

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, P. S., dan Usman. 2008. Pengantar Statistika. Bumi, Jakarta.
- Anton, H. 1987. Aljabar Linear Elementer Edisi kelima. Erlangga, Jakarta.
- Aprilyanti, S. 2017. Pengaruh Usia dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Kasus: PT. OASIS Water International Cabang Palembang). Jurnal Sistem Dan Manajemen Industri. 1(2): 68.
- Bataineh, K. A. 2019. Impact of Work-life Balance, Happiness at Work, on Employee Performance. International Business Research. 12(2): 99.
- Clark, S. C. 2000. Work/Family Border Theory: A New Theory of Work/Family Balance. Human Relations. 53(6): 747-770.
- Damingun. 2018. Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Masa Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Rektorat Universitas Mulawarman Samarinda. Jurnal Ekonomi dan Manajemen. 12(1).
- Donnelly, H., Gibson, J. L., Ivancevich, J. M. dan James, H. D. 1996. Organisasi dan Manajemen, Perilaku Struktur, dan Proses. Erlangga, Jakarta.
- Fauziah dan Ratna. 2018. Upah, Jenis Kelamin dan Usia terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Industri Kecil di Kabupaten Aceh Utara (Studi Kasus Industri Kecil Konveksi). Jurnal Ekonomi Pertanian Unimal. 1(1): 17 – 22.
- Gaol, C. H. R., Jimmy, L. 2014. A to Z Human Capital (Manajemen Sumber Daya Manusia) Konsep, Teori, dan Pengembangan dalam Konteks Organisasi Publik dan Bisnis. PT. Gramedia Widiasarana, Jakarta.
- Ghozali, Imam. 2013. Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Greenhaus, K. M. 2003. The Relations between Work-Family Balance and Quality of Life. Journal of Vocational Behavior. 510-331.
- Gudono. 2011. Analisis Data Multivariat. BPFE, Yogyakarta
- Gujarati, D.N. 2006. Essentials of Econometrics (Penerjemah: J.A. Mulyadi dan Y.Andri). Erlangga, Jakarta.
- Gujarati, D. N. dan D. C. Porter. 2015. Dasar-Dasar Ekonometrika Edisi 5 Buku 1. Erlangga, Jakarta.
- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. 2010. Multivariate data analysis: A global perspective (seventh ed). Pearson Education, New Jersey.
- Hasibuan, M. S.P. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Hudson. 2005. The Case for Work-Life Balance. 20:20 Series E-book the Case for Work-Life Balance: Closing The Gap Between Policy and Practice. Hudson Highland Group, Sydney.
- Ridwan, Angga. 2022. Jakarta Berketahanan. <<https://lingkunganidup.jakarta.go.id>>. Diakses 1 Februari 2023
- Jovian, R. 2016. Pengaruh Intellectual Capital dan Organizational Value terhadap Kinerja Perusahaan (Studi Pada Karyawan PT Semen Indonesia (Persero), Tbk). Universitas Brawijaya.
- Kasmawati, Yuni. 2017. Human Capital dan Kinerja Karyawan (Suatu Tinjauan Teoritis). JABE (Journal of Applied Business and Economics). 3(4): 265-280.

- Lestari, S. E., dan Arrafiqur, R. 2020. Pengaruh Work-life Balance, Konflik Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Rokan Hulu. *Hirarki: Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*. 2(2): 143–152.
- Mangkunegara, A. A. A. P. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rodakarya, Bandung.
- Marpaung, N. N. 2021. Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Parameter*. 6(2): 81–95.
- Mathis, R., dan Jackson, J. 2010. *Human Resources Management*. Salemba Empat, Jakarta.
- Mayo, A. 2000. The Role of Employee Development in The Growth of Intellectual Capital. *Personal Review*. 29(4).
- Mendis, M. D. V. S., dan Weerakkody, W. A. S. 2017. The Impact of Work-life Balance on Employee Performance with Reference to Telecommunication Industry in Sri Lanka: a Mediation Model. *Kelaniya Journal of Human Resource Management*. 12(1): 72– 100.
- Murniati, N. P. 2004. *Getar Gender: Perempuan Indonesia dalam Perspektif Sosial, Politik, Ekonomi, Hukum, dan HAM*. Indonesia Tera, Magelang.
- Ongkorahardjo, M. D. P. A., Susanto, A., dan D. Rachmawati. 2008. Analisis Pengaruh Human Capital terhadap Kinerja Perusahaan (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Indonesia). *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*. 10 (1): 11-21.
- Poluan, A. R. 2018. Pengaruh Work-Life Balance, Beban Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai PT. Bank Negara Indonesia (PERSERO) TBK, Kantor Cabang Manado. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen*. 6(4): 347–356.
- Pratiwi, D. P. dan Silvianita, A. 2016. Analisis Faktor-Faktor Work-life Balance pada Pegawai PT. Industri Telekomunikasi Indonesia (PERSERO) Bandung. *Performance: Jurnal Bisnis dan Akuntansi*. 6(1): 67–85.
- Priyono, J dan Yasin, M. 2016. Analisis Usia, Gaji dan Beban Tanggungan terhadap Produksi Home Industry Sepatu di Sidoarjo (Studi Kasus di Kecamatan Krian). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. 1 (1): 95-120.
- Ramdhani, D. Y., dan Rasto, D. 2021. Keseimbangan Kehidupan Kerja (Work-life Balance) sebagai Faktor Yang Memengaruhi Kinerja Karyawan (Work-life Balance as a Factor Affecting Employee Performance). *Jurnal Manajerial*. 20(1): 98–10.
- Rivai, V., dan Basri, A. F. M. 2005. *Performance Appraisal*. PT Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Sa'adah, L., Linda, M., dan Ahmad, T. 2021. Analisis Perbedaan Kinerja Karyawan pada PT Surya Indah Food Multirasa Jombang. *Jurnal Inovasi Penelitian*. 2(2): 515.
- Saina, V. I., Pio, J. R., Rumawas, W. 2016. Pengaruh Work-life Balance dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT PLN (Persero) Wilayah Sulutenggo Area Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*. 4(3).

- Sedarmayanti. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil, Cetakan Kelima. PT Refika Aditama, Bandung.
- Silalahi, U. 2018. Metodologi Analisis Data dan Interpretasi Hasil untuk Penelitian Sosial Kuantitatif. PT Refika Aditama, Bandung.
- Simatupang, Valen. 2017. Pengaruh Work-Life Balance dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Langkat Nusantara Kepong Unit Kebun Tanjung Keliling, Kabupaten Langkat). Universitas Sumatera Utara. Medan.
- Singgih, S. 2015. Menguasai Statistik Multivariat. PT Alex Media Komputindo, Jakarta.
- Siregar, S. 2013. Metode Penelitian Kuantitatif dilengkapi dengan perbandingan perhitungan manual dan SPSS. Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Siyoto, S., dan Sodik, A. 2015. Dasar Metodologi Penelitian. Literasi Media Publishing, Yogyakarta.
- Sudibyo, Y. A. 2014. Pengaruh Human Capital terhadap Kinerja Auditor pada KAP di Jakarta. Media Riset Akuntansi Auditing dan Informasi. 14(2): 15–45.
- Sugiyono. 2008. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Alfabeta, Bandung.
- Suyono. 2015. Analisis Regresi Untuk Penelitian. Deepublisher, Yogyakarta
- Sofyan. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia. BPFE UGM, Yogyakarta.
- Swastari, Dian. 2013. Analisis Penerapan Human Capital Management terhadap Kinerja Karyawan Studi pada PT. Telkomsel Branch Purwokerto. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Dian Nuswantoro Semarang. Skripsi.
- Tohardi, Ahmad. 2002. Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia. Mandar Maju, Bandung.
- Totanan, C. 2004. Peranan Intellectual Capital dalam Penciptaan Nilai untuk Keunggulan Bersaing. 1(33) :27-31.
- Umar, Jahja., Nisa, Yunita Faella., 2020. Uji Validitas Konstruk dengan CFA dan Pelaporannya. Jurnal Pengukuran Psikologi dan Pendidikan Indonesia). 9(2): 1-11.
- Weckstein, S. H. 2008. How to practice the art of life balance. Ebook. Stacey Weckstein Hoffer.
- Yong, A. G. dan S. Pearce. 2013. A Beginner's Guide to Factor Analysis: Focusing on Exploratory Factor Analysis. Tutorials in Quantitative Methods for Psychology. 9(2): 79-94.
- Yunita, P. I. 2018. Menciptakan Keseimbangan antara Pekerjaan dan Kehidupan (*Work-life Balance*): Apakah Faktor Situasional Pekerjaan Berpengaruh. Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis. 3(2): 135-144.
- Yusuf, A. M. 2014. Kuantitatif, Kualitatif, dan Penelitian Gabungan. Kencana, Jakarta.