

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR TABEL.....	iv
DAFTAR GAMBAR	v
DAFTAR LAMPIRAN	vi
INTISARI	vii
ABSTRACT	viii
BAB I PENDAHULUAN	9
1.1. Latar Belakang	9
1.2. Rumusan Masalah.....	14
1.3. Pertanyaan Penelitian.....	14
1.4. Tujuan Penelitian.....	15
1.5. Manfaat Penelitian	15
1.6. Lingkup Penelitian.....	16
1.7. Sistematika Penulisan	16
BAB II LANDASAN TEORI.....	18
2.1. Landasan Teori.....	18
2.1.1 <i>Turnover</i> dan Intensi Keluar	18
2.1.2 Komitmen Organisasi	19
2.1.3 Kepuasan Kerja.....	20
2.1.4 <i>Person-Organization Fit</i>	21
2.2. Perumusan Hipotesis	22
2.3. Model Penelitian.....	25
BAB III METODE PENELITIAN	28
3.1. Desain Penelitian	28
3.2. Metode Pengumpulan Data	28
3.3. Definisi Operasional	29
3.4. Metoda Analisis Data.....	34
3.5. Profil Perusahaan	36
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	38
4.1. Pengumpulan Data.....	38



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

**Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Afektif terhadap Intensi Keluar dengan Pemoderasi
Person-Organization Fit (Studi pada Karyawan Lulusan Basic Management Development Program PT
SMART
Tbk)**

OLVITA KIRANA SYIFARANI, Dr. Reni Rosari, M.B.A.

Universitas Gadjah Mada, 2023 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

4.2. Profil Responden	38
4.3. Pengujian Alat Ukur Penelitian	39
4.4. Statistik Deskriptif	45
4.5. Analisis Regresi Linier Berganda	50
4.6. Uji Hipotesis	51
4.7. Pembahasan	54
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	59
5.1. Kesimpulan	59
5.2. Keterbatasan Penelitian	60
5.3. Saran	60
DAFTAR PUSTAKA	61

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Tingkat <i>Turnover</i> Karyawan Upstream Operation PT SMART	11
Tabel 1.2. Sumber Perekrutan Asisten Agronomi dan SPO.....	12
Tabel 3.1. Lima Poin Skala Likert pada Komitmen Afektif, Kepuasan Kerja, dan POF	32
Tabel 3.2. Lima Poin Skala Likert pada Konstruk Intensi Keluar.....	32
Tabel 3.3. Distribusi Instrumen Penelitian	33
Tabel 4.1. Hasil Penyebaran Kuesioner	38
Tabel 4.2. Profil Responden	39
Tabel 4.3. Hasil Uji Validitas	40
Tabel 4.4. Hasil Uji Reliabilitas.....	42
Tabel 4.5. Hasil Uji Normalitas	43
Tabel 4.6. Hasil Uji Glejser	44
Tabel 4.7. Hasil Uji Multikolonieritas	45
Tabel 4.8. Variabel Komitmen Afektif	45
Tabel 4.9. Variabel Kepuasan Kerja	46
Tabel 4.10. Variabel <i>Person-Organization Fit</i>	48
Tabel 4.11. Variabel Intensi Keluar	50
Tabel 4.12. Hasil Koefisien Determinasi	50
Tabel 4.13. Hasil Perhitungan Regresi Linier Berganda.....	51
Tabel 4.14. Hasil Uji Statistik t (Parsial).....	52
Tabel 4.15. Hasil Uji Statistik F (Simultan)	52
Tabel 4.16. Hasil Uji Hipotesis Moderasi	53
Tabel 4.17. Hasil Uji Statistik t (Parsial) <i>Person-Organization Fit</i>	53
Tabel 4.18. Hasil Uji F <i>person-organization fit</i> , kepuasan kerja, dan komitmen afektif.....	54
Tabel 4.19. Rangkuman Hasil Uji Hipotesis	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Konsep Hipotesis Penelitian.....	26
---	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner.....	65
Lampiran 2. Uji Validitas	71
Lampiran 3. Uji Reliabilitas	78
Lampiran 4. Proporsi Jawaban Kuesioner.....	82
Lampiran 5. Struktur Organisasi.....	85