

INTISARI

ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP PERILAKU KERJA INOVATIF KARYAWAN DENGAN MODAL PSIKOLOGIS SEBAGAI PEMEDIASI Studi pada PT Cahaya Mulia Persada Nusa

**Vedo Dian Imanda
21/490944/PEK/28376**

Penelitian ini menjelaskan mengenai pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap perilaku kerja inovatif karyawan yang dimediasi oleh modal psikologis karyawan PT Cahaya Mulia Persada Nusa. Kepemimpinan transformasional merupakan kepemimpinan yang dapat menggerakkan dan menggugah potensi dari dalam diri karyawan sehingga mereka mampu untuk menyelesaikan aktivitas kerja dengan lebih baik. Modal psikologis berperan sebagai dorongan dari dalam diri karyawan dalam menciptakan emosi positif sehingga karyawan dapat menjadi lebih adaptif, tangguh, dan termotivasi dalam menjalankan tugas. Perilaku kerja inovatif merupakan perilaku yang mendukung terciptanya inovasi berdasarkan kreativitas individu yang dapat dilakukan melalui empat tahap, yakni: eksplorasi ide, generasi ide, pembelaan ide, dan implementasi ide. Inovasi merupakan hal yang dibutuhkan pada setiap perusahaan, terutama pada bisnis rokok yang kian tertekan oleh peraturan pemerintah.

Penelitian ini dilakukan untuk menguji dua hipotesis dengan menggunakan metode kuantitatif yang menganalisis data variabel independen berupa kepemimpinan transformasional, variabel dependen berupa perilaku kerja inovatif, serta variabel pemediasi berupa modal psikologis. Penelitian ini menggunakan kuesionner sebagai instrumen penelitian. Penyebaran kuesionner dilakukan dengan metode *purposive sampling* pada karyawan Divisi Manajerial PT Cahaya Mulia Persada Nusa. Analisis data menggunakan regresi linier berdasarkan model Baron dan Kenny (1986) dengan uji t pada level signifikansi 5%.

Hasil regresi menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional secara langsung berpengaruh positif signifikan terhadap perilaku kerja inovatif. Kemudian, modal psikologis sebagai pemediasi terbukti dapat memberikan peningkatan pengaruh positif terhadap perilaku kerja inovatif karyawan. Temuan ini memperkuat bahwa kepemimpinan transformasional dapat memprediksi munculnya perilaku inovatif, serta peran modal psikologis yang dapat meningkatkan pengaruh dalam proses pencapaiannya.

Kata Kunci: perilaku kerja inovatif, kepemimpinan transformasional, modal psikologis.

ABSTRACT

ANALYSIS OF THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON INNOVATIVE WORK BEHAVIOR OF EMPLOYEES WITH PSYCHOLOGICAL CAPITAL AS A MEDIATOR **Study at PT Cahaya Mulia Persada Nusa**

Vedo Dian Imanda
21/490944/PEK/28376

The research explains the influence of transformational leadership on innovative work behavior of employees, mediated by employees' psychological capital at PT Cahaya Mulia Persada Nusa. Transformational leadership is a leadership style that can unleash and inspire the potential within employees, enabling them to perform their job activities more effectively. Psychological capital serves as an internal motivator for employees to create positive emotions, making them more adaptable, resilient, and motivated in carrying out their tasks. Innovative work behavior involves actions that support the creation of innovations based on individual creativity, which can be achieved through four stages: idea exploration, idea generation, idea advocacy, and idea implementation. Innovation is essential for every company, especially in the tobacco industry, which is regularly pressured by government regulations.

The research aimed to test two hypotheses using a quantitative method that analyzed the independent variable, transformational leadership; the dependent variable, innovative work behavior; and the mediating variable, psychological capital. Questionnaires were used as the research instrument, and data collection was conducted through purposive sampling among managerial division employees at PT Cahaya Mulia Persada Nusa. Data analysis was performed using linear regression based on Baron and Kenny's (1986) model with a significance level of 5%.

The regression results indicate that transformational leadership has a significant positive direct impact on innovative work behavior. Furthermore, psychological capital, as a mediator, has been shown to enhance the positive influence on employees' innovative work behavior. These findings reinforce the notion that transformational leadership can predict the emergence of innovative behavior and the role of psychological capital in enhancing its impact in the achievement process.

Keywords: *innovative work behavior, transformational leadership, psychological capital.*