

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
HALAMAN PEDOMAN HIDUP	v
PRAKATA	vi
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
INTISARI	xviii
ABSTRACT	xix
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Motivasi Kerja	8
1. Pengertian Motivasi Kerja	7
2. Jenis-jenis Motivasi	12



3. Teori-teori dan Faktor-Faktor yang Mempengaruhi	
Motivasi Kerja	14
4. Pengukuran Motivasi Kerja	36
B. Nilai-nilai Kerja	36
1. Pengertian Nilai-nilai Kerja	36
2. Peran Penting Nilai-nilai Kerja	39
3. Fungsi Nilai dalam Kehidupan Individu	41
4. Pengelompokkan Nilai-nilai Kerja	47
5. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Perbedaan	
Nilai-nilai Kerja	49
6. Pengukuran Nilai-nilai Kerja	56
C. Kepribadian Tipe A dan B	56
1. Pengertian Kepribadian Tipe A dan B	56
2. Faktor-faktor Penentu Kepribadian	60
3. Dimensi dan Indikator Orientasi Kepribadian Tipe A dan B	65
4. Pengukuran Orientasi Kepribadian Tipe A dan B	68
D. Landasan Teori dan Dinamika Hubungan antara Nilai-nilai Kerja	
dengan Motivasi	68
E. Landasan Teori dan Dinamika Hubungan antara Kepribadian	
dengan Motivasi	70
D. Hipotesis	72
BAB III METODE PENELITIAN	74
A. Identifikasi Variabel Penelitian	74



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

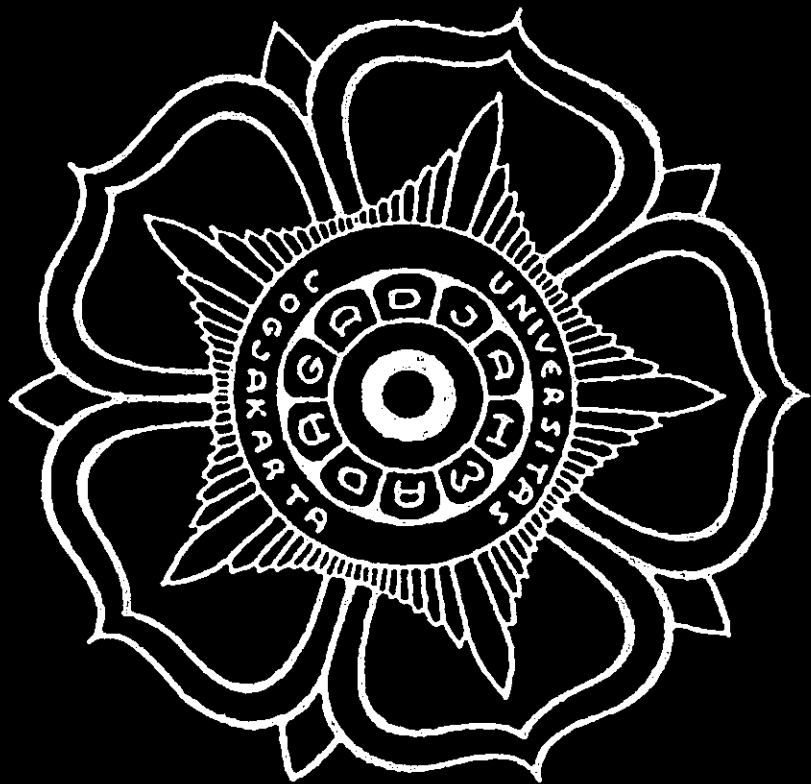
Hubungan antara orientasi kepribadian tipe A, orientasi kepribadian Tipe B, dan nilai-nilai kerja dengan motivasi kerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) pada Dinas Pendapatan Daerah (DIPENDA) Kabupaten Purworejo
PRAMUDITO, Ganis, Prof.Dr. Asip F. Hadipranata
Universitas Gadjah Mada, 2005 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

B. Definisi Operasional Variabel-variabel Penelitian	75
C. Populasi dan Sampel	79
1. Populasi	79
2. Sampel	80
D. Teknik Pengumpulan Data	81
E. Proses Penelitian	82
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	99
A. Hasil Penelitian	99
B. Pembahasan	106
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	112
A. Kesimpulan	112
B. Saran	114
DAFTAR PUSTAKA	119
LAMPIRAN	122



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Hubungan antara orientasi kepribadian tipe A, orientasi kepribadian Tipe B, dan nilai-nilai kerja dengan motivasi kerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) pada Dinas Pendapatan Daerah (DIPENDA) Kabupaten Purworejo



DAFTAR TABEL

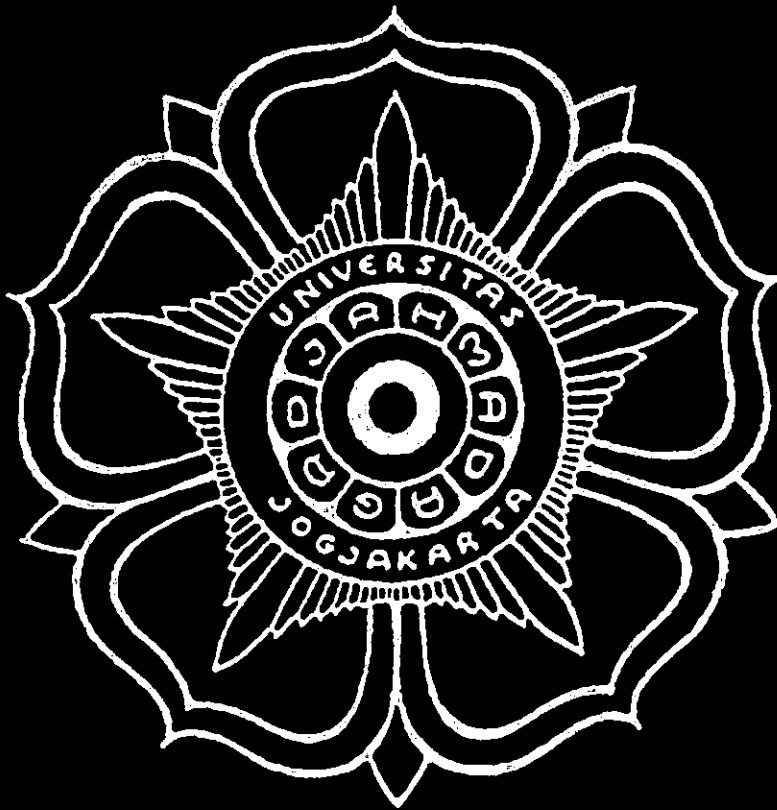
Tabel 1.	Sebaran Aitem Skala Motivasi Kerja	84
Tabel 2.	Sebaran Aitem Skala Nilai-nilai Kerja	87
Tabel 3.	Sebaran Aitem Skala Orientasi Kepribadian Tipe A	90
Tabel 4.	Sebaran Aitem Skala Orientasi Kepribadian Tipe B	90
Tabel 5.	Hasil Uji Validitas Skala Motivasi Kerja	92
Tabel 6.	Hasil Uji Validitas Skala Nilai-nilai Kerja	93
Tabel 7.	Hasil Uji Validitas Skala Orientasi Kepribadian Tipe A dan Orientasi Kepribadian Tipe B	94
Tabel 8.	Hasil Uji Reliabilitas Skala Motivasi Kerja	95
Tabel 9.	Hasil Uji Reliabilitas Skala Nilai-nilai Kerja	95
Tabel 10.	Hasil Uji Reliabilitas Skala Orientasi Kepribadian Tipe A dan Orientasi Kepribadian Tipe B	96
Tabel 11.	Hasil Uji Validitas Faktor-faktor Konstrak Motivasi Kerja	96
Tabel 12.	Hasil Uji Validitas Faktor-faktor Konstrak Nilai-nilai Kerja	97
Tabel 13.	Hasil Uji Validitas Faktor-faktor Konstrak Orientasi Kepribadian Tipe A dan Orientasi Kepribadian Tipe B	97
Tabel 14.	Hasil Uji Normalitas Sebaran Individu Berkepribadian Tipe A ...	100
Tabel 15.	Hasil Uji Normalitas Sebaran Individu Berkepribadian Tipe B ...	100
Tabel 16.	Hasil Uji Linieritas antar Variabel pada Individu Berkepribadian Tipe A	101



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Hubungan antara orientasi kepribadian tipe A, orientasi kepribadian Tipe B, dan nilai-nilai kerja dengan motivasi kerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) pada Dinas Pendapatan Daerah (DIPENDA) Kabupaten Purworejo
PRAMUDITO, Ganis, Prof.Dr. Asip F. Hadipranata
Universitas Gadjah Mada, 2005 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

Tabel 17.	Hasil Uji Linieritas antar Variabel pada Individu Berkepribadian Tipe B	102
Tabel 18.	Hasil Uji F-Pasangan	102
Tabel 19.	Hasil Korelasi antara Faktor-faktor Dominan Orientasi Kepribadian dan Nilai-nilai Kerja dengan Motivasi Kerja pada Individu Berkepribadian Tipe A	104
Tabel 20.	Hasil Korelasi antara Faktor-faktor Dominan Orientasi Kepribadian dan Nilai-nilai Kerja dengan Motivasi Kerja pada Individu Berkepribadian Tipe B	105



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Skala Motivasi Kerja	122
Skala Orientasi Kepribadian Tipe A dan B	126
Skala Nilai-nilai Kerja	131
Lampiran 2. Random Sampling	135
Uji Kesahihan (<i>Validity</i>) Butir Motivasi Kerja	137
Uji Keandalan (<i>Reliability</i>) Teknik Hoyt Motivasi Kerja	142
Uji Kesahihan Faktor-faktor Konstrak Motivasi Kerja	145
Uji Kesahihan (<i>Validity</i>) Butir Orientasi Kepribadian Tipe A dan B	152
Uji Keandalan (<i>Reliability</i>) Teknik Hoyt Orientasi Kepribadian Tipe A dan B	156
Uji Kesahihan Faktor-faktor Konstrak Orientasi Kepribadian Tipe A dan B	159
Uji Kesahihan (<i>Validity</i>) Butir Nilai-nilai Kerja	168
Uji Keandalan (<i>Reliability</i>) Teknik Hoyt Nilai-nilai Kerja	173
Uji Kesahihan Faktor-faktor Konstrak Nilai-nilai Kerja	176
Lampiran 3. Uji Normalitas Sebaran Skor Tipe A	182
Uji Normalitas Sebaran Skor Tipe B	187
Uji Linieritas Skor Tipe A	192
Uji Linieritas Skor Tipe B	195



	Uji Homogenitas Skor Motivasi Kerja	198
Lampiran 4.	Analisis Regresi Umum Variabel Tipe A	205
	Analisis Regresi Umum Variabel Tipe B	213
Lampiran 5.	Analisis Variansi 1-Jalur Variabel Motivasi Kerja	219
Lampiran 6.	Analisis Regresi Tambahan Faktor-faktor Variabel Tipe A	226
	Analisis Regresi Tambahan Faktor-faktor Variabel Tipe B	235
	Surat Keterangan Penelitian	245



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Hubungan antara orientasi kepribadian tipe A, orientasi kepribadian Tipe B, dan nilai-nilai kerja dengan motivasi kerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) pada Dinas Pendapatan Daerah (DIPENDA) Kabupaten Purworejo

