

INTISARI

Upaya inovasi dalam sistem penyelenggaraan pemerintahan diantaranya diwujudkan melalui reformasi birokrasi yang menjadi prioritas dalam pembangunan nasional. Pelaksanaan evaluasi kinerja dari pemerintah pusat kepada pemerintah provinsi, Kabupaten/ Kota dalam rangka penilaian kinerja penyelenggaraan pemerintahan daerah meliputi Capaian kinerja penyelenggaraan pemerintahan daerah yang diukur dengan capaian kinerja makro, capaian kinerja penyelenggaraan urusan pemerintahan daerah, dan capaian akuntabilitas kinerja Pemerintah Daerah. Secara spesifik belum diatur ketentuan evaluasi kinerja bagi Perangkat Daerah yang merupakan bagian yang tak terpisahkan dari pemerintah daerah itu sendiri dimana kinerjanya akan mempengaruhi kinerja pemda secara keseluruhan. Penilaian evaluasi kinerja Perangkat Daerah dimanfaatkan dalam peningkatan akuntabilitas kinerja dimana dalam pelaksanaannya Pemerintah Kabupaten/ Kota memiliki mekanisme evaluasi kinerja bagi perangkat daerahnya yang berbeda beda. Pemerintah Kabupaten Kotabaru memiliki Inovasi dalam pelaksanaan evaluasi Kinerja Perangkat daerah melalui Kebijakan Daerah yaitu Perbup Nomor 78 tahun 2017. Penelitian ini bertujuan untuk mengkritisasi hasil evaluasi kinerja perangkat daerah di Pemerintah Kabupaten Kotabaru dengan mengetahui bagaimana pelaksanaan penilaian evaluasi dan faktor-faktor yang mempengaruhinya. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif deskriptif dengan data primer berupa wawancara kepada informan, observasi lapangan dan dokumentasi pendukung lainnya. Informan dalam penelitian ini berjumlah 15 orang terdiri dari inisiator program, tim koordinasi evaluasi kinerja perangkat daerah serta unit kerja yang mendapat predikat terbaik, medium dan terendah. Evaluasi inovasi kebijakan penilaian kinerja perangkat daerah di Kabupaten Kotabaru dapat dianggap baik berdasarkan beberapa aspek, termasuk kegunaan, kelayakan, kepatutan, keakuratan, dan kebijakan yang mendukung. Beberapa aspek yang terdapat dalam evaluasi tersebut adalah identifikasi stakeholder, kredibilitas evaluator, orientasi pelayanan, pengungkapan temuan data, serta aspek keakuratan. Faktor-faktor yang memengaruhi inovasi kebijakan penilaian kinerja perangkat daerah mencakup paket kebijakan, iklim tim, dukungan pemimpin, ketersediaan sumber daya finansial, orientasi pembelajaran, dan orientasi jangka panjang. Adanya peraturan yang mendukung kebijakan evaluasi kinerja, dukungan dari pimpinan, dan orientasi pada pembelajaran adalah faktor penting dalam kesuksesan inovasi ini.

Kata kunci: Inovasi Kebijakan, Kriteria Evaluasi, Penilaian Kinerja Perangkat Daerah, Faktor Pengaruh

ABSTRACT

Innovation efforts in the government administration system are realized through bureaucratic reforms, which are a priority in national development. The implementation of performance evaluation from the central government to provincial and regency/city governments is aimed at assessing the performance of regional government administration, including achievement in terms of macro-level performance, performance in handling regional government affairs, and accountability performance of the Regional Government. Specifically, there are no provisions for performance evaluation of Regional Offices, which are an integral part of the regional government itself, and their performance will affect the overall performance of the regional government. The evaluation of the performance of Regional Offices is utilized to enhance performance accountability, and in its implementation, each Regency /City Government has its own mechanism for evaluating the performance of its Regional Offices. Kotabaru Regency Government has introduced an innovation in the evaluation of the performance of Regional Offices through The Regulation Of Bupati Regeant Number 17 of 2017 . This research aims to criticize the results of the evaluation of the performance of Regional Offices in the Kotabaru Regency Government by examining how the evaluation is conducted and the factors that influence it. The research uses a descriptive qualitative approach with primary data collected through interviews with informants, field observations, and other supporting documentation. There were 15 informants in this research, consisting of program initiators, the coordination team of performance evaluation, and units with the highest, medium, and lowest performance ratings. The policy innovation evaluation of the performance assessment for local officials in Kotabaru Regency can be considered good based on several aspects, including utility, feasibility, appropriateness, accuracy, and supportive policies. Some aspects included in this evaluation are stakeholder identification, evaluator credibility, service orientation, disclosure of findings, and accuracy aspects. Factors influencing the policy innovation for the performance assessment of local officials include policy packages, team climate, leadership support, financial resource availability, learning orientation, and long-term orientation. Having regulations that support performance evaluation policies, leadership support, and a focus on learning are crucial factors for the success of this innovation.

Keywords: *Policy Innovation, Evaluation Criteria, Regional Office Performance Assessment, Influencing Factors*