

**ANALISIS PENGARUH PERSEPSI KEPUASAN KERJA KEPADA INTENSI
PERILAKU KERJA SAMBILAN DI PERUSAHAAN RINTISAN PADA
KARYAWAN GENERASI-Z DENGAN KOMITMEN ORGANISASIONAL
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

Skripsi

Untuk Memeroleh Sebagian Persyaratan derajat Strata Satu

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Gadjah Mada



Dosen Pengampu :

Ragil Sriharto, S.E., M.M.

Oleh:

M. Giovanca Wapoga Purnama

19/440729/EK/22349

**PROGRAM STUDI SARJANA MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS GADJAH MADA
2023**

HALAMAN PENGESAHAN



UNIVERSITAS GADJAH MADA
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS




Dengan ini saya menyatakan bahwa tugas akhir dengan judul:

Analisis Pengaruh Persepsi Kepuasan Kerja kepada Intensi Perilaku Kerja Sambilan di Perusahaan Rintisan pada Karyawan Generasi-Z dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Mediasi

Disusun Oleh
M. Giovanca Wapoga Purnama
19/440729/EK/22349


Telah saya baca dengan seksama dan telah dinyatakan memenuhi standar ilmiah, baik jangkauan maupun kualitasnya, sebagai skripsi jenjang Pendidikan Sarjana (S1).

Telah diujikan pada 20 Oktober 2023

Tim Penguji	Nama Lengkap	Tanda Tangan
Pembimbing	Ragil Sriharto, S.E., M.M. NIP 197612212014041001	
Penguji 1	Gugup Kismono, MBA., Ph.D. NIP 196307051989111001	
Penguji 2	Anggraeni Pranandari, SE, M.Sc. NIKA 111199008202301201	

Mengetahui,
Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan




Bayu Sutikno, S.E., M.S.M., Ph.D.
NIP 197805202005011002