

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul	i
Halaman Persetujuan	ii
Daftar Isi	iii
Abstrak	iv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	5
E. Keaslian Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Telaah Pustaka	10
B. Kerangka Teori	17
C. Kerangka Konsep	18
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis dan Rancangan Penelitian	19
B. Tempat dan Waktu Penelitian	19
C. Subyek Penelitian	19
D. Identifikasi Variabel Variabel Penelitian	21
E. Definisi Operasional Variabel	21
F. Instrumen dan Cara Pengumpulan Data	22
G. Cara Analisis Data	22
H. Etika Penelitian	23
I. Keterbatasan Penelitian	23
J. Jalannya Penelitian	24



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Evaluasi Proses Talent Management dalam Mendukung Ketersediaan Pemimpin di Rumah Sakit PertaminaA Cirebon

Aditya Dharma Ardias, Drs. I. J. K. Sito Meiyanto, PhD, Psikolog; Haryo Bismantara, dr., MPH

Universitas Gadjah Mada, 2023 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A.	Hasil Penelitian	27
1.	Deskripsi Umum Responden	28
2.	Proses <i>Talent Management</i>	31
3.	Hambatan dan Tantangan Proses <i>Talent Management</i>	44
B.	Pembahasan	48
1.	Proses <i>Talent Management</i> di Rumah Sakit Pertamina Cirebon	48
2.	Hambatan dan tantangan proses <i>Talent Management</i> di Rumah Sakit Pertamina Cirebon	51
3.	Strategi Proses <i>Talent Management</i> di Rumah Sakit Pertamina Cirebon	56

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A.	Kesimpulan	66
B.	Saran	67

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

1. Pertanyaan wawancara
2. Panduan wawancara
3. Lembar Penjelasan
4. Lembar Persetujuan