

DAFTAR PUSTAKA

- Abubakar., .G., Wibowo, C. T. 2014. “Pengaruh Transformasi Sistem E-Learning Terhadap Minat Belajar Siswa Sekolah Menengah Kejuruan (Smk) Wikrama Di Kota Bogor”. *Jurnal Komunikasi Pembangunan*, 12(2).
- Adam, S. 2021. *Pengaruh Kecemasan Akan Pandemi Terhadap Prilaku Kontraproduktif pada Karyawan di Creative Agency di Kota Malang*. Skripsi. Universitas Muhammadiyah Malang.
- Akob, M., Arianty, R., dan Putra, A. H. P. K. 2020. “The Mediating Role of Distribution Kahns Engagement: An Empirical Evidence of Salesforce In Indonesia”. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, Vol 7, No. 2, 249-260.
- Alimuddin, I.K. 2021. “Pengaruh Work From Home Terhadap Kinerja Karyawan Pada Masa Pandemi Covid 19, Studi Kasus Pada Bank BTN.” *YUME: Journal of Management*, Vol. 4, No. 2.
- Andriani, F. (n.d.). *Analisis Tingkat Stres Kerja Karyawan Non Manajerial pada PT. Astra Zeneka Indonesia*. Skripsi. Universitas Indonesia
- Ariasti, D., dan Handayani A.T. 2019. “Hubungan tingkat kecemasan dengan motivasi kerja perawat di RSUD dr. Soeratno Gemolong.” *KOSALA: Jurnal Ilmu Kesehatan*, Vol. 7, No. , 19-28.
- Arya, M.R., Ferdiana, dan Fauziyati, S. 2017. “Analisis Faktor Keberhasilan *Start-up* Digital di Yogyakarta Mardi Arya Jaya 1, Ridi Ferdiana 2, Silmi Fauziati 3”. *Jurnal Umk Ac Id*, Vol 4, No. 1, 167–173.
- Aslihah, Noor’ Aini. 2015. “Pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan di Koperasi Syari’ah Binama Semarang”. Skripsi. UIN Walisongo
- Atmaprawira, S., Windiyaningsih, C., dan Kodyat, A.G. 2021. “Pengaruh Stres dan Kecemasan Terhadap Kinerja Perawat Ruang Isolasi COVID-19 yang Menggunakan Ventilator di Lantai 6 Gedung Anggrek RSUP Fatmawati.” *Jurnal Manajemen dan Administrasi Rumah Sakit Indonesia (MARSII)*, Vol. 5, No. 2, 173-193.

Azhari, Mirza. 2016. "Hubungan Regulasi Diri dengan Kecemasan Menghadapi Dunia Kerja pada Mahasiswa Tingkat Akhir Universitas Syiah Kuala". *MEDIAPSI*, Vol 2, No. 2, 23- 29.

Chin, WW. 1998. The Partial Least Squares Aproach to Structural Equation Modeling. *Modern Methods for Business Research*, 295, 336.

Contreras, Francoise, Baykal, E., dan Ghulam Abid. 2020. "E-Leadership and Teleworking in Times of COVID-19 and Beyond: What We Know and Where Do We Go". *Frontiers in Psychology*. Vol 11, 3484.

Cooper, D.R., dan Schindler, P.S. 2014. *Bussiners Research Method*. New York: McGrawHill.

Diartho, H.C. 2018. "Penyerapan Tenaga Kerja Sektor Konstruksi di Indonesia (Studi pada 6 Provinsi di Jawa)." *Media Trend*, Vol. 13, No. 2, 241-254.

Fauziyah, F.K., dan Ariati, J. 2015. "Dukungan Sosial Teman Sebaya Dan Kecemasan Dalam Menghadapi Dunia Kerja Pada Mahasiswa S1 Tingkat Akhir." *Jurnal Empati*, Vol 4, No. 4, 255-261.

Fitria, N.J.L. 2020. "Penerapan *Work From Home* dan *Work From Office* dengan Absensi Online Sebagai Implikasi E-Government di Masa *New Normal*". *Civil Service*. Vol 14, No. 1, 1-10

Gaol, J. L. 2014. *Human Capital Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Gramedia Widiasarana Indonesia

Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro

Ghufron, Risnawati. 2017. *Teori-Teori Psikologi*. Jogjakarta: Ar-Ruzz Media.

Greenberger, Padesky. 2016. *Mind Over Mood Second Edition Change How You Fell By Changing The Way You Think*. London: The Guilford Press

Habibi, A. 2020. "Normal Baru Pasca COVID-19". *Journal Uinjkt Ac Id*, Vol 4, No. 1.

- Haerani, S., Sumardi, Hakim, W., Hartini, dan Putra, A. H. P. K. 2020. "Structural Model of Developing Human Resources Performance: Empirical Study of Indonesia States Owned Enterprises". *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, Vol 7, No. 3, 211-221.
- Hair, J.F., Black, W.C., Babin B J, dan Anderson, R.E. 2014. *Multivariate Data Analysis. 7th Edition*. England: Pearson Education Limited.
- Hamali, A. Y. 2016. *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Hassan, H. I. 2018. "Influence of Work Environment on Anxiety Levels of Employees of the Kenya Meat Commission". *International Journal of Research and Innovation in Social Science (IJRISS)*, Vol. 2, No. 10, 151-158.
- Hinduan, Z.R., Anggraeni, A., dan Agia, M.I. 2020. "Generation Z in Indonesia: The Self-Driven Digital." *The New Generation Z in Asia: Dynamics, Differences, Digitalisation*, 121–134. doi:10.1108/978-1-80043-220-820201012
- Ismail, A., Saudin, N., Ismail, Y., Samah, A.J.A, Bakar, R.A, Aminudin, N.N. 2015. "Effect of workplace stres on job performance." *Economic Review: Journal of Economics and Business*, Vol. 13, No. 1, 45-57.
- Karina, D., Sa'diyah, S.A., Nabilah, H., dan Panorama, M. 2022. "Pengaruh Perusahaan *Start-up* Terhadap Pertumbuhan Ekonomi Indonesia Selama Pandemi COVID-19." *Berajah Journal*, Vol. 2, No. 1: 156-166.
- Kementerian Kesehatan Indonesia. 2020. "Data Penyebaran Virus Corona 19 di Indonesia" kemenkes.go.id. Kementerian Kesehatan RI.
- Kour, Jasleen., El-Den, Jamal, Sriratanaviriyakul, and Narumon. 2019. "The Role of Positive Psychology in Improving Employees' Performance and Organizational Productivity: An Experimental Study." *Procedia Computer Science*. Vol. 161, 226-232
- Kramer, Amit, dan Karen Z. Kramer. 2020. "The Potential Impact of the COVID-19 Pandemic on Occupational Status, Work from Home, and Occupational Mobility". *Journal of Vocational Behavior*, 103442.

- Logahan, J., Sari, S.A, dan Marisa, D. 2012. “Analisis Pengaruh Kemampuan, Usaha dan Dukungan Perusahaan terhadap Kinerja Karyawan pada CV Sandang Gloria Konveksindo.” *Binus Business Review*, Vol. 3, No. 1, 311-324.
- Mappamiring, M., Akob, M., dan Putra, A. H. P. K. 2020. “What Millennial Workers Want? Turnover or Intention to Stay in Company”. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, Vol 7, No. 5, 237-248.
- Mondy, R.W., dan Martocchio J.J. 2016. *Human Resource Management*. UK: Pearson Education.
- Morningrum, R.D., Sari, M., Magdalena, I, Hasanah, P, dan Prastio, F.D. 2022. “Analisis Pelaksanaan Pembelajaran Tatap Muka (PTM) pada Masa New Normal di SDN Karawaci 13.” *YASIN*, Vol. 2, No. 1, 11-21.
- Mustajab, D., Bauw, A., Rasyid, A., Irawan, A., Akbar, M. A., dan Hamid, M. A. 2020. “Working From Home Phenomenon As an Effort to Prevent COVID-19 Attacks and Its Impacts on Work Productivity”. *The International Journal of Applied Business*, Vol 4, No 1, 13-21
- Nguyen, H. M., Mai, L. T., dan Huynh, T. L. 2019. “The Role of Transformational Leadership toward Work Performance through Intrinsic Motivation: A Study in the Pharmaceutical Field in Vietnam”. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, Vol 6, No. 4, 201-212.
- Nuraina, E. 2012. “Pengaruh Kepemilikan Institusional Dan Ukuran Perusahaan Terhadap Kebijakan Hutang Dan Nilai Perusahaan (Studi Pada Perusahaan Manufaktur Yang Terdaftar Di Bei)”. *AKRUAL: Jurnal Akuntansi*, 4(1), 51–70.
- Obbins, S. P., dan Judge, T.A. 2019. *Organizational Behavior*. New York: Pearson Education.
- Prabandari, Fitria, Sumarni, dan Dyah, P.A. 2020. *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Bidan Dalam Masa Pandemi COVID-19*. Skripsi. University Research Colloquium.

- Pratiwi, A.T. 2020. *Hubungan Antara Dukungan Sosial Dengan Kecemasan Menghadapi Dunia Kerja Pada Fresh Graduate*. Disertasi. Universitas Mercu Buana Yogyakarta.
- Quintana, T.A., Nguyen, T.H.H., Cabrera, Y.A., dan Sanabria-Diaz JM. 2021. *International Journal of Hospitality Management*, Vol 94, 102868.
- Ramaiah. 2003. *Kecemasan Bagaimana Mengatasi Penyebabnya*. Jakarta: Pustaka Populer Obor.
- Rivai V. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Rohman, M.A, dan Ichsan, R.M. 2021. “Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Honda Daya Anugrah Mandiri Cabang Sukabumi: Manajemen Sumber Daya Manusia.” *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, Vol 2, No. 1, 1-22.
- Rosidi, M., dan Anggraeni, A. 2022. “Dampak Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Masa Pandemi COVID-19 di PT Bank BTPN Divisi Direktorat Credit Risk”. *JURIMAE*, Vol 2 No. 1, 2827-8119.
- Sari, D.P. 2020. “Penduduk Datang dan Bermukim di Jakarta Maret 2020.” Statistik Sektor Provinsi DKI Jakarta, 8 April. Diakses pada 01 Oktober 2022. <https://statistik.jakarta.go.id/penduduk-datang-dan-bermukim-di-dki-jakarta-maret-2020/>.
- Shinta, Windyaningsih, dan Kodyat, A. G. 2021. “Pengaruh Stres dan Kecemasan Terhadap Kinerja Perawat Ruang Isolasi COVID-19 yang Menggunakan Ventilator di Lantai 6 Gedung Anggrek RSUP Fatmawati”. *Jurnal Manajemen Dan Administrasi Rumah Sakit Indonesia*. Vol 5, No. 2, 2865-6583.
- Sholeh, M.N, dan Sari, U.C. 2019. “Studi Kepuasan Kerja untuk Pekerja Konstruksi Lulusan Baru di Indonesia.” *Jurnal Aplikasi Teknik Sipil*, Vol. 17, No. 1, 51-58.
- Silaen, Sofar. 2018. *Metodologi Penelitian Sosial Untuk Penulisan Skripsi dan Tesis*. Bandung: In Media

- Sinambela, L.P. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara
- Sinaringtyas, A.R. 2020. *Hubungan Antara Pengembangan Karier Dengan Keterikatan Karyawan Pada Karyawan Perusahaan Start-up*. Disertasi. Universitas Mercu Buana Yogyakarta.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Suspahariati, and Susilawati Ririn. 2020. "Penerapan Sistem WFH (Work From Home) dan Dampaknya terhadap Kinerja Staf dan Dosen Unipdu Jombang selama Pandemi COVID-19." *Dirāsāt: Jurnal Manajemen dan Pendidikan Islam*.
- Umam, K. 2012. *Perilaku Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia.
- Van Meel dan Juriaan. 2011. "The Origins of New Ways of Working: Office Concepts in the 1970s". *Facilities*. Vol 29, 357–67.
- Wicaksono, F.M., dan Irmawati, I. 2021. *Analisis Pengaruh Work From Home, Tunjangan Kinerja, Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Lembaga Teknis Daerah Kabupaten Madiun Pada Masa Pandemi COVID-19*. Disertasi. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Wijaya, C. 2017. *Perilaku Organisasi*. Medan: LPPPI.
- Ye, L. R. 2012. "Telecommuting: Implementation for Success". *International Journal of Business and Social Science*, 20-29.
- Zulkarnaen, W., Suarsa, A., dan Kusmana, R. 2018. "Pengaruh Pelatihan Kerja dan Stres Kerja Karyawan Bagian Produksi Departemen R-Pet PT. Namasindo Plas Bandung Barat". *Jurnal Ilmiah MEA*. Vol. 2, No. 3, 151-177.