



Peran Gaya Kepemimpinan Perempuan terhadap Komitmen Kader pada Partai Politik

Adzania Jinan Khalda¹, Noor Siti Rahmani²

Fakultas Psikologi UGM

[1adzaniajk@mail.ugm.ac.id](mailto:adzaniajk@mail.ugm.ac.id), [2 noor.rahmani@ugm.ac.id](mailto:noor.rahmani@ugm.ac.id)

Abstract

Political leadership has a different concept from private or nonformal organizations. Ineffective leadership style can affect the commitment of political party cadres. In previous studies found differences in leadership styles in gender. This study found that women's leadership style is conceptualized as a transformational leadership style. The first step of this research is to conduct a preliminary on the intended political party. Participants are 105 cadre members of one political party from seven subbranch representatives in Ciamis Regency. Data collection was carried out using a questionnaire. The questionnaires used were MLQ ($\alpha = 0.924$) and OCQ ($\alpha = 0.885$) which had been adapted into Indonesian. The simple linear regression analysis shows that there is a role of leadership style on commitment ($R^2 = 0.082$; $p < 0.05$). The inspirational motivation aspect was found to have a role on value commitment ($R^2 = 0.151$) and idealized influence (behavior) with commitment to stay ($R^2 = 0.140$). There are differences in evaluation of leadership styles between genders. This can be caused by gender-related biases and oligarchic practices in political parties.

Keywords: *women's leadership, commitment political parties*

Abstrak

Kepemimpinan politik memiliki konsep yang berbeda dengan organisasi swasta ataupun non formal. Gaya kepemimpinan yang tidak efektif dapat memengaruhi komitmen kader partai politik. Pada beberapa studi sebelumnya menemukan adanya perbedaan gaya kepemimpinan dalam gender. Penelitian ini menemukan bahwa gaya kepemimpinan perempuan dikonseptualisasikan sebagai gaya kepemimpinan transformasional. Langkah pertama penelitian ini melakukan preliminary pada partai politik yang dituju. Partisipan merupakan 105 anggota kader salah satu partai politik dari tujuh perwakilan anak cabang di Kabupaten Ciamis. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner. Kuesioner yang digunakan berupa MLQ ($\alpha = 0,924$) dan OCQ ($\alpha = 0,885$) yang telah diadaptasi dalam Bahasa Indonesia. Analisis regresi linear sederhana menunjukkan terdapat peran gaya kepemimpinan terhadap komitmen ($R^2 = 0.082$; $p < 0.05$). Aspek inspirational motivation ditemukan memiliki peran terhadap value commitment ($R^2 = 0.151$) dan idealized influence (behavior) dengan commitment to stay ($R^2 = 0.140$). Terdapat perbedaan evaluasi gaya kepemimpinan dalam gender. Hal ini dapat diakibatkan bias terkait gender serta adanya praktik oligarki dalam partai politik.

Kata kunci: *kepemimpinan perempuan, komitmen partai politik*