

## DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Pengesahan .....	ii
Pernyataan Keaslian Karya Tulis .....	iii
Kata Pengantar .....	iv
Daftar Isi.....	vii
Daftar Tabel.....	x
Daftar Gambar.....	xi
Daftar Lampiran .....	xii
Intisari .....	xiii
Abstract .....	xiv
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	8
1.3 Pertanyaan Penelitian .....	8
1.4 Tujuan Penelitian.....	9
1.5 Motivasi Penelitian.....	10
1.6 Kontribusi Penelitian.....	10
1.7 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian .....	11
1.8 Sistematika Penulisan.....	12
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>14</b>
2.1 <i>Shari'ah Enterprise Theory</i> .....	14
2.2 Konsep Shari'ah Enterprise Theory .....	16
2.3 Karakteristik <i>Shari'ah Enterprise Theory</i> .....	18
2.4 <i>Baitul Maal Wa Tamwil</i> .....	20
2.5 Dewan Pengawas Syariah (DPS) .....	22
2.6 Persyaratan Anggota Dewan Pengawas Syariah (DPS) .....	24
2.7 Kepatuhan Syariah ( <i>Shari'ah Compliance</i> ).....	26
2.8 Kepemimpinan Islami .....	27
2.9 Komitmen Organisasi.....	30
2.10 Keahlian .....	32

2.11	Kinerja .....	34
2.12	Independensi.....	36
2.13	Penelitian Sebelumnya .....	37
2.14	Kerangka Konseptual Penelitian .....	39
2.15	Pengembangan Hipotesis .....	40
2.15.1	Pengaruh Kepemimpinan Islami terhadap Kinerja DPS .....	41
2.15.2	Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja DPS.....	41
2.15.3	Pengaruh Keahlian terhadap Kinerja DPS .....	42
2.15.4	Pengaruh Kualitas Personal (Kepemimpinan Islami, Komitmen Organisasi, dan Keahlian) terhadap Kinerja DPS .....	43
2.15.5	Independensi Memperbesar Pengaruh Kepemimpinan Islami terhadap Kinerja DPS.....	45
2.15.6	Independensi Memperbesar Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja DPS.....	46
2.15.7	Independensi Memperbesar Pengaruh Keahlian terhadap Kinerja DPS ....	46
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>		<b>48</b>
3.1	Desain Penelitian.....	48
3.2	Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel .....	48
3.3	Objek Penelitian .....	52
3.4	Populasi dan Sampel Penelitian .....	53
3.5	Teknik Pengumpulan Data .....	55
3.6	Teknik Pengujian Keabsahan Data.....	56
3.7	Teknik Analisis Data .....	57
3.7.1	Statistik Deskriptif.....	58
3.7.2	Uji Asumsi Klasik .....	58
3.6.3	Analisis Regresi Linier Berganda.....	59
3.6.4	Analisis Regresi Moderasi .....	60
3.6.5	Pengujian Hipotesis.....	61
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>		<b>63</b>
4.1	Gambaran Umum Penelitian .....	63
4.2	Hasil Uji <i>Pilot Test</i> .....	63
4.2.1	Uji Validitas <i>Pilot Test</i> .....	64
4.2.2	Uji Reliabilitas <i>Pilot Test</i> .....	66

4.3	Deskripsi Data Umum .....	66
4.4	Demografi Responden Penelitian .....	69
4.5	Hasil Uji Penelitian .....	72
4.5.1	Analisis Statistik Deskriptif .....	72
4.5.2	Hasil Uji Asumsi Klasik .....	75
4.6	Uji Regresi .....	79
4.6.1	Hasil Uji Regresi Linear Berganda (Model 1) .....	80
4.6.2	Hasil Analisis Regresi Moderasi (Model 2) .....	81
4.7	Hasil Uji Hipotesis (Uji Statistik t) .....	83
4.8	Hasil Uji Kelayakan Model (Uji F).....	84
4.9	Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	85
4.10	Pembahasan Hasil Hipotesis Penelitian .....	86
4.10.1	Pengaruh Kepemimpinan Islami terhadap Kinerja DPS .....	87
4.10.2	Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja DPS.....	89
4.10.3	Pengaruh Keahlian terhadap Kinerja DPS .....	91
4.10.4	Pengaruh Kualitas Personal (Kepemimpinan Islami, Komitmen Organisasi, dan Keahlian) terhadap Kinerja DPS .....	92
4.10.5	Independensi memperbesar pengaruh Kepemimpinan Islami terhadap Kinerja DPS.....	94
4.10.6	Independensi memperbesar pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja DPS.....	96
4.10.7	Independensi memperbesar pengaruh Keahlian terhadap Kinerja DPS.....	96
4.11	Penelitian Tambahan Kualitatif ( <i>Additional Qualitative Research</i> ).....	97
4.11.1	Pengumpulan Data Penelitian Tambahan Kualitatif.....	98
4.11.2	Hasil Penelitian Tambahan Kualitatif.....	99
<b>BAB V KESIMPULAN.....</b>		<b>108</b>
5.1	Kesimpulan .....	108
5.2	Implikasi Penelitian.....	111
5.3	Keterbatasan Penelitian .....	112
5.4	Saran Penelitian Selanjutnya.....	113
DAFTAR PUSTAKA .....		116
LAMPIRAN.....		121