

## DAFTAR ISI

RINGKASAN		i - ii
BAB I	PENDAHULUAN	
	A. Latar Belakang Masalah	1
	B. Perumusan Masalah	8
	C. Tujuan Penelitian	9
	D. Manfaat Penelitian	10
BAB II	LANDASAN TEORI	
	A. Peran Baru Sumber Daya Manusia	11
	B. Kompetensi yang Diperlukan Para Profesional Sumber Daya Manusia	16
	C. Masalah Kinerja Organisasi	18
	D. Pengaruh Praktek Manajemen Sumber Daya- Manusia Terhadap Kinerja Perusahaan	23
	E. Hipotesis Penelitian	27
BAB III	METODE PENELITIAN	
	A. Sifat Penelitian	28
	B. Metode Pengumpulan Data	28
	C. Definisi Operasional	29
	D. Metode Analisis Data	31
BAB IV	ANALISIS DAN PEMBAHASAN	
	A. Karakteristik Responden	34
	B. Uji Realibilitas	35
	C. Distribusi Frekuensi Data Penelitian	37
	D. Penerapan Konsep Peran Baru Sumber Daya Manusia di Perusahaan	47
	1. Analisis nilai mean dan uji Kruskal Wallis	47
	2. Analisis Nilai Standar Deviasi	59
	3. Analisis Regresi Linear Berganda	60
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	64

## **DAFTAR LAMPIRAN**

**LAMPIRAN A : Statistik (Output SPSS ver. 10)**

**LAMPIRAN B : Tabel**

**LAMPIRAN C : *Role Assesment Survey*, Kuesioner Penelitian**

**LAMPIRAN D : Gambaran Perusahaan**

---