

## ABSTRAK

Topik yang diangkat dalam penelitian ini adalah pengaruh keberagaman gender pada jajaran dewan perusahaan terhadap kinerja dan risiko sektor perbankan. Analisis dilakukan menggunakan data yang tersedia pada tahun 2018-2022 pada perusahaan sektor perbankan yang sudah terdaftar pada Bursa Efek Indonesia sehingga menghasilkan observasi sebanyak 224 perusahaan. Dalam penelitian ini, kinerja perbankan diukur dengan indikator rasio *return-on-assets* (ROA), sedangkan risiko perbankan diukur dengan indikator rasio *non-performing loan* (NPL). Tidak hanya menganalisis pengaruh keberagaman gender terhadap kinerja dan risiko, penelitian ini juga menguji pengaruh moderasi tata kelola perusahaan terhadap kedua model.

Hasil analisis menunjukkan bahwa keberagaman gender berdampak signifikan dalam mempengaruhi peningkatan kinerja perbankan dan mempengaruhi penurunan risiko perbankan. Hasil uji terhadap pengaruh moderasi tata kelola perusahaan menunjukkan bahwa tata kelola perusahaan melemahkan pengaruh keberagaman gender terhadap kinerja dan risiko perbankan. Efek moderasi ini menunjukkan bahwa tata kelola perusahaan cenderung mensubstitusi peran keberagaman gender dewan direksi dalam mempengaruhi kinerja dan risiko perbankan.

Kata kunci : bank, kinerja bank, risiko bank, keberagaman gender dewan, tata kelola perusahaan

## **ABSTRACT**

The effect of board gender diversity in banking sector on performance and risk of the corporation is brought as the topic of the research. Data used in this research is a cross-sectional data pooled from publicly listed banking companies in Indonesia through the period of 2018-2022, resulting 224 observations used in this research. In this research, the performance of the banking sector is measured by return-on-assets (ROA) ratio, while the risk of the banking sector is measured by non-performing loan (NPL) ratio. This research will not only cover the analysis of the effect of board gender diversity on performance and risk, but also analyse the moderating effect of corporate governance on the relationships. This research will be analysed through two regression models which will be controlled by control variables which are bank size, loan-loss reserves ratio, and credit growth.

The result shows that board gender diversity significantly influences bank performance positively and bank risk negatively. The regression also shows that the moderation effect of corporate governance weakens the influence of board gender diversity on bank performance and risk. The moderation effect reveals that corporate governance tends to substitute board gender diversity's role in determining bank performance and risk.

**Keywords :** bank, bank performance, bank risk, board gender diversity, corporate governance