

## ABSTRACT

The oil and gas industry, being of utmost importance to Indonesia, faces numerous challenges driven by various changes in the sector. PT XYZ, as one of the oil and gas companies, has experienced significant changes in several aspects, including company structure, core values, leadership team, and industry conditions that continuously demand efficiency. The company recognizes the criticality of commitment to change, and training is one of the interventions employed to enhance employees' commitment in facing these changes.

This research explores the association between employee-perceived benefits of training and affective commitment to change within an organizational context. Additionally, the study examines the mediating role of individual readiness for change in this relationship. The analysis utilizes Structural Equation Modeling (SEM) through IBM SPSS Amos 26.

The findings of this reveal that while employee-perceived benefits of training do not have a direct impact on affective commitment to change, they significantly influence affective commitment to change indirectly through individual readiness for change.

**Keywords:** affective commitment to change, employee-perceived benefits of training, individual readiness for change, organizational change

## ABSTRAK

Industri minyak dan gas, yang memiliki pengaruh besar bagi Indonesia, menghadapi berbagai tantangan yang dipicu oleh berbagai perubahan dalam sektor tersebut. PT XYZ, sebagai salah satu perusahaan minyak dan gas, telah mengalami perubahan signifikan dalam beberapa aspek, termasuk struktur perusahaan, nilai inti, tim kepemimpinan, dan kondisi industri yang terus-menerus menuntut efisiensi. Perusahaan mengakui pentingnya komitmen terhadap perubahan, dan pelatihan adalah salah satu intervensi yang digunakan untuk meningkatkan komitmen karyawan dalam menghadapi perubahan-perubahan ini.

Penelitian ini mengeksplorasi hubungan antara manfaat pelatihan yang dirasakan oleh karyawan dan komitmen afektif terhadap perubahan dalam konteks organisasi. Selain itu, studi ini menguji peran mediasi dari kesiapan individu terhadap perubahan dalam hubungan ini. Analisis menggunakan Pemodelan Persamaan Struktural (SEM) melalui IBM SPSS Amos 26.

Hasil penelitian ini mengungkapkan manfaat pelatihan yang dirasakan oleh karyawan tidak memiliki dampak langsung pada komitmen afektif terhadap perubahan, namun secara signifikan memengaruhi komitmen afektif untuk berubah secara tidak langsung melalui kesiapan individu terhadap perubahan.

**Keywords:** affective commitment to change, employee-perceived benefits of training, individual readiness for change, organizational change