

Penerapan Asas Keadilan dalam Hubungan Kerja Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri (PPNPN) di Kantor Distrik Navigasi Kelas I Tanjung Priok

Intisari

Oleh:

Adriana Maria Ivanka¹ dan Ari Hernawan²

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis penerapan asas keadilan secara tekstual/normatif dalam perjanjian kerja antara PPNPN dengan Kantor Distrik Navigasi Kelas I Tanjung Priok (Disnav Priok). Tujuan lain dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis penerapan asas keadilan dalam pengupahan PPNPN di Disnav Priok.

Penelitian ini berjenis normatif-empiris. Penelitian normatif dilakukan melalui penelitian kepustakaan untuk mendapatkan data sekunder atas berbagai bahan hukum dengan alat berupa studi dokumen. Penelitian empiris dilakukan melalui penelitian lapangan untuk mendapatkan data primer dengan cara wawancara kepada subjek penelitian dengan alat berupa pedoman wawancara. Data hasil penelitian dianalisis secara kualitatif dan disajikan secara deskriptif.

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, Penulis menyusun beberapa kesimpulan sebagai berikut: Pertama, perjanjian kerja antara PPNPN dan Disnav Priok belum menerapkan asas keadilan secara tekstual/normatif yang terletak pada ketidaklengkapan muatan perjanjian kerja dan perjanjian kerja yang berbentuk baku. Kedua, pengupahan PPNPN di Disnav Priok juga belum sepenuhnya menerapkan asas keadilan karena upah pokok PPNPN yang masih di bawah UMP dan peraturan Disnav Priok yang tumpang tindih dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kata Kunci: Asas Keadilan, Hubungan Kerja, Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri (PPNPN)

¹ Mahasiswa Sarjana Hukum di Fakultas Hukum Universitas Gadjah Mada.

² Guru Besar Hukum Ketenagakerjaan di Fakultas Hukum Universitas Gadjah Mada.

**Implementation of the Principle of Justice in the Working Relationship of
Non-Civil Servant Government Employees at the Tanjung Priok Class I
Navigation District Office**

Abstract

By:

Adriana Maria Ivanka¹ dan Ari Hernawan²

The purpose of this study is to determine and analyze the textual/normative application of the principle of justice in the employment agreement between PPNPN and the Class I Navigation District Office of Tanjung Priok (Disnav Priok). Another objective of this study is to determine and analyze the application of the principle of justice in the wages of PPNPN at Disnav Priok.

This research is of normative-empirical type. Normative research is conducted through library research to obtain secondary data on various legal materials with tools in the form of document studies. Empirical research is conducted through field research to obtain primary data by interviewing research subjects with tools in the form of interview guidelines. The research data were analyzed qualitatively and presented descriptively.

Based on the results of the research conducted, the author draws several conclusions as follows: First, the labor agreement between PPNPN and Disnav Priok has not textually/normatively implemented the principle of justice, which lies in the incomplete content of the labor agreement and the standardized labor agreement. Secondly, the wages of PPNPN in Disnav Priok have also not fully implemented the principle of justice, because the basic wage of PPNPN is still below the UMP and the regulations of Disnav Priok overlap with the applicable laws and regulations.

Keywords: Principle of Justice, Employment Relationship, Non-Civil Servant Government Employees

¹ Undergraduate Law Student at Faculty of Law Universitas Gadjah Mada.

² Professor of Labor Law at Faculty of Law Universitas Gadjah Mada.