

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR.....	vi
DAFTAR LAMPIRAN.....	vii
INTISARI	viii
ABSTRACT	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	14
1.3 Pertanyaan Penelitian	15
1.4 Tujuan Penelitian	16
1.5 Manfaat Penelitian	16
1.6 Lingkup Penelitian	17
1.7 Sitematika Penulisan	17
BAB II LANDASAN TEORI	19
2.1 Perilaku Kerja Inovatif.....	19
2.2 Kepemimpinan Transformasional	21
2.3 Modal Psikologis.....	22
2.4 Perumusan Hipotesis	23
2.4.1 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Perilaku Kerja Inovatif Karyawan.....	23
2.4.2 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Perilaku Kerja Inovatif Karyawan yang Dimediasi oleh Modal Psikologis.....	24
2.5 Model Penelitian	26
BAB III METODE PENELITIAN	26
3.1 Desain Penelitian.....	27
3.2 Lokasi Penelitian	28
3.3 Populasi dan Sampel	28
3.4 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	28
3.4.1 Kepemimpinan Transformational	28
3.4.2 Perilaku Kerja Inovatif.....	30
3.4.3 Modal Psikologis.....	30
3.5 Metode Analisis Data	31
3.5.1 Uji Validitas	31
3.5.2 Uji Reliabilitas	31
3.5.3 Uji Hipotesis.....	32
3.5.4 Uji Asumsi Klasik	34
3.6 Gambaran Umum Perusahaan	35
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	40
4.1 Profil Responden	40

4.2 Data Penelitian	42
4.3 Uji Reliabilitas	49
4.4 Analisis Deskriptif	50
4.5 Uji Asumsi Klasik	52
4.5.1 Hasil Uji Normalitas	52
4.5.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	53
4.6 Hasil Uji Hipotesis	54
4.7 Pembahasan	59
BAB V PENUTUP.....	66
5.1 Kesimpulan	66
5.2 Implikasi	67
5.3 Keterbatasan Penelitian	69
5.4 Saran	70
DAFTAR PUSTAKA	72
LAMPIRAN.....	81