



PENGARUH
UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Pengaruh sistem imbalan persepsian terhadap motivasi kerja karyawan :: Studi pada PT Avocet Bolaang

Mongondow Kotamobagu, Sulawesi Utara

Universitas Gadjah Mada, 2007. Diunduh dari <http://ojs.repository.ugm.ac.id/>

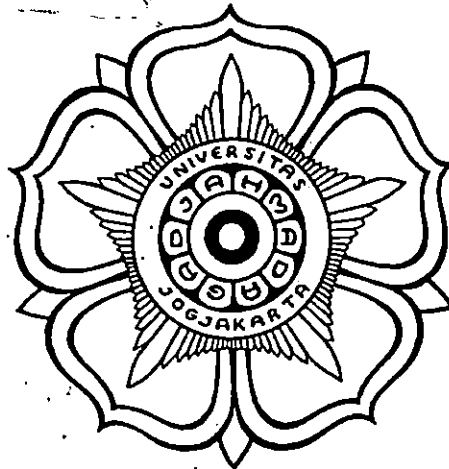
MOTIVASI KERJA KARYAWAN

*Studi Pada PT Avocet Bolaang Mongondow Kotamobagu,
Sulawesi Utara*

Thesis

untuk memenuhi sebagian persyaratan
mencapai derajat Sarjana S-2

Program Studi Magister Manajemen
Jurusan Ilmu-ilmu Sosial



diajukan oleh

Resy Liling Mangesa
17164/PS/MM/05

Kepada
SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS GADJAH MADA
2007



MILIK PERPUSTAKAAN
PROGRAM PASCA SARJANA
U G M.



Pengaruh sistem imbalan persepsian terhadap motivasi kerja karyawan :: Studi pada PT Avocet Bolaang

Mongondow Kotamobagu, Sulawesi Utara

Retno Wulandaru, Dra., MBA

Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

MILIK PERANGKATAN PASCASARJANA 1011582
INV : 3305 /H/ 2007
LABEL : MM
SUBJ: Motivasi kerja - Sistem Imbalan

XVII 82



PENGARUH SISTEM IMBALAN PERSEPSIAN TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN

*Studi Pada PT Avocet Bolaang Mongondow Kotamobagu,
Sulawesi Utara*

yang dipersiapkan dan disusun oleh
Resy Liling Mangesa
17164/PS/MM/05
telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
pada tanggal 20 Juni 2007
dan dinyatakan telah lulus memenuhi syarat

Yogyakarta, 20 Juni 2007

Dosen Penguji I

Neila Ramdhani, Dra., M.Si., M.Ed.

Dosen Penguji II

Diah Retno Wulandaru, Dra., MBA.

Dosen Pembimbing

Diah Retno Wulandaru, Dra., MBA.