



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
INTISARI.....	xv
<i>ABSTRACT</i>	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Pertanyaan Penelitian	7
1.4 Tujuan Penelitian.....	8
1.5 Manfaat Penelitian.....	8
1.6 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian.....	9
1.7 Sistematika Penulisan.....	9
BAB II LANDASAN TEORI DAN PERUMUSAN HIPOTESIS.....	11
2.1 Pandemi COVID-19	11
2.2 Dinamika Normal Baru	12
2.3 Bekerja di Kantor Persepsi	13
2.4 Kesejahteraan Karyawan	14
2.5 Konflik Pekerjaan-Keluarga.....	16
2.6 Perumusan Hipotesis	17
2.6.1 Pengaruh Bekerja di Kantor Persepsi terhadap Kesejahteraan Karyawan	17



2.6.2 Pengaruh Bekerja di Kantor Persepsi terhadap Kesejahteraan Karyawan dengan Konflik Pekerjaan-Keluarga sebagai Pemediasi.....	19
2.7 Model Penelitian.....	21
BAB III METODE PENELITIAN.....	22
3.1 Desain Penelitian	22
3.2 Populasi dan Sampel	22
3.3 Definisi Operasional.....	23
3.3.1 Bekerja di Kantor Persepsi.....	23
3.3.2 Konflik Pekerjaan-Keluarga	24
3.3.3 Kesejahteraan Karyawan	25
3.4 Teknik Pengumpulan Data	25
3.5 Metode Analisis Data	27
3.5.1 Uji Instrumen Penelitian	27
3.5.2 Metode Pengujian Hipotesis	28
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	30
4.1 Hasil Pengumpulan Data	30
4.2 Karakteristik Responden	31
4.3 Pengujian Model Pengukuran	31
4.3.1 Hasil Uji Validitas Konvergen.....	31
4.3.2 Hasil Uji Validitas Diskriminan	33
4.3.3 Hasil Uji Reliabilitas.....	34
4.4 Analisis Statistik Deskriptif.....	35
4.5 Pengujian Model Struktural.....	38
4.5.1 Nilai <i>R-Square</i>	38
4.5.2 Nilai <i>F-Square</i>	38
4.5.3 Pengujian Hipotesis	39
4.6 Pembahasan	42
4.6.1 Bekerja di Kantor Persepsi berpengaruh Negatif terhadap Kesejahteraan Karyawan	42
4.6.2 Konflik Pekerjaan-Keluarga memediasi Pengaruh Negatif Bekerja di Kantor Persepsi terhadap Kesejahteraan Karyawan	43
BAB V PENUTUP.....	45



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Pengaruh Bekerja di Kantor Persepsi terhadap Kesejahteraan Karyawan dengan Konflik Pekerjaan-Keluarga sebagai Pemediasi: Studi pada Dinamika Normal Baru
Nadhira Shafa Anindya, Rr. Tur Nastiti, M.Si., Ph.D.

Universitas Gadjah Mada, 2023 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

5.1 Kesimpulan.....	45
5.2 Implikasi Penelitian	45
5.2.1 Implikasi Teoritis.....	45
5.2.2 Implikasi Praktis	46
5.3 Keterbatasan dan Saran Penelitian Mendatang	47
DAFTAR PUSTAKA	49
LAMPIRAN	61