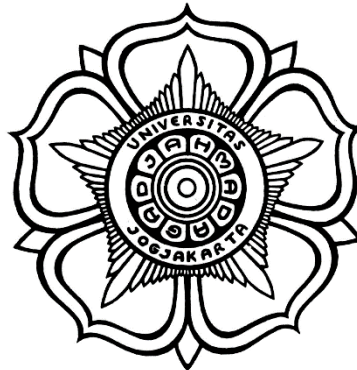


**PENGARUH KETIDAKAMANAN KERJA TERHADAP PERILAKU  
MENYIMPANG DI TEMPAT KERJA PADA KARYAWAN DI  
PERUSAHAAN YANG MENERAPKAN PHK DENGAN PERSEPSI  
DUKUNGAN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL PEMODERASI**

Skripsi:

Untuk Memenuhi Persyaratan Mencapai Derajat S1 Program Studi Manajemen



Oleh:

Olivia Ernandita Setiawan

19/444852/EK/22670

**PROGRAM STUDI SARJANA MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS GADJAH MADA**

**YOGYAKARTA**

**2023**

## HALAMAN PENGESAHAN



UNIVERSITAS GADJAH MADA  
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS


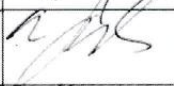

Dengan ini saya menyatakan bahwa tugas akhir dengan judul:

**Pengaruh Ketidakamanan Kerja terhadap Perilaku Menyimpang di  
Tempat Kerja pada Karyawan di Perusahaan yang Menerapkan PHK  
dengan Persepsi Dukungan Organisasi sebagai Variabel Pemoderasi**

Disusun Oleh  
Olivia Ernandita Setiawan  
19/444852/EK/22670

Telah saya baca dengan seksama dan telah dinyatakan memenuhi standar ilmiah, baik  
jangkauan maupun kualitasnya, sebagai skripsi jenjang Pendidikan Sarjana (S1).

Telah diujikan pada 20 Oktober 2023

Tim Penguji	Nama Lengkap	Tanda Tangan
Pembimbing	Gugup Kismono, MBA., Ph.D. NIP 196307051989111001	
Penguji 1	Ragil Sriharto, S.E., M.M. NIP 197612212014041001	
Penguji 2	Anggraeni Pranandari, SE, M.Sc. NIKA 111199008202301201	

Mengetahui,  
Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan



Bayu Sukno, S.E., M.S.M., Ph.D.  
NIP 197805202005011002