

INTISARI

Fenomena PHK yang sedang marak terjadi di seluruh dunia, khususnya di Indonesia menimbulkan adanya keresahan pada karyawan akan kemungkinan kehilangan pekerjaan. Riset ini bertujuan untuk melihat pengaruh dari perasaan ketidakamanan kerja terhadap perilaku menyimpang di tempat kerja. Selain itu, karya tulis juga menyelidiki peran moderasi dukungan organisasi yang dirasakan pada pengaruh ketidakamanan kerja terhadap perilaku menyimpang di tempat kerja. Penelitian dilakukan dengan mengumpulkan data primer berupa kuesioner kepada karyawan aktif yang telah bekerja selama minimal satu tahun di perusahaan yang pernah/sedang mem-PHK dalam tiga tahun terakhir dan/atau memiliki rencana PHK dalam waktu dekat. Data terkumpul tersebut dianalisis menggunakan metode *Partial Least Squares Structural Equation Modeling* (PLS-SEM) yang dilakukan dengan aplikasi SmartPLS. Hasil penelitian menunjukkan ketidakamanan kerja memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap perilaku menyimpang di tempat kerja dan persepsi dukungan organisasi terbukti dapat memperlemah pengaruh positif dari ketidakamanan kerja terhadap perilaku menyimpang di tempat kerja.

Kata kunci: Ketidakamanan Kerja, Perilaku Menyimpang, Persepsi Dukungan Organisasi, PHK

ABSTRACT

The layoff phenomenon that is currently happening worldwide, especially in Indonesia, has caused anxiety among employees about the possibility of losing their jobs. This research aims to examine the influence of job insecurity on counterproductive work behavior (CWB). Additionally, this paper investigates the moderating effect of perceived organizational support (POS) in job insecurity and CWB's relationship. This study was conducted by collecting primary data through online questionnaires from active employees who have been working for 1 year in company that have experienced layoff in the last 3 years or have a plan for layoff in the near future. The collected data were analyzed using the Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) method, with SmartPLS application. The results showed that job insecurity has a significant positive influence on CWB and POS is proven to reduce the positive impact of job insecurity on CWB.

Keywords: Job Insecurity, Counterproductive Work Behavior, Perceived Organizational Support, Layoff