

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN
AFEKTIF TERHADAP INTENSI KELUAR DENGAN
PEMODERASI PERSON *ORGANIZATION FIT* (STUDI
PADA KARYAWAN LULUSAN *BASIC MANAGEMENT
DEVELOPMENT PROGRAM PT SMART TBK*)**

Tesis
untuk memenuhi sebagian persyaratan
mencapai derajat Sarjana S-2

Program Studi Magister Manajemen



Diajukan oleh
OLVITA KIRANA SYIFARANI
20/465312/PEK/26315

Kepada
**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS GADJAH MADA
2023**



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Afektif terhadap Intensi Keluar dengan Pemoderasi Person-Organization Fit (Studi pada Karyawan Lulusan Basic Management Development Program PT SMART Tbk)

Master OLVITA KIRANA SYIFARANI, Dr. Reni Rosari, M.B.A.

Faculty of Economics and Business
Universitas Gadjah Mada, 2023 Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>
Universitas Gadjah Mada

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS TESIS atau KARYA TULIS MANDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini saya, menyatakan bahwa tesis/karya tulis mandiri dengan judul:

PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN AFEKTIF TERHADAP INTENSI KELUAR DENGAN PEMODERASI PERSON ORGANIZATION FIT (STUDI PADA KARYAWAN LULUSAN BASIC MANAGEMENT DEVELOPMENT PROGRAM PT SMART Tbk)

dan diajukan untuk diuji pada tanggal: 26 Juli 2023 adalah hasil karya saya. Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam tesis/karya tulis mandiri ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya aku seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya. Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja atau tidak, dengan ini saya menyatakan menarik tesis/karya tulis mandiri yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijasah yang telah diberikan oleh universitas **batal saya terima**.

Yogyakarta, 26 Juli 2023
Yang Memberi Pernyataan



OLVITA KIRANA SYIFARANI

Saksi 1, sebagai pembimbing tesis/ karya tulis mandiri merangkap anggota tim penguji tesis /karya tulis mandiri:

Dr. Reni Rosari, M.B.A.,

Saksi 2, sebagai anggota tim penguji tesis /karya tulis mandiri :

Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono, M.M.

Saksi 3, sebagai anggota tim penguji tesis /karya tulis mandiri :

Dr. Dra. Diah Retno Wulandaru, MBA.,

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN
AFEKTIF TERHADAP INTENSI KELUAR DENGAN
PEMODERASI PERSON *ORGANIZATION FIT* (STUDI PADA
KARYAWAN LULUSAN *BASIC MANAGEMENT
DEVELOPMENT PROGRAM PT SMART TBK*)**

Disiapkan dan disusun oleh:
OLVITA KIRANA SYIFARANI
20/465312/PEK/26315
telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
pada tanggal 26 Juli 2023
dan dinyatakan telah lulus memenuhi syarat

Susunan Dewan Penguji

Dosen Penguji I

Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono, M.M.
NIP

Dosen Penguji II

Dr. Dra. Diah Retno Wulandaru, MBA.,
NIP 196706081993032001

Dosen Penguji III

Dr. Reni Rosari, M.B.A.,
NIP 196811031994032002

Tesis ini diterima sebagai salah satu persyaratan
Untuk memperoleh gelar Master of Business Administration (M.B.A.)
Tanggal 26 Juli 2023

Ketua Prodi Magister Manajemen

Prof. Dr. Tandelilin Eduardus, M.B.A.
NIP 195610131983031002

Mengetahui,
Wakil Dekan Bidang Akademik
Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Gadjah Mada



Bayu Sutikno, SE., M.S.M., PhD.
NIP 197805202005011002