

**DAFTAR ISI**

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGAJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	iiix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
INTISARI	xii
<i>ABSTRACT.....</i>	xiii
I. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Kegunaan Penelitian	6
II. TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI.....	7
2.1 Tinjauan Pustaka	7
2.2 Landasan Teori.....	9
2.3 Kerangka Pemikiran.....	19
2.4 Hipotesis	20
III. METODE PENELITIAN.....	22
3.1 Metode Dasar	22
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	22
3.3 Jenis Data	22
3.4 Metode Pengumpulan Data	23
3.5 Definisi dan Pengukuran Variabel.....	23
3.6 Metode Analisis Data	26
IV. GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	34
4.1 Gambaran Singkat Perusahaan.....	34
4.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	38
4.3 Struktur Perusahaan dan Posisi Karyawan Perempuan	39
4.4 Uraian Tugas Karyawan Perempuan.....	41
V. KARAKTERISTIK RESPONDEN.....	44
5.1 Berdasarkan Usia Responden.....	44
5.2 Berdasarkan Masa Kerja Responden	44
5.3 Berdasarkan Tingkat Pendidikan Responden.....	45
5.4 Berdasarkan Status Karyawan Responden.....	45
5.5 Berdasarkan Status Perkawinan Responden	46
5.6 Berdasarkan Suami Responden yang Bekerja	46
5.7 Berdasarkan Responden yang Memiliki Anak.....	46



Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja dan Modal Insani terhadap Kinerja Karyawan Perempuan di Agreeculture.id PT Telkom Indonesia Tbk

Ardiasari Kusuma Dewi, Arini Wahyu Utami, M.Sc., P.hD.; Fatkhiyah Rohmah, S.P., M.Sc.

UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Universitas Gadjah Mada, 2023 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

VI. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	48
6.1 Uji Validitas.....	49
6.2 Uji Reliabilitas	51
6.3 Pengujian Hipotesis 1	51
6.4 Pengujian Hipotesis 2	55
6.5 Pengujian Hipotesis 3	60
VII. PENUTUP	68
7.1 Kesimpulan	68
7.2 Saran	68
DAFTAR PUSTAKA.....	69
LAMPIRAN.....	72