



INTISARI

Keberhasilan suatu organisasi dalam mencapai target atau tujuan yang telah ditetapkan, merupakan wujud nyata hasil kerja keras para anggota organisasi tersebut. Kerja keras yang dilakukan anggota organisasi tidak bisa lepas dari kondisi motivasi kerja yang mereka miliki. Motivasi kerja mampu mendorong dan menggerakkan individu untuk melakukan aktifitas kerja.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara orientasi kepribadian tipe A, orientasi kepribadian tipe B, dan nilai-nilai kerja, dengan motivasi kerja di kalangan Pegawai Negeri Sipil (PNS) Dinas Pendapatan Daerah (DIPENDA) Kabupaten Purworejo. Variabel bebas penelitian ini adalah orientasi kepribadian tipe A, orientasi kepribadian tipe B, dan nilai-nilai kerja, sedangkan variabel tergangungnya adalah motivasi kerja. Subjek penelitian berjumlah 54 individu berstatus PNS, yang terdiri atas 25 individu berkepribadian tipe A, dan 29 berkepribadian tipe B. Pengambilan sampel menggunakan teknik *random sampling*. Data dianalisis menggunakan analisis regresi dan analisis variansi 1-jalur.

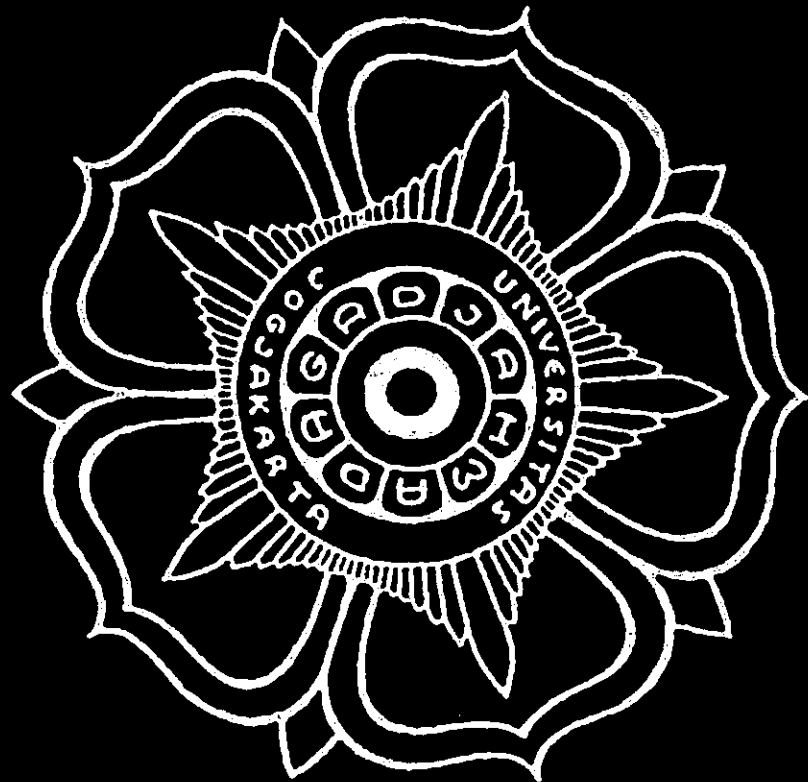
Hasil penelitian menunjukkan bahwa pada individu berkepribadian tipe A maupun tipe B: 1) ada hubungan positif dan sangat signifikan antara orientasi kepribadian dan nilai-nilai kerja dengan motivasi kerja, 2) ada hubungan positif dan sangat signifikan antara orientasi kepribadian dengan motivasi kerja, 3) ada hubungan positif dan signifikan antara nilai-nilai kerja dengan motivasi kerja, 4) tidak ada perbedaan yang signifikan tingkat motivasi kerja diantara keduanya.

Kata-kata kunci: motivasi kerja, orientasi kepribadian tipe A, orientasi kepribadian tipe B, dan nilai-nilai kerja.



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Hubungan antara orientasi kepribadian tipe A, orientasi kepribadian Tipe B, dan nilai-nilai kerja dengan motivasi kerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) pada Dinas Pendapatan Daerah (DIPENDA) Kabupaten Purworejo



ABSTRACT

The organization's success in reaching determined target or aim was realization of member's hard working. This hard working could not be separated from their work motivation. Work motivation could urge and encourage individual work activities.

The research aim was to find out the relationship between orientation of type A personality, orientation of type B personality, and work values with work motivation on civil servant (PNS) in Income Raising Agency of Purworejo Regency (DIPENDA Kabupaten Purworejo). The independent variables were orientation of type A personality, orientation of type B personality, and work values, while the dependent variable was work motivation. 54 civil servants were taken as research subjects consist of 25 ones who had type A personality and 29 ones who had type B personality. Random sampling technique was used to determine sample amount. Data were analyzed by regression analysis and one-way anova.

This research revealed that subjects who had type A or B personality: 1) had a positive and significant correlation between orientation of personality and work values, with work motivation, 2) had a positive and significant correlation between orientation of personality and work motivation, 3) had a positive and significant correlation between work values and work motivation, 4) did not have a significant difference in work motivation level each other.

Keywords: work motivation, orientation of type A personality, orientation of type B personality, and work values.



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Hubungan antara orientasi kepribadian tipe A, orientasi kepribadian Tipe B, dan nilai-nilai kerja dengan motivasi kerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) pada Dinas Pendapatan Daerah (DIPENDA) Kabupaten Purworejo

