

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS TESIS.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiii
ABSTRACT	i
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	8
1.3. Pertanyaan Penelitian.....	8
1.4. Tujuan Penelitian	9
1.5. Manfaat Penelitian	9
1.6. Lingkup Penelitian	10
1.7. Sistematika Penulisan	10
BAB II LANDASAN TEORI	12
2.1. Keterikatan Kerja	12
2.1.1. Pengertian Keterikatan Kerja	12
2.1.2. Aspek-aspek Keterikatan Kerja.....	15
2.1.3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Keterikatan Kerja.....	20
2.2. Kepemimpinan Transaksional	21

2.2.1. Pengertian Kepemimpinan Transaksional	21
2.2.2. Aspek-aspek Kepemimpinan Transaksional	24
2.3. Beban Kerja	28
2.3.1. Pengertian Beban Kerja	28
2.3.2. Aspek-aspek Beban Kerja	31
2.4. Kajian Penelitian Terdahulu	33
2.5. Perumusan Hipotesis	36
2.5.1. Peran Kepemimpinan Transaksional terhadap Keterikatan Kerja	36
2.5.2. Peran Beban Kerja sebagai Moderator dalam Hubungan antara Kepemimpinan Transaksional dengan Keterikatan Kerja	37
2.6. Model Penelitian	38
BAB III METODE PENELITIAN	39
3.1. Desain Penelitian	39
3.2. Populasi dan Sampel	39
3.3. Metode Pengumpulan Data	41
3.3.1. Jenis dan Sumber Data	41
3.3.2. Teknik Pengumpulan Data	41
3.3.3. Pelaksanaan Pengumpulan Data	41
3.4. Definisi Operasional	41
3.4.1. Keterikatan Kerja	41
3.4.2. Kepemimpinan Transaksional	42
3.4.3. Beban Kerja	43
3.5. Pengujian Instrumen Penelitian	44
3.5.1. Uji Validitas	44

3.5.2. Uji Reliabilitas.....	45
3.6. Metode Analisis Data.....	46
3.6.1. Analisis Deskriptif.....	47
3.6.2. Uji Hipotesis.....	47
3.7. Profil Subjek Penelitian	48
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	50
4.1. Hasil Pengumpulan Data.....	50
4.2. Profil Responden Penelitian.....	50
4.3. Hasil Uji Instrumen Penelitian.....	52
4.3.1. Hasil Uji Validitas	52
4.3.2. Hasil Uji Reliabilitas	53
4.4. Analisis Statistik Deskriptif	54
4.5. Uji Hipotesis	58
4.5.1. Uji Hipotesis 1	58
4.5.2. Uji Hipotesis 2.....	59
4.6. Pembahasan.....	62
4.6.1. Peran Kepemimpinan Transaksional terhadap Keterikatan Kerja	63
4.6.2. Beban Kerja Memoderasi Hubungan antara Gaya Kepemimpinan Transaksional terhadap Keterikatan Kerja.....	65
BAB V PENUTUP.....	68
5.1. Simpulan	68
5.2. Implikasi	69
5.2.1. Implikasi Teoretis	69
5.2.2. Implikasi Praktis.....	70

5.3. Keterbatasan Penelitian.....	71
5.4. Saran	71
5.4.1. Saran bagi Perusahaan	71
5.4.2. Saran bagi Penelitian Selanjutnya	72
DAFTAR PUSTAKA.....	73
LAMPIRAN.....	79

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. <i>Job Demands-Resources Model</i>	14
Figur 2.2. Model Penelitian.....	38
Gambar 4.1. Analisis Model Moderasi	61

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1.	Penilaian Reliabilitas Angka Koefisien Alpha	46
Tabel 4.1.	Hasil Penyebaran Kuesioner	50
Tabel 4.2.	Data Karakteristik Responden	51
Tabel 4.3.	Hasil Uji Validitas	52
Tabel 4.4.	Hasil Uji Reliabilitas.....	53
Tabel 4.5.	Kriteria Interval Variabel Kepemimpinan Transaksional dan Beban Kerja	54
Tabel 4.6.	Kriteria Interval Variabel Keterikatan Kerja	55
Tabel 4.7.	Nilai Mean, Kategori, dan Nilai Standar Deviasi	55
Tabel 4.8.	Korelasi Antar Variabel.....	57
Tabel 4.9.	Analisis Regresi Linear Sederhana Variabel Independen terhadap Variabel Dependen	58
Tabel 4.10.	Analisis Regresi Linear Sederhana Variabel Independen terhadap Variabel Dependen dengan Variabel Pemoderasi	59
Tabel 4.11.	Analisis Model Moderasi.....	60

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I – Kuesioner Penelitian	80
Lampiran II – Tabel Data Karakteristik Responden	87
Lampiran III – Tabel Hasil Uji Validitas	88
Lampiran IV – Tabel Hasil Uji Reliabilitas	89
Lampiran V – Tabel Nilai Mean, Kategori, dan Nilai Standar Deviasi	90
Lampiran VI – Tabel Korelasi antar Variabel	91
Lampiran VII – Tabel Hasil Uji Hipotesis 1	92
Lampiran VIII – Tabel Hasil Uji Hipotesis 2	93
Lampiran IX – Tabel Hasil Analisis Model Moderasi	94
Lampiran X – Tabel Grafik Analisis Model Moderasi	95