

## DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
INTISARI.....	xiii
<i>ABSTRACT</i> .....	xiv
BAB I .....	1
1.1    Latar Belakang .....	1
1.2    Rumusan Masalah .....	8
1.3    Pertanyaan Penelitian .....	9
1.4    Tujuan Penelitian.....	9
1.5    Manfaat Penelitian.....	9
1.6    Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian.....	10
1.7    Sistematika Penulisan.....	11
BAB II.....	12
2.1    Tinjauan Pustaka .....	12
2.1.1    Ketidakamanan Kerja.....	12
2.1.2    Perilaku Menyimpang di Tempat Kerja.....	15
2.1.3    Persepsi Dukungan Organisasi.....	19
2.2    Landasan Teori dan Perumusan Hipotesis .....	21

2.2.1	Ketidakamanan Kerja dan Perilaku Menyimpang di Tempat Kerja .....	21
2.2.2	Persepsi Dukungan Organisasi sebagai Pemoderasi .....	25
2.3	Model Penelitian.....	27
BAB III .....		28
3.1	Desain Penelitian .....	28
3.2	Definisi Operasional Variabel .....	29
3.2.1	Ketidakamanan Kerja.....	29
3.2.2	Perilaku Menyimpang di Tempat Kerja.....	30
3.2.3	Persepsi Dukungan Organisasi.....	31
3.3	Populasi dan Sampel .....	32
3.4	Jenis dan Sumber Data .....	33
3.5	Instrumen Penelitian.....	34
3.6	Teknik Pengumpulan Data .....	35
3.7	Teknik Analisis Data .....	36
3.7.1	Analisis Deskriptif .....	36
3.7.2	Analisis Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ).....	37
3.7.3	Analisis Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ).....	40
3.8	Uji Hipotesis .....	41
BAB IV .....		44
4.1	Analisis Responden Penelitian .....	44
4.2	Analisis Statistik Deskriptif.....	46
4.3	Hasil Uji Model Pengukuran .....	47
4.3.1	Uji Validitas Konvergen .....	47
4.3.2	Uji Validitas Diskriminan .....	50
4.3.3	Uji Reliabilitas .....	51
4.3.4	Uji Multikolinearitas .....	51
4.4	Analisis Uji Model Struktural .....	52
4.4.1	Uji <i>R-Square</i> .....	53
4.4.2	Uji <i>F-Square</i> .....	53
4.4.3	Uji <i>Q-Square</i> ( <i>Q2</i> ) .....	54

4.4.4	Uji Model Fit.....	55
4.5	Uji Hipotesis.....	55
4.5.1	Uji Hipotesis 1 .....	57
4.5.2	Uji Hipotesis 2 .....	57
4.6	Pembahasan .....	58
4.6.1	Ketidakamanan kerja berpengaruh positif terhadap perilaku menyimpang di tempat kerja .....	58
4.6.2	Persepsi dukungan organisasi memoderasi pengaruh positif ketidakamanan kerja terhadap perilaku menyimpang di tempat kerja .....	60
BAB V	.....	62
5.1	Kesimpulan.....	62
5.2	Implikasi .....	63
5.2.1	Implikasi Teoritis .....	63
5.2.2	Implikasi Manajerial .....	63
5.3	Keterbatasan Penelitian .....	65
5.4	Saran .....	66
DAFTAR PUSTAKA	.....	67
LAMPIRAN	.....	73