

DAFTAR PUSTAKA

- Aerlang, M., Reginasari, A., & Annisa, V. (2016). Pakar Rupia (Apa Kerja Keras Koruptor Indonesia?): Membangun Sanksi Psikososial Bagi Terpidana Kasus Korupsi. *Integritas: Jurnal Antikorupsi*, 2(1), 175-189.
- Amrullah, Z. A. (2019). *Proses Pembentukan Identitas Sosial di Komunitas Pengemudi Ojek Online* (Bachelor's thesis, FISIP UIN Jakarta).
- Anwar, M. A., & Graham, M. (2020). Between a rock and a hard place: Freedom, flexibility, precarity and vulnerability in the gig economy in Africa. *Competition & Change*, 25(2), 237–258. <https://doi.org/10.1177/1024529420914473>
- Arofah, A. F. S. (2019). Eksistensi driver ojek online wanita sebagai bentuk kesetaraan gender. *Jurnal Sosiologi Nusantara*, 5(2), 171-183.
- Ascenso S, Perkins R and, Williamon A (2018) Resounding Meaning: A PERMA Wellbeing Profile of Classical Musicians. *Front. Psychol.* 9:1895.doi: 10.3389/fpsyg.2018.01895
- Bappenas (2021), *Kajian disabilitas, tinjauan peningkatan akses dan taraf hidup penyandang disabilitas indonesia : aspek sosioekonomi dan yuridis*, DKI Jakarta.
- Bestari, N. P. (2021, June 29). Diciekin Pihak gojek, driver Gosend Mogok Kerja Lagi Hari Ini. *CNBC Indonesia*. <https://www.cnbcindonesia.com/tech/20210629120443-37-256733/diciekin-pihak-gojek-driver-gosend-mogok-kerja-lagi-hari-ini>
- BPS. (2020). *Indikator Pekerjaan Layak di Indonesia 2020*. Jakarta.
- BPS (2021) *INDIKATOR PEKERJAAN LAYAK DI INDONESIA 2020*. Jakarta, Indonesia: Badan Pusat Statistik.
- BPS. (2022). *Booklet Sakernas Agustus 2022*. Badan Pusat Statistik. Retrieved June 25, 2023, from <https://www.bps.go.id/publication/2022/12/23/70829445f7981a364b4064e4/booklet-survei-angkatan-kerja-nasional-agustus-2022.html>.
- BPS, (2022). *Keadaan Angkatan Kerja di Indonesia*. Jakarta.
- BPS. (2023). *Persentase Angkatan Kerja Terhadap Penduduk Usia Kerja (TPAK) Menurut Golongan Umur (Persen)*. Badan Pusat Statistik. <https://www.bps.go.id/indicator/6/714/1/persentase-angkatan-kerja-terhadap-penduduk-usia-kerja-tpak-menurut-golongan-umur.html>



- BPS. (2023). Jumlah Penduduk Usia 15 tahun ke Atas Menurut Golongan Umur . Badan Pusat Statistik. <https://www.bps.go.id/indicator/6/715/1/jumlah-penduduk-usia-15-tahun-ke-atas-menurut-golongan-umur.html>
- Cahyadi, D. (2017). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pendapatan Driver Ojek Online (Studi Pada Go-Jek Malang). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 5(2).
- Christian, A. (2022, September 12). Why people are industry hopping. *BBC Worklife*. <https://www.bbc.com/worklife/article/20220905-why-people-are-industry-hopping>
- Diener, E. (1984). Subjective well-being. *Psychological Bulletin*, 95(3), 542-575.
- Diener, E. (2009). Subjective well-being. *The science of well-being*, 11-58.
- Fairwork (2021), Fair Work Rating Indonesia 2021: Standar Kerja Layak pada Gig Ekonomi (n.d.). Retrieved November 16, 2022, from <https://fair.work/wp-content/uploads/sites/131/2021/12/Bahasa-Indonesia-Fairwork-Ratings-2021.pdf>.
- Fatmawati, D., Isbah, F., & Kusumaningtyas, A. (2022). Pekerja Muda dan Ancaman Deskilling-Skill Trap di Sektor Transportasi Berbasis Daring. Retrieved 19 September 2022
- Ghai, D. (2003). Decent work: Concept and indicators. *Int'l Lab. Rev.*, 142, 113.
- Gussek, Lisa & Wiesche, Manuel. (2021). *The Gig Economy: Workers, Work and Platform Perspective*.
- Goh, P. S., Goh, Y. W., Jeevanandam, L., Nyolczas, Z., Kun, A., Watanabe, Y., ... Jiang, J. (2021). Be happy to be successful: a mediational model of PERMA variables. *Asia Pacific Journal of Human Resources*. doi:10.1111/1744-7941.12283
- Gojek. (2023). Tentang. Gojek: Sebuah Perjalanan. <https://www.gojek.com/id-id/about/>
- Gojek. (2019). Including The Excluded Strategi Gojek Menjadikan Teknologi Lebih Inklusi. Gojek. Retrieved July 21, 2023, from https://smeru.or.id/sites/default/files/events/yuanita_agata.pdf.
- Hadwiger, F. 2022. Realizing the opportunities of the platform economy through freedom of association and collective bargaining, *ILO Working Paper 80* (Geneva, ILO).
- Hafiza, S., & Mawarpury, M. (2019). Kesejahteraan Subjektif pada Pemulung: Tinjauan Sosiodemografi. *Gadjah Mada Journal of Psychology (GamaJoP)*, 5(2), 139-150.
- Hamdi, Muchlis (2020). *Paradigma dan Etika Penelitian*. Universitas Terbuka.
- Heryana, A. (2018). *Informan dan Pemilihan Informan dalam Penelitian Kualitatif*.



- Hoeur, S. (2018). Happiness in the poorest communities: subjective well-being among adolescent waste pickers in Phnom Penh, Cambodia. *Journal of Psychological Researches*, 8(4), 133-144.
- Howington, J. (2023, June 6). The changing work landscape: Layoff fears and career shifts on the rise. *The Changing Work Landscape: Layoff Fears and Career Shifts on the Rise*. <https://www.flexjobs.com/blog/post/changing-work-landscape-career-shifts>
- ILO. (2022, September 7). Decent Work in the Platform Economy. Retrieved August 10, 2023, diakses melalui https://www.ilo.org/global/topics/non-standard-employment/whatsnew/WCMS_855048/lang--en/index.htm.
- Imandiar, Y. P. (2022, October 11). Lewat Kopdar, ini Cara Gojek bangun komunikasi dengan mitra driver. Lewat Kopdar, Ini Cara Gojek Bangun Komunikasi dengan Mitra Driver . <https://inet.detik.com/cyberlife/d-6341062/lewat-kopdar-ini-cara-gojek-bangun-komunikasi-dengan-mitra-driver>
- INDEF. (2022, December 7). Mengupas Industri Transportasi dan Logistik Online di Indonesia Pasca Pandemi. *Indef.or.id*. Diakses pada April 6, 2023.
- Junianingrum, S., & Arija, H. H. (2023). PENGARUH WORK PASSION DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA. *Journal Economic Insights*, 2(1), 225-235.
- Kamim, A., & Khandiq, M. (2019). Mitra Pengemudi Gojek dalam Jeratan Ekonomi Berbagi Melalui Platform. Diakses pada 20 September 2022
- Kusnandar, V. B. (2022, September 30). Era bonus Demografi, 69% penduduk Indonesia masuk kategori usia Produktif Pada Juni 2022: Databoks. Databoks. <https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2022/09/30/era-bonus-demografi-69-penduduk-indonesia-masuk-kategori-usia-produktif-pada-juni-2022>
- Kusnandar, V. B. (2022, November 15). Ini Jumlah Angkatan Kerja Indonesia Pada Agustus 2022: Databoks. Databoks.
- Kosec, Z., Sekulic, S., Wilson-Gahan, S., Rostohar, K., Tusak, M., & Bon, M. (2022). Correlation between employee performance, well-being, job satisfaction, and life satisfaction in sedentary jobs in slovenian enterprises. *International journal of environmental research and public health*, 19(16), 10427.
- Korupsi. 2023. Pada KBBI Daring. Diambil 14 Juli 2023, dari <https://kbbi.web.id/korupsi>
- Lestari, L. P., & Nugraheni, R. (2018). Pengaruh CSR Internal dan CSR Eksternal terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada PT. Phapros, Tbk). *Diponegoro Journal of Management*, 7(3), 50-57.
- Leung, A. S. M., Ha Cheung, Y., & Liu, X. (2011). The relations between life domain satisfaction and subjective well-being. *Journal of Managerial Psychology*, 26(2), 155-169. <https://doi.org/10.1108/02683941111102182>



- Rulanggi, R., Fahera, J., & Novira, N. (2021). Faktor-Faktor yang Memengaruhi Subjective Well-Being pada Mahasiswa. In Buku Abstrak Seminar Nasional “Memperkuat Kontribusi Kesehatan Mental dalam Penyelesaian Pandemi Covid19: Tinjauan Multidisipliner” (pp. 406–412). essay, Fakultas Pendidikan Psikologi Universitas Negeri Malang.
- Seligman, M. E. P. (2011). *Flourish: A visionary new understanding of happiness and well-being*. Free Press.
- Shore, L. M., Cleveland, J. N., & Sanchez, D. (2018). Inclusive workplaces: A review and model. *Human Resource Management Review*, 28(2), 176-189.
- Simamora, C. M., & Ningsih, R. (2020). *Inklusivitas Ekonomi Digital di Indonesia: Perspektif Gender dan Penciptaan Lapangan Kerja*. Cendekia Niaga
- Subrianto, A. T. K., & Apriani, R. (2022). *Hak Anti Diskriminasi Dan Upaya Hukum Bagi Tenaga Kerja Lanjut Usia Dalam Sektor Pekerjaan*
- Soebandrija, K. E. N., Soebandrija, K. E. N., Said, L. R., Utomo, P., Said, R. N. L. R., Utomo, P., & Nabila, R. (2021). *Gig Economy: Concepts, Opportunities and Challenges*.
- Tay, L., Herian, M. N., & Diener, E. (2014). Detrimental effects of corruption and subjective well-being: Whether, how, and when. *Social Psychological and Personality Science*, 5(7), 751-759.
- Wicaksono, D. A. (2020). Gamifikasi sistem kerja dan siasat pengemudi Gojek. *Calathu: Jurnal Ilmu Komunikasi*, 2(2), 132-144.
- Tavits, M. (2008). Representation, corruption, and subjective well-being. *Comparative political studies*, 41(12), 1607-1630.
- Martha, E., & Kresno, S. (2016). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Jakarta: Rajawali Press.
- Nilawaty, C. (2019, May 21). Pasukan Elite Gojek Dari kalangan tuli: Elite Squad fighter. *Tempo*. <https://difabel.tempo.co/read/1207558/pasukan-elite-gojek-dari-kalangan-tuli-elite-squad-fighter>
- Nizami, N., & Prasad, N. (2017). *Decent work: concept, theory and measurement*. Springer.
- Nugroho, H. (2001). *Dominasi Nalar Algoritma dalam Masyarakat Digital*. Prisma.
- Novianto, A., Keban, Y. T., & Hernawan, A. (2021). “Mendorong Kerja Layak & Adil bagi Pekerja Gig: Kajian Awal tentang Ekonomi Gig di Indonesia”. Dalam Y. T. Keban, A. Hernawan, & A. Novianto (Eds.), *Menyoal Kerja Layak dan Adil dalam Ekonomi Gig di Indonesia* (hal. iiixxviii). IGPA Press.



- Nyatanya.com. (2022, March 25). Ribuan driver Gojek Yogya Lakukan Demo, Ternyata Ini Yang Jadi Penyebab. Nyatanya.com. <https://nyatanya.com/ribuan-driver-gojek-yogya-lakukan-demo-ternyata-ini-yang-jadi-penyebab/>
- Oarga, C., Stavrova, O., & Fetchenhauer, D. (2015). When and why is helping others good for well-being? The role of belief in reciprocity and conformity to society's expectations. *European Journal of Social Psychology*, 45(2), 242-254.
- (OECD (2012), Closing the Gender Gap: Act Now, OECD Publishing)
- (OECD, B. (2016). Be flexible! background brief on how workplace flexibility can help European employees to balance work and family).
- Ozcelik, H., & Barsade, S. (2011, January). Work loneliness and employee performance. In *Academy of management proceedings* (Vol. 2011, No. 1, pp. 1-6). Briarcliff Manor, NY 10510: Academy of Management.
- Parulian, N. A. (2023). The Analysis of Organizational Communication Strategy of Gojek Indonesia in Maintaining Drivers Partner. *Indonesian Journal of Business Analytics*, 3(1), 109–118. <https://doi.org/10.55927/ijba.v3i1.3380>
- Puspitarini, R., & Basit, A. (2020). Persoalan Struktural Ekonomi Gig: Studi Kasus Start-Up Bisnis Transportasi Daring Di Indonesia. *Media Bina Ilmiah*, 15(4), 4327-4336.
- Poerwanti, S. D. (2017). Pengelolaan tenaga kerja difabel untuk mewujudkan workplace inclusion. *INKLUSI: Journal of Disability Studies*, 4(1), 1-24.
- Sarwono, J. (2006). *Metode Penelitian Kuantitatif & Kualitatif*. Graha Ilmu.
- Singarimbun, Masri & Sofian Effendi (ed). 1989. *Metode Penelitian Survei*, Jakarta: LP3ES
- Sudarmanti, R. (2006). Memahami Fenomenologi Kesadaran Intersubjektif Alfred Schutz. *Jurnal Univ Paramadina*, 4(2), 144-157.
- Sugiyono, P.D. (2012) *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Edited by Sutopo.
- Trisnasari, S. A., & Wicaksono, D. A. (2021). Pengaruh loneliness terhadap job stress pekerja work from home (wfh) pada masa pandemi covid-19. *Buletin Riset Psikologi Dan Kesehatan Mental (BRPKM)*, 1(2), 1218.
- UNDP. (2022, September 1). Who benefits Indonesia's gig economy? a more inclusive digital transformation is needed. United Nations Development Programme. Retrieved November 4, 2022, from <https://www.undp.org/indonesia/blog/who-benefits-indonesias-gig-economy-more-inclusive-digital-transformation-needed>



- Wahyujati, E. (2022). Kesejahteraan Subjektif Tenaga Kerja Digital di Masa Pandemi COVID-19 (Studi Kasus pada Pekerja Digital di Yogyakarta).
- Wardhana, A. D. E. (2022, July 29). Hasil Riset Dan Solusi dari konflik antara perusahaan Gojek Dengan driver. KOMPASIANA.
<https://www.kompasiana.com/davidevan0406/62e3790ca51c6f18d70b2fc3/hasil-riset-dan-solusi-dari-konflik-antara-perusahaan-gojek-dengan-driver?page=all#section2>
- Wilson, Bill. 2017. "What Is the 'Gig' Economy?" BBC News. Diakses pada Maret 26, 2019 (<https://www.bbc.com/news/business-38930048>)
- Wu, Q., Zhang, H., Li, Z., & Liu, K. (2019). Labor control in the gig economy: Evidence from Uber in China. *Journal of Industrial Relations*, 61(4), 574–596. doi:10.1177/0022185619854472
- Yunita, N. K. L., & Putra, M. S. (2015). Pengaruh keadilan organisasi dan lingkungan kerja terhadap turnover intention).