

DAFTAR ISI

Kata Pengantar.....	ii
Daftar Isi.....	iii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	9
1.3 Pertanyaan Penelitian.....	10
1.4 Tujuan Penelitian.....	11
1.5 Manfaat Penelitian.....	11
1.5.1 Manfaat Konseptual.....	11
1.5.2 Manfaat Kontekstual.....	12
1.6 Sistematika Penulisan.....	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	15
2.1 Landasan Teori.....	15
2.1.1 Teori Pertukaran Sosial.....	15
2.1.2 Spiritualitas di Tempat Kerja.....	16
2.1.3 Dukungan Organisasional Persepsian (DOP).....	17
2.1.4 Keterikatan Kerja.....	18
2.1.5 Perilaku Kerja Inovatif.....	19
2.2 Pengembangan Hipotesis.....	20
2.2.1 Pengaruh Spiritualitas di Tempat Kerja terhadap Perilaku Kerja Inovatif.....	20
2.2.2 Pengaruh DOP terhadap Perilaku Kerja Inovatif.....	22
2.2.3 Pengaruh Mediasi Keterikatan Kerja antara Spiritualitas di Tempat Kerja dan Perilaku Kerja Inovatif.....	23
2.2.4 Pengaruh Mediasi Keterikatan Kerja antara DOP dan Perilaku Kerja Inovatif.....	26
2.3 Model Penelitian.....	28
BAB III METODE PENELITIAN.....	29
3.1 Desain Penelitian.....	29
3.2 Populasi dan Sampel.....	29
3.3 Metode Pengumpulan Data.....	31
3.4 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	32
3.4.1 Variabel Spiritualitas di Tempat Kerja.....	32



3.4.2 Variabel Dukungan Organisasional Persepsian (DOP).....	34
3.4.3 Variabel Keterikatan Kerja.....	34
3.4.4 Variabel Perilaku Kerja Inovatif.....	35
3.5 Uji Instrumen.....	35
3.5.1 Uji Validitas.....	35
3.5.2 Uji Reliabilitas.....	36
3.6 Teknik Analisis Data.....	37
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	38
4.1 Hasil Pengumpulan Data.....	38
4.2 Profil Responden.....	39
4.3 Statistik Deskriptif.....	41
4.4 Hasil Pengujian Instrumen.....	45
4.4.1 Uji Validitas.....	45
4.4.2 Uji Validitas Konvergen.....	46
4.4.3 Uji Validitas Diskriminan.....	48
4.5 Uji Reliabilitas.....	49
4.6 Hasil Pengujian Hipotesis.....	50
4.7 Pembahasan Hasil Uji Hipotesis.....	54
4.7.1 Pengaruh Spiritualitas di Tempat Kerja terhadap Perilaku Kerja Inovatif.....	55
4.7.2 Pengaruh Dukungan Organisasional Persepsian terhadap Perilaku Kerja Inovatif.....	57
4.7.3 Pengaruh Mediasi Keterikatan Kerja antara Spiritualitas di Tempat Kerja dan Perilaku Kerja Inovatif	58
4.7.4 Pengaruh Mediasi Keterikatan Kerja antara Dukungan Organisasional Persepsian dengan Perilaku Kerja Inovatif.....	59



BAB V KESIMPULAN DAN PENUTUP.....	62
5.1 Kesimpulan.....	62
5.2. Kontribusi Penelitian.....	65
5.2.1 Kontribusi Empiris.....	65
5.2.2 Kontribusi Praktis.....	67
5.3. Keterbatasan dan Saran untuk Penelitian di Masa Depan.....	71
Daftar Pustaka.....	74

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Hasil Penyebaran Kuesioner Penelitian.....	23
Tabel 4.2 Profil Responden.....	24
Tabel 4.3 Kelompok Kategori.....	27
Tabel 4.4 Statistik Deskriptif.....	27
Tabel 4.5 Uji Validitas.....	31
Tabel 4.6 Nilai Akar Kuadrat AVE.....	33
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas.....	34
Tabel 4.8 Indikator Kesesuaian Model.....	35
Tabel 4.9 Uji Multikolinearitas.....	36
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Hipotesis.....	37
Tabel 4.11 Rangkuman Hasil Pengujian Hipotesis.....	40

DAFTAR GAMBAR

2.1 Rerangka Penelitian.....	13
4.1 Model Struktural.....	37

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Hasil Penyebaran Kuesioner Penelitian.....	23
Tabel 4.2 Profil Responden.....	24
Tabel 4.3 Kelompok Kategori.....	27
Tabel 4.4 Statistik Deskriptif.....	27
Tabel 4.5 Uji Validitas.....	31
Tabel 4.6 Nilai Akar Kuadrat AVE.....	33
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas.....	34
Tabel 4.8 Indikator Kesesuaian Model.....	35
Tabel 4.9 Uji Multikolinearitas.....	36
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Hipotesis.....	37
Tabel 4.11 Rangkuman Hasil Pengujian Hipotesis.....	40

DAFTAR GAMBAR

2.1 Rerangka Penelitian.....	13
4.1 Model Struktural.....	37