

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kepemimpinan inklusif terhadap perilaku kerja inovatif dengan ketahanan psikologis sebagai variabel pemediasi. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan metode survei untuk mendistribusikan kuesioner penelitian. Objek pada penelitian ini adalah karyawan agen perjalanan daring di Indonesia yang bekerja dengan atasan yang sama selama minimal 1 tahun. Jumlah responden pada penelitian ini sebanyak 268 orang dengan teknik *sampling* yang digunakan adalah *purposive sampling*. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan *Structural Equation Model* (SEM) berbasis *Partial Least Square* (PLS) dengan menggunakan aplikasi SmartPLS. Hasil penelitian ini menyatakan bahwa kepemimpinan inklusif memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku kerja inovatif dan ketahanan psikologis memediasi pengaruh kepemimpinan inklusif terhadap perilaku kerja inovatif.

Kata kunci: perilaku kerja inovatif, ketahanan psikologis, kepemimpinan inklusif.

ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the effect of inclusive leadership on innovative work behavior with psychological resilience as a mediating variable. This research is a quantitative research using a survey method to distribute research questionnaires. The objects in this study are employees of online travel agents in Indonesia who have worked with the same supervisor for at least 1 year. The number of respondents in this study was 268 people with the sampling technique used was purposive sampling. The data analysis technique in this study used the Partial Least Square (PLS) based Structural Equation Model (SEM) using the SmartPLS application. The results of this study state that inclusive leadership has a positive and significant influence on innovative work behavior and psychological resilience mediates the effect of inclusive leadership on innovative work behavior.

Key words: innovative work behavior, psychological resilience, and inclusive leadership.