokter spesialis di RSUD Kota Sabang .....	90
c. Sistem kompensasi dokter spesialis di RSUD Kota Sabang.....	91
3. Reaksi dokter spesialis terhadap turnover intention di RSUD Kota Sabang	97
BAB IV .....	103
KESIMPULAN DAN SARAN.....	103
A. KESIMPULAN.....	103
B. SARAN .....	105