

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI	ii
MOTTO	iii
KATA PENGANTAR	iv
INTI SARI.....	vi
ABSTRACT.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL.....	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1. Alasan Pemilihan Judul	1
1.1.1 Relevansi dengan Studi Pembangunan Sosial dan Kesejahteraan	1
1.1.2 Aktualitas	2
1.1.3 Orisinalitas	4
1.2. Latar Belakang	6
1.3. Rumusan Masalah	13
1.4. Tujuan Penelitian.....	14
1.4.1. Tujuan Substansial	14
1.4.2. Tujuan Operasional	14
1.5. Manfaat Penelitian.....	14
1.5.1. Manfaat Substansial	14
1.5.2. Manfaat Operasional	15
1.6. Kerangka Konseptual	15
1.6.1. Konsep Penyandang Difabel	15
1.6.2. Kerja Layak pada Pekerja Difabel	18
1.6.3 <i>Subjective Well-Being</i> Pekerja Difabel	36
1.6.4. Kelayakan Kerja bagi Pekerja Difabel Berdasarkan Standar Kelayakan dan <i>Subjective Well-being</i>	42
BAB II.....	43
METODE PENELITIAN.....	43



2.1. Jenis Penelitian	43
2.2. Lokasi Penelitian	44
2.3. Unit Analisis dan Informan	44
2.4. Teknik Pengumpulan Data	46
2.5. Teknik Analisis Data	51
2.6. Uji Keabsahan	54
BAB III	59
PROFIL KOMUNITAS DIFABELZONE	59
3.1 Sejarah Berdirinya Komunitas Difabelzone	59
3.2 Visi dan Misi	62
3.3 Struktur Komunitas Difabelzone	63
3.4 Proses Kerja di Komunitas Difabelzone	63
BAB IV	68
Kelayakan Kerja Bagi Pekerja Difabel di Komunitas Difabelzone	68
4.1 Standar Kelayakan Kerja bagi Difabel	68
4.1.1 Kesempatan yang Sama dalam Bekerja	68
4.1.2 Dukungan dalam Mengembangkan Potensi Diri Melalui Pekerjaan yang Produktif	74
4.1.3 Kemudahan Pekerja Difabel dalam Mengakses Pekerjaan	84
4.1.4 Pemenuhan Keseimbangan Antara Waktu Kerja dan Kehidupan Pribadi	92
4.1.5 Adanya Keterlibatan Difabel dalam Menentukan Aktivitas Kerja	98
4.2 Pandangan Kelayakan Kerja Menurut Pekerja Difabel	109
4.3 <i>Subjective Well-Being</i> Pekerja Difabel di Komunitas Difabelzone	112
4.3.1 Motivasi yang Membentuk Kemandirian serta Penerimaan Diri Pekerja Difabel di Komunitas Difabelzone	113
4.3.2 Eksistensi Pekerja Difabel di Komunitas Difabelzone	118
4.3.3 Kepuasan Hidup Sebagai Pekerja Difabel di Komunitas Difabelzone	120
4.4 Diskusi Temuan	123
4.4.1 Belum Terpenuhinya Persyaratan untuk Melindungi Hak dan Kesejahteraan Pekerja Difabel di Komunitas Difabelzone	124
4.4.2 Adanya Urgensi Standar Kelayakan Kerja bagi Penyandang Difabel	125
BAB V	127
PENUTUP	127



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Kelayakan Kerja pada Pekerja Penyandang Difabel di Komunitas Difabelzone

Navilia Hanin Pradipta, Danang Arif Darmawan, S.Sos., M.Si

Universitas Gadjah Mada, 2023 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

5.1	KESIMPULAN	127
5.2	SARAN	129
DAFTAR PUSTAKA		132
Lampiran		136