

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL

LEMBAR PENGESAHAN

HALAMAN PENGESAHAN.....ii

PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI.....iii

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI.....iv

KATA PENGANTAR.....v

DAFTAR ISI.....viii

DAFTAR TABEL.....xi

DAFTAR GAMBAR.....xii

INTISARI.....xiii

*ABSTRACT*.....xiv

BAB I.....1

1.1 Latar Belakang.....1

1.2 Rumusan Masalah.....4

1.3 Pertanyaan Penelitian.....4

1.4 Tujuan Penelitian.....5

1.5 Manfaat Penelitian.....5

1.6 Ruang Lingkup Penelitian.....6

1.7 Sistematika Penulisan.....6

BAB II.....8

2.1 Persepsi Kepuasan Kerja (Perceived Job Satisfaction).....8

2.2 Intensi Perilaku Kerja Sambilan (Moonlighting Behavior Intentions).....10

2.3 komitmen Organisasional (Organizational Commitment).....11

2.4 Hubungan antara Persepsi Kepuasan Kerja dengan Intensi Perilaku Kerja Sambilan.....13

2.5 Hubungan antara Intensi Perilaku Kerja Sambilan dengan Komitmen Organisasi.....15

2.6 Model Penelitian.....17

BAB III.....19

3.1 Desain Penelitian.....19

3.2 Definisi Operasional Variabel.....20

3.2.1 Variabel Persepsi Kepuasan Kerja.....	20
3.2.2 Variabel Intensi Perilaku Kerja Sambilan.....	21
3.2.3 Variabel Komitmen Organisasional.....	22
3.3 Populasi dan Sampel.....	23
3.4 Instrumen Pengumpulan Data.....	24
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	25
3.6 Pengujian Instrumen Penelitian.....	26
3.6.1 Uji Reliabilitas.....	26
3.6.2 Uji Validitas.....	27
3.6.3 Statistik Deskriptif.....	28
3.7 Uji Hipotesis.....	29
3.7.1 Uji T.....	29
3.7.2 Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	29
3.7.3 Uji Mediasi.....	30
BAB IV.....	32
4.1 Pengumpulan Data.....	32
4.2 Karakteristik Responden.....	33
4.3 Pengujian Instrumen Penelitian.....	36
4.3.1 Uji Reliabilitas.....	37
4.3.2 Uji Validitas.....	38
4.3.3 Statistik Deskriptif.....	41
4.4 Pengujian Hipotesis.....	42
4.4.1 Uji T.....	43
4.4.2 Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	45
4.4.3 Uji Mediasi.....	45
4.5 Pembahasan.....	47
BAB V.....	52
5.1 Simpulan.....	52
5.2 Implikasi Penelitian.....	52
5.3 Keterbatasan Penelitian dan Saran untuk Penelitian Selanjutnya.....	54
DAFTAR PUSTAKA.....	56



UNIVERSITAS  
GADJAH MADA

**Analisis Pengaruh Persepsi Kepuasan Kerja Kepada Intensi Perilaku Kerja Sambilan Di Perusahaan Rintisan Pada Karyawan Generasi-Z Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi**  
Muhammad Giovanca Wapoga Purnama, Ragil Sriharto, S.E., M.M.

Universitas Gadjah Mada, 2023 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

LAMPIRAN.....	62
Lampiran 1: Perkenalan Diri dan Permohonan Pengisian Kuesioner.....	62
Lampiran 2: Identitas Responden.....	63
Lampiran 3: Pertanyaan Penelitian.....	64

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1: Jumlah Pertanyaan Kuesioner.....	26
Tabel 4.1: Karakteristik Responden.....	33
Tabel 4.2: Hasil Uji Reliabilitas.....	37
Tabel 4.3: Nilai <i>Cronbach's Alpha</i> dengan memasukkan 33 indikator.....	38
Tabel 4.4: Nilai <i>Outer Loading</i> per Indikator Variabel.....	38
Tabel 4.5: Nilai AVE.....	39
Tabel 4.6: Nilai <i>Fornell-Larcker Criterion</i> .....	40
Tabel 4.7: Statistik Deskriptif.....	41
Tabel 4.8: Hasil Uji T dan Koefisien Regresi.....	44
Tabel 4.9: Koefisien Determinasi.....	45
Tabel 4.10: Nilai <i>f squared</i> .....	46

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1: Model Penelitian.....	17
Gambar 2: Model Penelitian dengan <i>inner model</i> dan nilai <i>outer model path coefficients</i> .....	43