

DAFTAR ISI

	Hal.
HALAMAN JUDUL	i
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR TABEL	iii
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
1.5 Pembatasan Masalah.....	5
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1 Sistem Imbalan Persepsian.....	6
2.1.1 Konsep Sistem Imbalan.....	6
2.1.2 Skema Penghargaan dan Imbalan.....	7
2.1.3 Manfaat Sistem Imbalan.....	8
2.1.4 Komponen Sistem Imbalan.....	9
2.1.5 Imbalan dalam Bentuk Moneter	11
2.1.6 Hubungan Imbalan dengan Hasil.....	11
2.1.7 Sistem Imbalan Berbasis Kinerja.....	13
2.1.8 Tipe Penghargaan Berbasis Kinerja.....	16
2.2 Motivasi.....	18
2.2.1 Motivasi dalam Pekerjaan.....	18
2.2.2 Motivasi dan Keadilan dalam Imbalan.....	19
2.3 Pengaruh Sistem Imbalan Terhadap Motivasi Kerja.....	26
2.4 Kerangka Pemikiran.....	27
2.5 Hipotesis Penelitian.....	28

BAB III. METODE PENELITIAN.....	29
3.1 Metode Penelitian.....	29
3.1.1 Populasi Penelitian.....	29
3.1.2 Sumber Data.....	30
3.1.3 Variabel Penelitian.....	31
3.1.4 Definisi Operasional.....	32
3.1.5 Pengujian Instrumen.....	35
3.1.6 Metode Analisis Data.....	36
3.2 Gambaran Umum Perusahaan Avocet.....	38
3.2.1 Sejarah PT. Avocet Bolaang Mongondow, Kotamobagu, Sulawesi Utara.....	38
3.2.2 Struktur Organisasi Perusahaan Avocet.....	40
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	41
4.1 Identitas Responden.....	41
4.2 Uji Reliabilitas Instrumen.....	44
4.3 Uji Hipotesis.....	45
4.4 Analisis Data.....	47
4.4.1 Sistem Imbalan Persepsian Karyawan di PT. Avocet Bolaang Mongondow, Kotamobagu, Sulawesi Utara.....	47
4.4.1.1 Keadilan Eksternal.....	48
4.4.1.2 Keadilan Internal.....	51
4.4.1.3 Keadilan Individual.....	57
4.4.2 Analisis Perbedaan Persepsian Karyawan Yang Masa Kerjanya Sampai Dengan Enam Tahun dan di Atas Enam Tahun, Terhadap Sistem Imbalan yang Diterima.....	62
4.4.2.1 Keadilan Eksternal.....	62
4.4.2.2 Keadilan Internal.....	65
4.4.3 Motivasi Kerja Karyawan.....	73
4.5 Pembahasan.....	75
BAB. V SIMPULAN DAN SARAN.....	78
5.1 Simpulan.....	78
5.2 Keterbatasan Masalah.....	78
5.3 Saran.....	79
DAFTAR PUSTAKA.....	81
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Hal.
Tabel 2.1	Komponen Sistem Imbalan.....10
Tabel 4.1	Deskripsi Sampel Berdasarkan Jenis Kelamin42
Tabel 4.2	Deskripsi Sampel Berdasarkan Usia.....42
Tabel 4.3	Deskripsi Sampel Berdasarkan Tingkat Pendidikan Responden.....43
Tabel 4.4	Deskripsi Sampel Berdasarkan Masa Kerja Responden.....43
Tabel 4.5	Hasil Uji Reliabilitas.....44
Tabel 4.6	Koefisien Korelasi & Determinasi Model Regresi.....46
Tabel 4.7	Koefisien F Model Regresi.....46
Tabel 4.8	Koefisien <i>beta</i> dan <i>t</i> Model Regresi.....47
Tabel 4.9	Sistem Imbalan Persepsian Terhadap karyawan dari Dimensi Bentuk Keadilan Eksternal.....48
Tabel 4.10	Keadilan Eksternal Bentuk Imbalan.....48
Tabel 4.11	Sistem Imbalan Persepsian Terhadap Karyawan dari Dimensi Keadilan Eksternal.....49
Tabel 4.12	Keadilan Eksternal Jumlah Imbalan.....50
Tabel 4.13	Sistem Imbalan Persepsian Terhadap Karyawan dari Dimensi Bentuk Keadilan Internal.....51
Tabel 4.14	Keadilan Internal Bentuk Imbalan.....52
Tabel 4.15	Sistem Imbalan Persepsian Terhadap Karyawan dari Dimensi Jumlah Keadilan Internal.....53
Tabel 4.16	Keadilan Internal Jumlah Imbalan.....54
Tabel 4.17	Sistem Imbalan Persepsian Terhadap Karyawan dari Dimensi Administrasi Keadilan Internal.....55
Tabel 4.18	Keadilan Administrasi Imbalan.....56

Tabel 4.19	Sistem Imbalan Persepsian Terhadap Karryawan dari Dimensi Pelayanan Keadilan Internal.....	55
Tabel 4.20	Keadilan Internal Pelayanan Imbalan.....	56
Tabel 4.21	Sistem Imbalan Persepsian Terhadap Karyawan dari Dimensi Bentuk Keadilan Individual.....	57
Tabel 4.22	Keadilan Individual Bentuk Imbalan.....	57
Tabel 4.23	Sistem Imbalan Persepsian Terhadap Karyawan dari Dimensi Jumlah Keadilan Individual.....	58
Tabel 4.24	Keadilan Individual Jumlah Imbalan.....	59
Tabel 4.25	Sistem Imbalan Persepsian Terhadap Karyawan dari Dimensi Administrasi Keadilan Individual.....	60
Tabel 4.26	Keadilan Individual Administrasi Imbalan.....	60
Tabel 4.27	Sistem Imbalan Persepsian Terhadap Karyawan dari Dimensi Pelayanan Keadilan Individual.....	61
Tabel 4.28	Keadilan Individual Pelayanan Imbalan.....	61
Tabel 4.29	Sistem Imbalan Persepsian Terhadap Karyawan dari Dimensi Bentuk Keadilan Eksternal (Masa Kerja s/d 6 tahun).....	62
Tabel 4.30	Sistem Imbalan Persepsian Terhadap Karyawan dari Dimensi Bentuk Keadilan Eksternal (Masa Kerja >6 tahun).....	63
Tabel 4.31	Sistem Imbalan Persepsian Terhadap Karyawan dari Dimensi Jumlah Keadilan Eksternal (Masa Kerja s/d 6 tahun).....	64
Tabel 4.32	Sistem Imbalan Persepsian Terhadap Karyawan dari Dimensi Jumlah Keadilan Eksternal (Masa Kerja > 6 tahun).....	64
Tabel 4.33	Sistem Imbalan Persepsian Terhadap Karyawan dari Dimensi Bentuk Keadilan Internal (Masa Kerja s/d 6 tahun).....	65
Tabel 4.34	Sistem Imbalan Persepsian Terhadap Karyawan dari Dimensi Bentuk Keadilan Internal (Masa Kerja > 6 tahun).....	65
Tabel 4.35	Sistem Imbalan Persepsian Terhadap Karyawan dari Dimensi Jumlah keadilan Internal (Masa Kerja s/d 6 tahun).....	66

Tabel 4.36	Sistem Imbalan Persepsian Terhadap Karyawan dari Dimensi Jumlah Keadilan Internal (Masa Kerja > 6 tahun).....	66
Tabel 4.37	Sistem Imbalan Persepsian Terhadap Karyawan dari Dimensi Jumlah Administrasi Keadilan Internal (Masa Kerja s/d 6 tahun).....	67
Tabel 4.38	Sistem Imbalan Persepsian Terhadap Karyawan dari Dimensi Jumlah Administrasi Keadilan Internal (Masa Kerja > 6 tahun).....	68
Tabel 4.39	Sistem Imbalan Persepsian Terhadap Karyawan dari Dimensi Pelayanan Keadilan Internal (Masa Kerja s/d 6 tahun).....	68
Tabel 4.40	Sistem Imbalan Persepsian Terhadap Karyawan dari Dimensi Pelayanan Keadilan Internal (Masa Kerja > 6 tahun).....	69
Tabel 4.41	Sistem Imbalan Persepsian Terhadap Karyawan dari Dimensi bentuk Keadilan Individual (Masa Kerja s/d 6 tahun).....	69
Tabel 4.42	Sistem Imbalan Persepsian Terhadap Karyawan dari Dimensi Bentuk Keadilan Individual (Masa Kerja > 6 tahun).....	70
Tabel 4.43	Sistem Imbalan Persepsian Terhadap Karyawan dari Dimensi Jumlah Keadilan Individual (Masa Kerja s/d 6 tahun).....	70
Tabel 4.44	Sistem Imbalan Persepsian Terhadap Karyawan dari Dimensi Jumlah Keadilan Individual (Masa Kerja > 6 tahun).....	71
Tabel 4.45	Sistem Imbalan Persepsian Terhadap Karyawan dari Dimensi Administrasi Keadilan Individual (Masa Kerja s/d 6 tahun).....	71
Tabel 4.46	Sistem Imbalan Persepsian Terhadap Karyawan dari Dimensi Administrasi Keadilan Individual (Masa Kerja > 6 tahun).....	72
Tabel 4.47	Sistem Imbalan Persepsian Terhadap Karyawan dari Dimensi Pelayanan keadilan Individual (Masa Kerja s/d 6 tahun).....	72

Tabel 4.48	Sistem Imbalan Persepsian Terhadap Karyawan dari Dimensi Pelayanan Keadilan Individual (Masa Kerja > 6 tahun).....	73
Tabel 4.49	Motivasi Kerja Karyawan.....	74

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Model Motivator – Hygiene Herzberg.....	18
Gambar 2.3	Komponen Utama Teori Ekspektansi.....	27
Gambar 2.4	Model Pengaruh Sistem Imbalan Persepsian Terhadap Motivasi Kerja Karyawan.....	28

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	I	Kuesioner 1
Lampiran	II	Kuesioner 2
Lampiran	III	Data Hasil Penelitian
Lampiran	IV	Hasil Uji Data
Lampiran	V	Struktur manajemen Organisasi Avocet <i>Gold Mining</i>
Lampiran	VI	Grup Struktur Organisasi Avocet <i>Gold Mining</i>
Lampiran	VII	Peta Lokasi PT. Avocet Bolaang Mongondow, Kotamobagu, Sulawesi Utara
Lampiran	VIII	Tabel F dan t