

Fasilitas pelayanan kesehatan (faskes) memegang peran esensial dalam mendukung tujuan nomor 3 *Sustainable Development Goals* (SDGs), yakni menciptakan “Kehidupan yang Sehat dan Sejahtera” [1]. Faskes yang mencakup rumah sakit dan sarana kesehatan harus memiliki manajemen dan tata kelola yang baik [2]. Hal itu dapat diwujudkan dengan penerapan teknologi informasi dalam internal organisasi atau pelayanan eksternal. Proses pencatatan secara konvensional cenderung menghasilkan data yang kurang lengkap, tidak konsisten, dan risiko *human error* [3]. Maka dari itu, teknologi informasi perlu diterapkan pada internal organisasi, salah satunya divisi SDM.

Pada Tugas Akhir ini dikembangkan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian berbasis web yang dapat membantu sejumlah fungsi dalam divisi SDM faskes. Selain itu, Tugas Akhir ini juga bertujuan untuk mengembangkan aplikasi yang dilengkapi fitur penilaian bulanan untuk memantau dan mengukur performa karyawan faskes.

Pengembangan sistem informasi ini menggunakan pendekatan *three-tier architecture* dengan adopsi pola arsitektur *Model View Controller* (MVC) menggunakan *framework* Laravel. Alur pengembangan aplikasi ini mengadopsi model SDLC *Waterfall*.

Hasil dari Tugas Akhir ini yaitu aplikasi berbasis web yang memiliki fitur utama untuk pengelolaan biodata karyawan, pengajuan cuti, *approval* cuti, dan penilaian bulanan. Pada aplikasi ini juga diterapkan pembatasan hak akses agar fitur lebih terfokus dan menghindari risiko penyalahgunaan wewenang. Berdasarkan hasil pengujian, fitur-fitur dalam aplikasi ini sudah dapat bekerja sesuai dengan fungsinya. Selain itu, fitur penilaian bulanan dapat digunakan untuk memantau performa karyawan dalam kurun waktu tertentu untuk selanjutnya dianalisis dan dievaluasi lebih lanjut oleh pihak manajemen.

Kata kunci : Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian, *Model View Controller*, *Three-Tier Architecture*, Laravel, *Waterfall Model*

## ABSTRACT

*Healthcare facilities play an essential role in supporting Sustainable Development Goal (SDGs) number 3, which aims to achieve "Good Health and Well-being" [1]. Healthcare facilities, including hospitals and healthcare infrastructure, must have effective management and governance [2]. This can be achieved through the implementation of information technology within the organization's internal or external services. Conventional record-keeping processes tend to result in incomplete and inconsistent data recording, as well as the risk of human error [3]. Therefore, information technology needs to be applied within the organization's internal operations, including the Human Resources division.*

*In this Final Project, a web-based Human Resource Management Information System was developed to assist various functions within the HR division of healthcare facilities. Additionally, this Final Project also aims to develop an application equipped with a monthly assessment feature to monitor and measure the performance of healthcare facility employees.*

*The development of this application follows a three-tier architecture approach, adopting the Model View Controller (MVC) architectural pattern using the Laravel framework. The development process of this application adheres to the Software Development Life Cycle (SDLC) Waterfall model.*

*The outcome of this Final Project is a web-based application with key features for managing employee biodata, leave requests, leave approvals, and monthly assessments. This application also incorporates access rights restrictions to enhance feature focus and mitigate the risk of authority misuse. Based on testing results, the features within this application operate effectively according to their intended functions. Moreover, the monthly assessment feature can be utilized to monitor employee performance over specific periods, subsequently allowing for further analysis and evaluation by management.*

**Keywords :** *Human Resource Management Information System, Model View Controller, Three Tier Architecture, Laravel, Waterfall Model*