

## DAFTAR ISI

|   |             |
|---|-------------|
| HALAMAN PENGESAHAN .....  | i           |
| PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS .....   | ii          |
| KATA PENGANTAR .....  | iii         |
| DAFTAR GAMBAR .....   | ix          |
| DAFTAR TABEL .....  | x           |
| DAFTAR LAMPIRAN .....   | xi          |
| ABSTRAK .....   | xii         |
| <i>ABSTRACT</i> .....   | <i>xiii</i> |
| BAB I PENDAHULUAN .....   | 1           |
| 1. 1. Latar Belakang .....  | 1           |
| 1. 2. Rumusan Masalah .....   | 1           |
| 1. 3. Pertanyaan Penelitian .....   | 8           |
| 1. 4. Tujuan Penelitian .....   | 8           |
| 1. 5. Manfaat Penelitian .....  | 9           |
| 1.5.1. Manfaat Akademis .....   | 9           |
| 1.5.2. Manfaat Praktis .....  | 9           |
| 1. 6. Lingkup Penelitian .....  | 10          |
| 1. 7. Sistematika Penulisan .....   | 10          |
| BAB II LANDASAN TEORI .....   | 12          |
| 2.1. Perilaku Kerja Inovatif .....  | 12          |
| 2.2. Kepemimpinan Inklusif .....  | 13          |
| 2.3. Ketahanan Psikologis .....   | 15          |
| 2.4. Pengembangan Hipotesis .....   | 16          |
| 2.4.1. Kepemimpinan Inklusif Berpengaruh Positif terhadap Perilaku Kerja Inovatif .....                               | 16          |
| 2.4.2. Ketahanan Psikologis Memediasi Hubungan Positif antara Kepemimpinan Inklusif dan Perilaku Kerja Inovatif ..... | 18          |

|   |           |
|---|-----------|
| 2.5. Rerangka Penelitian .....                                  | 19        |
| <b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....</b>                       | <b>20</b> |
| 3.1. Desain Penelitian .....                                    | 20        |
| 3.2. Populasi dan Sampel .....                                  | 20        |
| 3.3. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....         | 21        |
| 3.3.1. Kepemimpinan Inklusif sebagai Variabel Independen .....  | 21        |
| 3.3.2. Ketahanan Psikologis sebagai Variabel Pemediasi .....    | 22        |
| 3.3.3. Perilaku Kerja Inovatif sebagai Variabel Dependen .....  | 23        |
| 3.4. Teknik Analisis Data .....                                 | 23        |
| 3.4.1. Analisis Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ) .....   | 24        |
| 3.4.2. Analisis Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ) .....   | 27        |
| 3.4.3. Uji Hipotesis.....                                       | 28        |
| <b>BAB IV PEMBAHASAN.....</b>                                   | <b>30</b> |
| 4.1. Pengumpulan Data.....                                      | 30        |
| 4.2. Karakteristik Responden .....                              | 31        |
| 4.3. Statistik Deskriptif .....                                 | 32        |
| 4.4. Hasil Analisis Model Pengukuran .....                      | 34        |
| 4.4.1. Hasil Uji Validitas Konvergen .....                      | 34        |
| 4.4.2. Hasil Uji Validitas Diskriminan .....                    | 35        |
| 4.4.3. Hasil Uji Reliabilitas.....                              | 37        |
| 4.5. Hasil Analisis Model Struktural .....                      | 37        |
| 4.5.1. Koefisien Determinasi ( <i>Adjusted R-square</i> ) ..... | 37        |
| 4.5.2. Relevansi Prediktif ( $Q^2$ ) .....                      | 38        |
| 4.5.3. <i>Model Fit</i> .....                                   | 39        |
| 4.6. Hasil Uji Hipotesis.....                                   | 40        |
| 4.6.1. Hasil Uji Pengaruh Langsung .....                        | 41        |
| 4.6.2. Hasil Uji Pengaruh Tidak Langsung.....                   | 42        |
| 4.6.3. Perhitungan <i>Variance Accounted For (VAF)</i> .....    | 42        |

|   |    |
|---|----|
| 4.7. Pembahasan dan Diskusi.....  | 44 |
| 4.7.1. Hipotesis 1 (H1): Kepemimpinan Inklusif Berpengaruh Positif terhadap Perilaku Kerja Inovatif.....                                | 44 |
| 4.7.2. Hipotesis 2 (H2): Ketahanan Psikologis Memediasi Hubungan Positif antara Kepemimpinan Inklusif dan Perilaku Kerja Inovatif ..... | 48 |
| BAB V PENUTUP .....   | 51 |
| 5.1. Simpulan .....   | 51 |
| 5.2. Implikasi Penelitian .....   | 52 |
| 5.2.1. Implikasi Akademis .....   | 52 |
| 5.2.2. Implikasi Praktis .....  | 52 |
| 5.3. Keterbatasan Penelitian.....   | 54 |
| 5.4. Saran .....  | 54 |
| DAFTAR PUSTAKA .....  | 56 |
| LAMPIRAN .....  | 61 |