

INTISARI

Sistem Manajemen Lingkungan (SML) semakin penting pada perusahaan alat berat untuk mengurangi dampak negatif terhadap lingkungan. Perusahaan alat berat yang diteliti sudah tersertifikasi ISO 14001:2015 tetapi sebagian besar karyawan belum mengetahui mengenai SML padahal perusahaan telah memadukan keberlanjutan visi, misi, dan strategi untuk memperhatikan elemen-es elemen ESG (Environmental, Social, and Governance). Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui kesadaran karyawan terhadap penerapan SML melalui 10 klausul ISO 14001:2015. Penelitian dilakukan dengan menyebarkan kuesioner di tiga departemen yaitu Departemen General Affairs, Departemen Part, dan Departemen Servis. Kuesioner disebar sebanyak tiga kali kepada karyawan yang sama dengan diberikan perlakuan (treatment) yang berbeda di setiap perlakuan. Penelitian ini menggunakan uji statistik parametrik yaitu uji t. Berdasarkan hasil uji t, didapatkan bahwa *p-value* atau nilai probabilitas lebih kecil dari 0,05 maka disimpulkan bahwa perlakuan yang diberikan kepada karyawan di tiga departemen mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap tingkat pengetahuan dan kesadaran karyawan di perusahaan. Oleh karena itu, untuk meningkatkan pengetahuan dan kesadaran karyawan agar lebih meningkat, maka diperlukannya perlakuan pelatihan dan penghargaan kepada seluruh karyawan yang berpartisipasi aktif dalam praktik lingkungan dan patuh terhadap ISO 14001:2015.

Kata Kunci : ISO 14001, Sistem Manajemen Lingkungan, Perusahaan Alat Berat

ABSTRACT

Environmental Management System (EMS) is becoming increasingly important for heavy equipment company to reduce negative impacts on the environment. The researched heavy equipment company is already ISO 14001:2015 certified, but most employees are not aware of EMS, even though the company has integrated sustainability into its vision, mission, and strategy by considering ESG (Environmental, Social, and Governance) elements. This research aims to assess employees' awareness of EMS implementation through the 10 clauses of ISO 14001:2015. This research was conducted by distributing questionnaires to three which is General Affairs Department, Parts Department, and Service Department. The questionnaires were distributed three times to the same employees with different treatments for each distribution. This research employed a parametric statistical test, namely the t-test. Based on the t-test results, it was found that the p-value was less than 0.05, indicating that the treatments given to employees in all three departments had a significant effect on their knowledge and awareness in the company. Therefore, to enhance the knowledge and awareness of employees, it is necessary to provide training and reward to all employees actively participating in environmental practices and adhering to ISO 14001:2015.

Keywords : ISO 14001:2015, Environmental Management System, Heavy Equipment Company