

INTISARI

Sektor ketenagakerjaan di Indonesia menunjukkan tingginya angka pekerja informal perempuan yang diduga merupakan akhir dari proses transisi pekerja formal ke informal, utamanya setelah pandemi Covid-19. Penelitian ini secara empiris mengidentifikasi pengaruh capaian tingkat pendidikan, status pernikahan, dan keberadaan anak terhadap pilihan kerja perempuan yang diantaranya yaitu status tidak bekerja, pekerja formal, dan pekerja informal. Pada bagian ini, pilihan kerja informal diklasifikasikan secara lebih rinci menjadi pekerja mandiri, buruh/karyawan, dan pekerja keluarga. Estimasi dilakukan dengan memanfaatkan data Sakernas (Survei Angkatan Kerja Nasional) Februari 2022 menggunakan model regresi logistik multinomial. Perubahan pilihan kerja perempuan setelah pandemi Covid-19 diamati melalui perbandingan hasil estimasi tersebut dengan hasil penelitian sebelumnya yang juga menggunakan data serupa dengan periode Agustus 2018. Hasil analisis menampilkan bahwa capaian pendidikan tinggi mengarahkan perempuan menjadi pekerja formal. Sementara itu, perempuan menikah atau memiliki anak cenderung berpartisipasi sebagai pekerja informal daripada menjadi pekerja formal. Penelitian ini juga menemukan penurunan partisipasi pekerja formal perempuan berpendidikan tinggi setelah pandemi dan justru meningkatkan angka buruh/karyawan informal.

Kata kunci: pilihan kerja perempuan, partisipasi kerja perempuan, pekerja formal, pekerja informal, logistik multinomial.

ABSTRACT

The employment sector in Indonesia shows a high number of informal female workers, which is believed to be the result of the transition from formal to informal employment, particularly after the Covid-19 pandemic. This study empirically identifies the effect of educational attainment, marital status, and the presence of children on women's work choices, including not working, formal employment, and informal employment. In this section, informal employment choices are further classified into self-employed, wage-employed, and family workers. The estimation is conducted using data from the February 2022 Sakernas (National Labor Force Survey) and a multinomial logistic regression model. Changes in women's work choices after the Covid-19 pandemic are observed by comparing the estimation results with previous research using similar data from August 2018. The analysis results show that higher educational attainment directs women towards formal employment. Meanwhile, married women or those with children tend to participate as informal workers rather than formal workers. This study also finds a decrease in the participation of highly educated women in formal employment after the pandemic, while increasing the number of informal wage-employed.

Keywords: women's work choices, female labor force participation, formal employment, informal employment, multinomial logit.