

PERAN KADER NORMA KETENAGAKERJAAN DALAM OPTIMALISASI FUNGSI PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN DI KOTA YOGYAKARTA

Oleh: Muhammad Naufal Ifky Irwansyah* dan Nailul Amany**

INTISARI

Tujuan Penelitian ini adalah untuk menganalisis peran dan fungsi kader norma ketenagakerjaan dalam mengoptimalkan fungsi pengawasan ketenagakerjaan di Kota Yogyakarta, baik secara empiris dan yuridis, serta bertujuan untuk mengkaji pelaksanaan tugas dan fungsi pengawas ketenagakerjaan Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta yang ditinjau berdasarkan Keputusan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Nomor 257 Tahun 2014 tentang Pedoman Pembentukan dan Pembinaan Kader Norma Ketenagakerjaan.

Penelitian ini merupakan penelitian yuridis-empiris yang dilakukan untuk memperoleh data primer dan data sekunder. Data primer diperoleh melalui wawancara kepada narasumber dan responden terkait dengan menggunakan pedoman wawancara, sedangkan data sekunder diperoleh melalui studi kepustakaan dengan mempelajari bahan hukum primer, sekunder, dan tersier. Data yang diperoleh dianalisis menggunakan analisis kualitatif dengan disajikan secara deskriptif sehingga dapat memberikan gambaran dan penjelasan mengenai permasalahan yang dibahas.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa peran dan fungsi kader norma ketenagakerjaan dalam mengoptimalkan fungsi pengawasan ketenagakerjaan di kota Yogyakarta dilakukan dengan membantu pengusaha menegakkan ketentuan norma ketenagakerjaan di perusahaan melalui kegiatan penyebarluasan norma ketenagakerjaan di internal perusahaan serta mengendalikan risiko ketenagakerjaan dengan mendeteksi sejak dini potensi masalah ketenagakerjaan di perusahaan. Kehadiran kader norma ketenagakerjaan telah mengoptimalkan fungsi pengawasan ketenagakerjaan tahapan preventif edukatif dengan menjamin penegakan norma ketenagakerjaan di perusahaan. Kader norma ketenagakerjaan membawa implikasi langsung pada pelaksanaan fungsi pengawasan ketenagakerjaan khususnya pada kegiatan pembinaan ketenagakerjaan di mana pengawas ketenagakerjaan diperintahkan untuk menjalankan pembinaan kader norma ketenagakerjaan, namun pengawas ketenagakerjaan pada unit kerja pengawasan ketenagakerjaan DIY belum pernah melakukan kegiatan tersebut.

Kata Kunci: Optimalisasi, Fungsi Pengawasan Ketenagakerjaan, Kader Norma Ketenagakerjaan, Implikasi, Pelaksanaan Pengawasan Ketenagakerjaan.

* Mahasiswa Program Sarjana Departemen Hukum Perdata Fakultas Hukum Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.

** Dosen Departemen Hukum Perdata Fakultas Hukum Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.

THE ROLE OF LABOR NORM CADRES IN OPTIMIZING LABOR INSPECTION FUNCTION IN YOGYAKARTA CITY

Author: Muhammad Naufal Ifky Irwansyah Nailul Amany***

ABSTRACT

The purpose of this research is to analyze the role and function of labor norm cadres in optimizing labor inspection function in Yogyakarta city, both empirically and juridically, and also aims to examine the implementation of the duties and functions of labor inspection in province of Yogyakarta Special Region reviewed based on the Minister of Manpower and Transmigration's Decree No. 257 of 2014 on Guidelines for The Establishment and Development of Labor Norm Cadres.

This legal research is juridical-empiric legal research carried out to collect primary and secondary data. The primary data were collected through interviewing both respondents and relevant expert to get accurate information related to the topic, while the secondary data were collected through literature research by studying primary, secondary, and tertiary legal materials. The data obtained were analyzed qualitatively and presented descriptively to portray and elaborate the problem.

The result of this legal research shows that role and function labor norm cadres in optimizing labor inspection function in Yogyakarta city conducted by helping employers enforce the provisions of labor norms through dissemination of labor norms in the company and also controlling risks labor by detecting early potential labor problems in the company. The existence of labor norm cadres has optimized the function of labor inspection in the preventive-educative stages in part to ensure the enforcement of labor norms in the company. The cadre of labor norms has direct implications for the implementation of the labor inspection function, especially in labor development activities where labor inspectors are ordered to carry out activities to foster cadres of labor norms, however the labor inspectors in the DIY labor inspection work unit have never carried out these activities.

Keywords: *Optimization, Labor Inspection Functions, Labor Norm Cadres, Implications, Implementation of Labor Inspections.*

* Undergraduate Student of Civil Law Department, Faculty of Law, Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.

** Lecturer at Civil Law Department, Faculty of Law, Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.